

---

# 新长征执行力

20 世纪 30 年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震撼古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新执行！

让我们一起，踏上征程！

---

执行力不行，一切等于零！

# 新员工执行力训练营

## ——职场启蒙第一课

实战工具+实战案例+实战训练=转变态度+掌握方法+提升业绩

**【主讲老师】** 王一名：战略-执行力实战专家

**【课程受众】** 新员工

**【课程时间】** 2天（12小时）

**【课程形式】** 理论讲解+案例分析+方法分享+工具练习+团队共创+角色模拟+现场问答

### **【课程特色】**

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、

---

强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

### 【课程目标】

- 1、 帮助新员工认识从学校到职场，角色该如何实现转变
- 2、 认识职场人和社会人的区别，认识什么才是职业化，如何做到职业化。
- 3、 建立阳光心态，让团队成员为自己负责，为公司负责
- 4、 提升执行力，建立成果思维

### 【课程大纲】

## 第一讲、角色转化——让你的人生从此不同

从学校进入社会，从学习开始工作，我们的角色应该如何转变？

公司是不是家？社会人和职场人有什么不同？大学毕业就是人才吗？我们应为自己的职场生涯安装什么样的软件？

职场第一课，让你的人生从此不同！

- 一、职场启蒙——职业选手与业余选手有什么不同？
- 二、职业化的死敌——两大糟粕文化
- 三、职业化的三个层次：专业、商业、敬业
- 四、契约精神——职场人的基本特点
- 五、职业化的价值

## 第二讲：用成果说话——执行的标准

---

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

一、工作中的困惑

二、走出工作的两个误区

三、员工如何出成果

四、成果落地的火箭模型

## 第三讲：百分百责任——执行的核能

同在职场，为什么有的人每天进步一点点，分别三日让人刮目相看？有的人日复一日没成长？

面对困难，为什么有的人无畏无惧，勇往直前，有的人畏手畏脚，退缩不前？

什么叫百分百责任？每天在你心头升起无数次的念头会给你的人生带来怎样不可估量的影响？对与错之间，该如何区分？如何选择？

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责任！企业当中也同样如此，让团队成员认识到对企业负责，对客户负责，对团队负责，就是对自己负责。

一、 百分百责任的四字心经

---

## 二、 百分百责任的十六字战略

### 第四讲、职业生涯规划

许多人宁愿花更多的时间来计划如何度过下个周末，尽管它最多不过占用我们一生48个小时，却不愿仔细考虑将占去我们一生9万个小时的职业生活该是什么样子。

一、什么是职业生涯规划

二、为什么要进行职业生涯规划

三、如何进行职业生涯规划

1、职业生涯规划的原则

2、职业生涯规划的基本步骤

3、职业生涯规划的方法

练习：职业生涯规划实操训练

### 第五讲：工匠精神——用专业赢得尊重

很多职场人之所以不成功，是因为始终存在打工心态——给多少钱，干多少活。甚至很多人以为，老板、企业是在利用自己，因此工作中敷衍了事，不求进取。但是否想过，能被别人利用，正是自己的价值所在？

如何在公司的平台上让自己不断提升，从一段菜鸟成为九段高手，从而实现个人和团队的共赢？

一、什么是工匠精神——有专业才有执行

二、专业的四重境界

三、专业高手修炼秘籍

---

注：本方案为初步方案。具体课程内容，将会根据客户实际情况有所调整。