

---

以目标为导向，以人为中心，以成果为标准

# 目标管理与计划执行

**【主讲老师】** 王一名：战略-执行力实战专家

**【课程受众】** 企业各级管理人员、工作比较复杂的员工

**【课程时间】** 2天（12小时）

**【课程形式】** 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

## **【课程特色】**

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

## **【课程背景】**

企业管理说起来千头万绪，归根结底只有两件事：一个制定目标，一个是实现目标。

经营管理，最怕的情况就是：盲人骑瞎马，夜半临深池。

---

制定目标是规划蓝图的过程。

实现目标是制定计划，执行计划，实现蓝图的过程。

随着经济进入新常态，以及互联网对传统行业的颠覆，无论是国企还是民企都面临着极大的挑战。不断的裁员和企业倒闭的消息，让大家越来越形成一个共识：躺着赚钱的日子一去不复返了！

企业再也不能像原来那样粗放式经营，必须要朝着精细化，集约化的转化，否则就会被市场所淘汰。

企业成长要靠全体员工共同努力。

如果员工不了解工作的目标是什么，不知道如何制定目标，拿出计划；如果员工的工作成果无法被认同、本身工作能力无法发挥时，工作效率就会大幅度降低。

在竞争中胜出就无从谈起。

### **【课程收获】**

1. 使团队成员认识到目标和计划的重要性，有目的的工作，用头脑工作
2. 了解目标管理的具体内容和实施步骤
3. 掌握设定目标、制定计划、检查、反馈、改进的方法
4. 提高目标管理实施的有效性
5. 建立执行文化

### **【课程大纲】**

## **第一讲、目标决定成败**

---

一、 管理者的目标意识

二、 **【案例分析】**：企业利润的来源——两家公司，在同一个市场，做同样的产品，面对同样的消费者，为何利润会相差 233 倍？

三、 **【实战演练：团队建设】**

一个优秀的团队领导人有哪些特点？每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

四、 管理的本质

## **第二讲：目标管理的六脉神剑——高效团队的工作方法**

方法好，效率高！

如何进行跨部门间的沟通和协作，达成共同的组织目标？

如何把工作落到实处，环环推进，而不是虎头蛇尾？

如何每天进步一点点，做个“造钟的人”而不是“报时的人”？

领导团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。

六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，能帮企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

第一式：明确目标

第二式：锁定责任

第三式：拿出计划

第四式：过程检查

第五式：即时奖惩

---

第六式：改进复制

## 第三讲：把目标变成成果——执行的原则

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

- 一、 企业的困惑
- 二、 走出绩效管理的两个误区
- 三、 员工如何出成果
- 四、 成果落地的火箭模型

## 第四讲：百分百责任——执行的核能

什么叫百分百责任？每天在你心头升起无数次的念头会给你的人生、团队带来怎样不可估量的影响？对与错之间，该如何区分？如何选择？

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责任！企业当中也同样如此，让团队

---

成员认识到如何对企业负责，对客户负责，对团队负责，学会如何把任何消极心态转化成积极心态！

### 一、百分百责任的4字心经

- 1、敢——勇敢的心。男人所有的不幸，根源于不够勇敢。
- 2、快——行动的心。速度第一，完美第二！
- 3、愿——原来的心。激发团队成员内心的斗志，回归初心，只要你想。
- 4、勤——勤勉的心。大多数人的平庸，根源于一个“懒”字。如何鞭策自己，鞭策团

队？

### 【实战训练：黄金魔咒】

### 二、百分百责任的16字战略

- 1、从自杀心态到自救心态
- 2、从失业心态到事业心态
- 3、从背叛心态到共赢心态
- 4、从委屈心态到付出心态

## 第五讲、目标的设定与分解

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。”（《大学》）

知止，就是知道自己的目标在哪里。决定一个人成败的不是细节，也不是性格，而是目标。

### 一、目标决定成败

#### 1. 目标是什么

---

2. 为什么要有目标

3. 目标的作用

## 二、 什么是目标管理

1. 什么是目标管理

2. 目标管理的 5 大特性

3. 目标管理的 3 个主要成果

## 三、 目标的设定与分解

1. 目标来自哪里——平衡记分卡

2. 如何设定目标——火箭模型

3. 目标管理的方法——OKR 管理法

**【实战训练：OKR 管理法】**

## 四、 目标管理的 4 个原则

# 第六讲、计划的制定与实施

计划是目标和责任落地的过程。没有计划，工作就会失控。没有计划，目标就是空想。

目标是指南针，计划是路线图。

一、 工作方法三段论：目标——计划——执行

**【案例：做了一份计划，员工为什么被辞退？】**

二、 制定计划的方法

**【工具：鱼骨图分析法】**

**【实战训练：月报月计划实战演练】**

三、 计划的检查与改进

---

四、 制定计划应体现的五大思维

## 第七讲：【实战演练：“3个1”学习成果输出】

以小组为单位，学以致用，形成后续实操方案。