
新长征执行力

20世纪30年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震撼古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新执行！

让我们一起，踏上征程！

执行力不行，一切等于零！

新长征执行力训练营

——管理能力暨执行力提升训练

【主讲老师】 王一名：战略-执行力实战专家

【课程受众】 中高层管理人员

【课程时间】 1天（6小时）

【课程形式】 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

【课程特色】

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

【课程目标】

-
1. 洞悉管理根本，提升执行效率
 2. 梳理工作流程，完善管理闭环
 3. 锁定工作结果，团队业绩倍增
 4. 塑造职业心态，凝聚执行核能

【课程大纲】

第一讲：管理的本质

一、 管理者的目标意识

- 二、 **【案例分析】**：企业利润的来源——两家公司，在同一个市场，做同样的产品，面对同样的消费者，为何利润会相差 233 倍？

三、 **【实战演练：团队建设】**

一个优秀的团队领导人有哪些特点？每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？

团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

四、 管理的本质

第二讲：执行的六脉神剑——高效团队的工作方法

方法好，效率高。

如何进行跨部门间的沟通和协作，达成组织的战略目标？

如何把战略落到实处，环环推进，而不是虎头蛇尾？

如何每天进步一点点，做个“造钟的人”而不是“报时的人”？

领导团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。

六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，能帮企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

第一式：明确目标

第二式：锁定责任

第三式：拿出计划

第四式：过程检查

第五式：即时奖惩

第六式：改进复制

第三讲、OKR——目标与关键结果管理法

OKR (Objectives and Key Results) 目标与关键结果管理法，起源于英特尔，后在谷歌发扬光大。在中国，帮助字节跳动实现 10 万员工的高效管理！

OKR 是一套协助组织进行目标管理的工具和方法，旨在促进员工紧密协作，确保组织上下目标一致，把精力聚焦在最重要的事情上。

OKR 中的 O 即“Objectives”目标，是组织希望在近期实现的、有激励性的目标，也通常是其长期使命与愿景的体现。KR 即“Key Results”关键结果，由 O 分解而来，是实现目标的关键路径。制定与拆解目标的过程，能促进员工对业务进行深入思考，帮助员工更好地理解组织的愿景，从而找到实现自我价值的途径。

一、 OKR 的起源

二、 OKR 的作用

1. 聚焦：力出一孔，打赢必赢之仗

2. 沟通：上下对正，左右对齐

3. 透明：及时反馈、敏捷执行

4. 挑战：鼓励创新，冲刺上限

三、OKR 操作流程

1. 制定 OKR

2. 跟进 OKR

3. 复盘打分

四、OKR 实操演练

第四讲：百分百责任——执行的核能

心态建设是执行的原点和核心。没有责任心，就没有主动进取、团结协作、令行禁止等一切优秀团队的基因，就没有一个人自我成长的内在源泉，也就无法实现一个人生命的价值。

做一个成功的职场人、一个执行人才，需要哪些积极地心态？需要删除哪些消极心态？

如何把消极心态转化成积极心态呢？

一、百分百责任的 4 字心经

1、敢——勇敢的心。男人所有的不幸，根源于不够勇敢。

2、快——行动的心。当你完全确定正确再行动时，你已落后。

3、学——学习的心。人之所以快乐，是感觉到自己在成长。

4、愿——原来的心。回归初心，只要你想

二、百分百责任的 16 字战略

1、从自杀心态到自救心态

2、从失业心态到就业心态

3、从背叛心态到忠诚心态

4、从委屈心态到和谐心态
