
新长征执行力

20 世纪 30 年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震撼古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新执行！

让我们一起，踏上征程！

执行力不行，一切等于零！

新长征执行力训练营

——企业发展期的团队执行力提升训练

【主讲老师】 王一名：战略-执行力实战专家

【课程受众】 全员

【课程时间】 3天（18小时）

【课程形式】 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

【课程特色】

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

【课程背景】

100 个人朝正确的方向跑步，只有 1 个人胜出，为什么？

因为执行力不一样！

成功在于有效的执行。**没有执行，一切都是纸上谈兵！**只有战略没有执行，企业有方向，组织没力量。只有执行没有战略，组织有力量，企业没方向。

总裁的战略一旦制定，团队的执行力就是第一竞争力，新长征执行力训练营，帮助总裁将思想转化为每一位员工的行动，需要解决以下问题：

1. 如何改变团队的思维模式，从找借口变成交成果？
2. 如何改变员工的心态，提升员工工作的激情和主动性？
3. 如何打造强大的管理团队，提升中层的责任心和领导力？
4. 如何防止元老级人物思维僵化，不思进取，导致企业缺乏活力？
5. 如何防止优秀人才的流失？打造一支忠诚度高、凝聚力强的狼性团队？
6. 如何避免内部互相推诿扯皮，推卸责任？
7. 如何赢得客户满意，不战而屈人之兵？
8. 如何让老板变轻松，让员工变主动？

【课程目标】

- 1、员工改变：明确结果，明确执行的方向，用结果做交换。
- 2、中层改变：做中层该做的事，做检查、做奖罚、做机制、带团队，聚焦战略去执行。

3、高层改变：明确战略，做狼性总经理，优化团队，建立核心能力。

4、老总改变：做老总该做的事，改变“名为老总，实为超级员工”的尴尬局面。

【课程大纲】

第一讲、执行的本质

一、 执行中的目标意识

二、 案例分析：两家公司，在同一个市场，做同样的产品，面对同样的消费者，为何利润会相差 233 倍？

三、 实战演练：团队建设

一个优秀的团队有哪些特点？每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？

团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

第二讲：执行的六脉神剑——用系统保证运营

方法好，效率高！

如何进行跨部门间的沟通和协作，达成共同的组织目标？

如何把工作落到实处，环环推进，而不是虎头蛇尾？

如何每天进步一点点，做个“造钟的人”而不是“报时的人”？

领导团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。

六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，

能帮企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

第一式：明确目标

第二式：锁定责任

第三式：拿出计划

第四式：过程检查

第五式：即时奖惩

第六式：改进复制

第三讲：用成果说话——执行的标准

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

- 一、 企业的困惑
- 二、 走出绩效管理的两个误区
- 三、 员工如何出成果
- 四、 成果落地的火箭模型

第四讲：百分百责任——执行的核能

戚继光说，练兵最难在练心！

王阳明说，山中贼易破，心中贼难破！

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责！企业当中也同样如此，让团队成员认识到如何对企业负责，对客户负责，对团队负责，学会如何把任何消极心态转化成积极心态！

一、百分百责任的 4 字心经

- 1、敢——勇敢的心。男人所有的不幸，根源于不够勇敢。
- 2、快——行动的心。速度第一，完美第二！
- 3、愿——原来的心。激发团队成员内心的斗志，回归初心，只要你想。
- 4、勤——勤勉的心。大多数人的平庸，根源于一个“懒”字。如何鞭策自己，鞭策团队？

【实战训练：黄金魔咒】

二、百分百责任的 16 字战略

- 1、从自杀心态到自救心态
- 2、从失业心态到事业心态
- 3、从背叛心态到共赢心态

4、从委屈心态到付出心态

第五讲：客户价值——执行的方向

客户好像每天都在与我们在一起，客户也确实天天挂在我们的嘴边。

遗憾的是，我们根本不懂客户。

企业里面是非对错的标准是什么？部门之间谁该为谁服务？如何避免推诿扯皮降低了企业的效率？在竞争日趋激烈的市场上，又如何赢得客户的认可？

一、什么是客户？

二、企业面临的问题

三、什么是客户价值？

四、客户价值的元素

五、如何做客户价值

六、互联网思维下的客户价值实操案例

七、内部客户价值训练

第六讲：工匠精神——用专业赢得尊重

很多职场人之所以不成功，是因为始终存在打工心态——给多少钱，干多少活。甚至很多人以为，老板、企业是在利用自己，因此工作中敷衍了事，不求进取。但是否想过，能被别人利用，正是自己的价值所在？

如何在公司的平台上让自己不断提升，从一段菜鸟成为九段高手，从而实现个人和团队的共赢？

一、什么是工匠精神——有专业才有执行

二、专业的四重境界

三、专业高手修炼秘籍

第七讲：制度管理——执行力的保障

没有制度的文化无法落地。没有制度的执行必然打折。没有制度的管理必定失控。格力铁娘子董明珠说，管理只有一种，那就是制度。那该如何建立制度？建立怎样的制度？为什么制度很多却无法贯彻？

一、管理能靠自觉吗？

二、什么叫无为而治？

三、不执行制度的坏处

四、制度设计的五大要素

五、实战训练：三大纪律八项注意

第八讲：从中层到中坚-----中层执行力

为什么总裁的指令，到了部门就走样了、打折了？为什么自己很厉害，而你的员工却不成长？为什么不知不觉下属的责任就跑到了你的身上？

中层，作为承上启下的重要一环，既要能带兵，又要能打仗。对上要执行有力，对下要领导有方。有没有一大批负责任，精专业，会管理的中层干部，是团队

是否具有战斗力的关键！

然而，从士兵到将军，从员工到管理者，其中需要的心态、能力、角色定位都有很大的不同，如何尽快适应角色转变，从名义上的中层干部，变成实际上的中坚力量？

一、 中层的作用

二、中层的四大角色定位

1、战略执行：做放大镜，不做大气层

【案例分析：总裁的指令为什么会被打折？】

2、角色定位：当司机，不当乘客

3、带领团队：当教官不当保姆

4、激励团队，设立更多的比赛项目

三、中层管理的方法

事前：讲清结果，讲清后果

事中：做检查

事后：做奖罚，做机制

注：本方案为初步方案。具体课程内容，将会根据客户实际情况有所调整。