
新长征领导力

20世纪30年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震铄古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队在毛泽东、周恩来、朱德等领导同志的带领下，像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新征程！

让我们一起，走进新长征领导力训练营！

政治路线确定后，干部就是决定因素

——毛泽东

新长征领导力训练营

实战工具+实战案例+实战训练=转变态度+掌握方法+提升业绩

【主讲老师】 王一名：战略-执行力实战专家

【课程受众】 企业中高层领导

【课程时间】 3天（18小时）

【课程形式】 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

【课程特色】

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

【课程背景】

-
- 企业快速发展，提拔上来的员工，自己做业务没问题，就是领导不好团队？
 - 开一个分店很容易，找一个合格的店长很难？
 - 外面的人不愿来，内部的人用不上，如何建立自己的黄埔军校？
 - 老板一马当先，中层管理干部总是跟不上？如何提升管理者的责任心和领导力？
 - 企业总是靠老板拖着走，员工工作总是缺乏激情和主动性？
 - 优秀人才不断流失？如何让员工与公司共进退？
 - 制度出台后，总是难以贯彻下去，导致制度变形？
 - 马上打江山，却不能马上治江山，如何从野蛮生长到基业长青？
 - 元老级人物思维僵化，自以为是，无功劳也有苦劳的思想根深蒂固，不接受新的思想，造成企业失去活力？
 - 人才流失率较大，员工对企业的忠诚度不高？

【课程目标】

1. 完成角色转变，从专业思维到管理思维
2. 把握事物本质，提升领导者的目标意识
3. 提升职业心态，积极面对管理问题
4. 锁定工作成果，带领团队业绩倍增
5. 梳理工作流程，使管理顺畅高效
6. 掌握领导核能，机制与文化双管齐下

【课程大纲】

第一讲、领导力金钻模型

一个优秀的领导者，如何为团队指引方向？如何根据环境的变化，不断刷新自己，与时俱进？如何凝聚团队，协调部署？

一、 领导者的三大使命

1、方向

2、后援

3、协调

二、领导者的两大能力

1、战略能力

2、学习能力

三、领导者的三大素质

1、志存高远

2、意志坚定

3、心胸宽广

第二讲：提升领导力的七种武器

【人类靠什么解决当下问题走向未来？领导力】

领导力由使命决定，“大部分人因为看见，所以相信；领导力是因为相信，所以看见。领导力意味着看到别人看不到的事情。”

一、 领导力的核心是影响力

二、 通过帮助他们人提升影响力

三、 通过打造逆商提升影响力

四、 通过创造结果提升影响力

-
- 五、 通过目标与愿景提升影响力
 - 六、 通过价值观塑造提升影响力
 - 七、 通过使命感与责任感提升影响力
 - 八、 通过打造文化环境提升影响力

第三讲、有效授权与领导力提升

【如果你没有授权，就没有在进行管理】

为什么你总是那么忙？

为什么自己很厉害，员工却不成长？

为什么不知不觉员工的责任就跑到了你的身上？

授权：主管的战略选择！

- 一、 授权的作用
- 二、 选择授权的事物
- 三、 有效授权三部曲
- 四、 授权的原则

第四讲、激励下属与领导力提升

【经营企业就是经营人，经营人就是经营人的动力和阻力】

领导者面临的问题：

员工为什么不能积极主动、全力以赴地工作？

员工的工作热情为什么难以持久？

员工为什么不能像老板一样工作？

互动：一个人的潜能有多大？

- 一、 激励的四大原理及应用实战
- 二、 激励的五大黄金法则
- 三、 激励的方法和途径

第五讲：有效沟通与领导力提升

【企业管理过去是沟通，现在是沟通，将来还是沟通】

职场为什么累？

工作和生活中为什么会有那么多的不满、埋怨和误会？

为什么“理解万岁”会让那么多人产生共鸣？

企业管理者 70% 的时间用在沟通上。

企业中 70% 的问题是由于沟通障碍引起。

- 一、 沟通的基本原理与要素
- 二、 沟通的策略
- 三、 组织沟通的主要类型
 - 1、 如何与上司沟通
 - 2、 如何与下属沟通
 - 3、 如何平行跨部门沟通

第六讲：领导者的心态修炼——百分百责任

【练兵最难在练心】

什么叫百分百责任？每天在你心头升起无数次的念头会给你的人生、团队带来怎样不可估量的影响？对与错之间，该如何区分？如何选择？

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责任！企业当中也同样如此，让团队成员认识到如何对企业负责，对客户负责，对团队负责，学会如何把任何消极心态转化成积极心态！

- 一、 百分百责任的四字心经
- 二、 百分百责任的 16 字战略

第七讲、目标管理与领导力提升

【知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。】

知止，就是知道自己的目标在哪里。决定一个人成败的不是细节，也不是性格，而是目标。

- 一、 目标决定成败
 - 1. 目标是什么
 - 2. 为什么要有目标
 - 3. 目标的作用
- 二、 什么是目标管理

-
1. 什么是目标管理
 2. 目标管理的 5 大特性
 3. 目标管理的 3 个主要成果

三、 目标的设定与分解

1. 目标来自哪里——平衡记分卡
2. 如何设定目标——火箭模型
3. 目标管理的方法——OKR 管理法

【实战训练：OKR 管理法】

四、 目标管理的 4 个原则

第八讲：制度管理与领导力提升

【管理只有一种，就是制度】

没有制度的文化无法落地。没有制度的执行必然打折。没有制度的管理必定失控。格力铁娘子董明珠说，管理只有一种，那就是制度。那该如何建立制度？建立怎样的制度？为什么制度很多却无法贯彻？

- 一、 管理能靠自觉吗？
- 二、 不执行制度的坏处
- 三、 制度设计的五大要素

实战演练：三大纪律八项注意

注：本方案为初步方案。具体课程内容，将会根据客户实际情况有所调整。