

---

# 新长征领导力

20世纪30年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震铄古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队在毛泽东、周恩来、朱德等领导同志的带领下，像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新征程！

让我们一起，走进新长征领导力训练营！

---

政治路线确定后，干部就是决定因素

——毛泽东

# 新长征领导力训练营

实战工具+实战案例+实战训练=转变态度+掌握方法+提升业绩

**【主讲老师】** 王一名：战略-执行力实战专家

**【课程受众】** 企业中高层领导

**【课程时间】** 3天（18小时）

**【课程形式】** 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

## **【课程特色】**

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经 15 年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

## **【课程背景】**

- 
- 企业快速发展，提拔上来的员工，自己做业务没问题，就是领导不好团队？
  - 开一个分店很容易，找一个合格的店长很难？
  - 外面的人不愿来，内部的人用不上，如何建立自己的黄埔军校？
  - 老板一马当先，中层管理干部总是跟不上？如何提升管理者的责任心和领导力？
  - 企业总是靠老板拖着走，员工工作总是缺乏激情和主动性？
  - 优秀人才不断流失？如何让员工与公司共进退？
  - 制度出台后，总是难以贯彻下去，导致制度变形？
  - 马上打江山，却不能马上治江山，如何从野蛮生长到基业长青？
  - 元老级人物思维僵化，自以为是，无功劳也有苦劳的思想根深蒂固，不接受新的思想，造成企业失去活力？
  - 人才流失率较大，员工对企业的忠诚度不高？

### 【课程目标】

1. 完成角色转变，从专业思维到管理思维
2. 把握事物本质，提升领导者的目标意识
3. 提升职业心态，积极面对管理问题
4. 锁定工作成果，带领团队业绩倍增
5. 梳理工作流程，使管理顺畅高效
6. 掌握领导核能，机制与文化双管齐下

### 【课程大纲】

## 第一讲、领导力的本质

---

一、 领导者的目标意识

二、 案例分析：两家公司，在同一个市场，做同样的产品，面对同样的消费者，为何利润会相差 233 倍？

三、 企业的三种基本战略

四、 实战演练：团队建设

一个优秀的领导人有哪些特点？每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？

团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

五、 领导力的本质

## 第二讲：领导者的六脉神剑——用系统保证运营

方法好，效率高！

如何进行跨部门间的沟通和协作，达成共同的组织目标？

如何把工作落到实处，环环推进，而不是虎头蛇尾？

如何每天进步一点点，做个“造钟的人”而不是“报时的人”？

领导团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。

六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，能帮企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

第一式：明确目标

第二式：锁定责任

第三式：拿出计划

第四式：过程检查

---

第五式：即时奖惩

第六式：改进复制

## 第三讲：领导者的心态修炼——百分百责任

什么叫百分百责任？每天在你心头升起无数次的念头会给你的人生、团队带来怎样不可估量的影响？对与错之间，该如何区分？如何选择？

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责任！企业当中也同样如此，让团队成员认识到如何对企业负责，对客户负责，对团队负责，学会如何把任何消极心态转化成积极心态！

一、 百分百责任的4字心经

二、 百分百责任的16字战略

## 第四讲：领导者的成果思维

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

- 
- 一、 企业的困惑
  - 二、 走出绩效管理的两个误区
  - 三、 员工如何出成果
  - 四、 成果落地的火箭模型

## 第五讲：文化打造与领导力提升

- 一、 通过目标与愿景提升影响力
- 二、 通过帮助他们人提升影响力
- 三、 通过打造逆商提升影响力
- 四、 通过创造结果提升影响力
- 五、 通过价值观塑造提升影响力
- 六、 通过使命感与责任感提升影响力
- 七、 通过打造文化环境提升影响力

## 第六讲、目标管理与领导力提升

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。”（《大学》）

知止，就是知道自己的目标在哪里。决定一个人成败的不是细节，也不是性格，而是目标。

- 一、 目标决定成败
  - 1. 目标是什么
  - 2. 为什么要有目标

---

3. 目标的作用

- 二、 什么是目标管理

1. 什么是目标管理

2. 目标管理的 5 大特性

3. 目标管理的 3 个主要成果

- 三、 目标的设定与分解

1. 目标来自哪里——平衡记分卡

2. 如何设定目标——火箭模型

3. 目标管理的方法——OKR 管理法

**【实战训练：OKR 管理法】**

- 四、 目标管理的 4 个原则

## 第七讲：制度管理与领导力提升

没有制度的文化无法落地。没有制度的执行必然打折。没有制度的管理必定失控。格力铁娘子董明珠说，管理只有一种，那就是制度。那该如何建立制度？建立怎样的制度？为什么制度很多却无法贯彻？

- 一、 管理能靠自觉吗？

- 二、 什么叫无为而治？

- 三、 不执行制度的坏处

- 四、 制度设计的五大要素

**【实战训练：三大纪律八项注意】**

---

注：本方案为初步方案。具体课程内容，将会根据客户实际情况有所调整。