

《九型人格与智慧领导力提升》

主讲人：王沁和

(全球九型人格学会 EPTP 认证导师)

九型人格心理学已被许多著名学府列为教材，成为热门叫座的心理研究课程。斯坦福大学 MBA、中央情报局 (CIA) 将九型性格作为必修课，用于了解各国商界、政界领袖的行为，誉为知人、知己的利器。各行业的精英人士如心理学家、企业家、管理顾问、教师、培训师、律师、心灵导师等，广泛有效地运用九型性格学。九型性格学使人深入了解商业及人际关系行为，发掘行为背后隐藏的动机和深层需，改善及提升家庭关系、工作关系和亲子关系是管理者管人用人、提升业绩和影响力的重要工具。

领导者、管理者如能具有观察分辨人格特质的能力，在招募、面试、选拔、激励等识人用人及团队建设管理方面进行九型人格应用，将能更快速地慧眼识金，得人者，得天下。

【课程宗旨】

让每位领导和管理者清楚自己的领导优势和发展提升方向，帮助领导者认知各种性格的人对于工作任务目标、职业生涯追求方向、被认可嘉许需求等各不相同，从而便于因人而异，有的放矢智慧进行任务下达和有效激励，充分挖掘发挥下属的优势和潜能，高效轻松提升领导魅力和管理效能。

【学员对象】

- 总裁、企事业机关领导及管理

【培训时长】

1-2天

【课程价值】

- 掌握九型人格的识别方法及应用
- 了解每个型格的局限和提升方向
- 每个型格的优势最有潜力的岗位
- 了解各型格人之间沟通相处要点
- 运用九型建设一支高效凝聚团队

【采购须知】

一、学员人数

为保证培训效果，让学员现场掌握授课技能，每个班级最理想人数为 30-50 名学员，不建议每班超过 60 人。

二、教室条件

须采用可移动标准课桌。

三、学习效果

(一) 必须现场分享互动

1.只听课不互动，实际进步约为 30%；

2.每讲完一个型号理论，须现场学员或人版分享互动，实际进步约为 40%；

3.课程结束前，导师进一步总结和困惑答疑，实际进步为 30%；

(二) 不可中断学习

课程进行 1.5 课时后，再加入的学员将毫无收获。

【课程纲要】

第一部分 深度自我内观，学会识人读人

一、九型人格在管理应用中的作用

二、如何正确学习和应用九型人格

三、各型号人行为特征和外在特质

(一) 我有我的标准——完美主义者

(二) 我要帮助所有的人——给予者

(三) 我要出人头地——实干者

(四) 我是独一无二——自我者

(五) 我要了解世界——观察者

(六) 我很小心谨慎——质疑者

(七) 我是充满欢乐的——享乐者

(八) 让我来支配——掌控者

(九) 我宁愿息事宁人——平和者

四、各型号人内在动机、渴望、执念机制

(一) 各型号人内在动机、渴望需求与行为关系

(二) 各型号人防御机制与执念和情绪习性关系

- (三) 各型号人小组访谈深度解析和透视人性
 - (四) 结合实际各型号典型人物案例解读分析
- 五、各型号人在受压或轻松状态的行为变化

第二部分 九型人格在领导管理中应用

- 一、知人善任识人用人的秘诀要点
 - (一) 各型号与他人的冲突点
 - (二) 各型号令他人的舒服点
 - (三) 各型号令他人的不安点
 - (四) 各型号擅长适宜工作岗位
 - (五) 各型号人常见问题及瓶颈
 - (六) 各型号人提升方向和修炼
- 二、九种型号人行为模式与工作绩效
- 三、九种型号人的团队合作意识状态
- 四、九把激励员工提升成长的金钥匙

第三部分 九型人格助推高效管理沟通

- 一、九种型格人的沟通相处方式
- 二、与九种型格人良好交流要点

三、与九种型格沟通的注意事项

四、对九种型格人带领激励之道

五、各型格人负面情绪产生与管理

六、领导性格影响团队建设建议

第四部分 完善心智打造凝聚高效团体

一、自我了解，帮助接纳改善发挥好自己

二、读懂他人，帮助体谅欣赏支持好下属

三、高效激励，形成凝聚向心战斗力团队

四、心智修炼，提升智慧决策和领导魅力