

战略人力资源管理

培训题目：战略人力资源管理

培训时间：2天

培训收益：

- (一) 把握系统的战略人力资源管理的体系
- (二) 洞悉战略人力资源管理系统中的四大管理范畴的内容及相互之间的联系
- (三) 熟知战略人力资源管理的 21 项技术工具和方法

培训内容：

绪论：战略人力资源管理

- 一、战略
- 二、管理
- 三、战略人力资源管理
- 四、战略人力资源管理框架
- 五、战略人力资源管理框架解析

第一部分：组织的战略伙伴

第一节：企业战略目标实现的基本理念规则

- 一、市场经济条件下企业运营的基本机制
- 二、实现企业战略目标的基本原则方法和途径
- 三、课堂练习

第二节：企业战略目标纵向落地的管理体系构建方法与技术

- 一、针对客户的工作产出法
- 二、“太阳图”制作方法
- 三、企业战略目标横向落地的管理机制建设的方法与技术

第三节：企业横向的服务与客户的管理体系国家的方法与技术

- 一、管理扁平化不是一句口号是管理机制的变革
- 二、路径技术
- 三、横向服务客户的管理体系建设的方法与技术

第二部分：人力资源管理专家

第一节：人力资源规划

- 一、何为人力资源规划
- 二、制定人力资源规划的一般原则
- 三、制定人力资源规划的方法

第二节：招聘录用

- 一、何为招聘录用
- 二、招聘录用的一般原则
- 三、招聘录用四大方法技术体系

第三节：绩效考核与绩效管理

- 一、何为绩效考核绩效管理
- 二、绩效考核与绩效管理应该解决的问题
- 三、绩效考核与绩效管理的方法

第四节：薪酬设计与薪酬管理

- 一、何为设计与薪酬管理

- 二、薪酬设计与薪酬管理的一般原则
- 三、薪酬设计与薪酬管理的方法技术

第五节：培训

- 一、何为培训
- 二、培训需求调查的方法和培训内容
- 三、培训的三大方法体系
- 四、成人教育循环圈
- 五、培训评估体系建设

第六节：职业生涯规划

- 一、和何为职业生涯规划
- 二、职业锚及职业锚技术
- 三、职业发展 10+9 规律

第七节：员工关系管理

- 一、何为员工关系管理
- 二、员工关系管理的内容
- 三、员工关系管理的方法

第三部分：组织变革的推进剂

第一节：用文化打造企业的软实力并重塑员工的价值观

- 一、文化与企业文化
- 二、企业文化是做什么的
- 三、如何提炼企业文化
- 四、建设企业文化的方法

第二节：建设学习型组织

- 一、何为学习型组织
- 二、学习型组织的五项修炼
- 三、建设学习型组织的一般方法

第三节：知识管理

- 一、何为知识管理
- 二、隐性知识与显性知识
- 三、CKO 与 FOC
- 四、知识管理的一般方法

第四部分：链接企业与员工的纽带桥梁

第一节：企业生态环境评估体系

- 一、企业生态建设中的问题
- 二、企业生态评估体系的价值
- 三、企业生态评估中经常使用的方法

第二节：企业生态环境改善机制

- 一、被忽略的企业生态改善问题
- 二、企业生态改上的价值
- 三、企业生态改善的一般方法

第三节：企业生态环境建设体系

- 一、何为企业生态建设

- 二、企业生态建设的模式
- 三、企业生态建设的方法