

# 《校园人到企业人特训营》

**【主讲老师】** 王海涛 MTP 中层管理技能、执行力、领导力、文化建设 培训师

## **【课程背景】**

95、00 后是移动互联网时代的原住民，同时也伴随 App 游戏进入职场，因为家庭教育环境与社会环境的差异，很多职场新人难以适应，存在理想化、玻璃心，职场表现花样繁多，让企业领导头疼。

如何引导职场新人迅速调整心态，掌握职场生存应有的技能，树立正确的职场观，避开雷区快速成长？从学员认可接受角度出发，本课程采用游戏化思维框架打造，达到企业管理期望。

## **【课程收益】**

- 1、角色转变调整为“职场模式”；
- 2、端正工作动机，为工作状态打下基础；
- 3、树立工作目标和生活目标，为未来而战；
- 4、树立职业心态，成为职业化人才。

**【授课对象】** 初入职场的员工，毕业大学生等

**【授课时长】** 1 天，6 小时

## **【授课方式】**

讲授 + 案例剖析 + 视频 + 小组互动研讨 + 世界咖啡，案例紧贴实际工作，讲解由浅入深、化难为易，让学员由工作时身边发生的事例中学习到精髓。

## **【内容大纲】**

### **第一讲、职业转变之角色认知**

#### **1、角色转换**

- 企业和学校的区别
- 企业人和学校人的区别
- 智商、情商、逆商
- 客观评价自身所在自身层级

#### **2、校园人到企业人的转变**

- 个体导向向团队导向转变：团队的七个特征

**游戏：搭建扑克塔，认知团队协作**

- 性情导向向职业导向转变：职业人的三个要素
- 思想导向向行动导向转变：什么才是执行人才
- 成长导向向责任导向转变：职业责任的力量

互动：三个情景责任划分，认知百分百责任

## 第二讲、职业转变之动机管理

游戏：假如我的生命是 100 岁，我有多久能用来挣钱和工作？

- 1、你的使命——为谁工作？
- 2、马斯洛的五层需求
- 3、职业人的工作动机：为什么而工作
- 4、我们和企业是什么关系？

互动：制作我自己的梦想板

工具：职业生涯规划书

## 第三讲、职场转变之心态与技能

### 1.职业心态之积极主动

- 如何实现积极主动
- 从负能转为正能

研讨分析：领带问最近忙不忙怎么回答

### 2.职业心态之责任思维

- 法官思维与责任思维的不同
- 生活和工作中都要对自己负责
- 责任为荣，抱怨为耻

分析：承担责任与推卸责任的得与失

### 3.职业心态之协作共赢

- 为什么协作容易出问题
- 如何进行协作
- 如何增加信任
- 如何掌控冲突

研讨分析：如何处理不同的冲突

### 4.职业心态之感恩心态

## 5.职业技能之如何请示工作

- 视频：杜拉拉升职记
- 请示工作的TOP法则

### 案例分析：这么请示工作行不行？

## 6.职业技能之结构性思维

- 结论先行
- 上下对应
- 分类清晰
- 排序逻辑

### 案例：工作中如何有效汇报