
《团队建设与管理》

【课程收获】

- 教你 **3** 种修炼成牛 B 领导的方法！
- 教你 **5** 种吸引高手的方法！
- 提供 **1** 种选拔中层的实用工具！
- 教你 **4** 种培养老 A 的方法和动作分解！
- 教你 **5** 种管控团队的方法和动作分解！

【课程大纲】

一、优秀企业就是能人经济。

1、先识人、后用人。

- 1)、企业老板识人的两个维度。
- 2)、吸引优秀人才的 5 种方法。
- 3)、吸引人才注意事项。
- 4)、人才使用的两大方法。

2、优秀的老板要会说、会写、会干，如何用演讲去影响员工的行为。

- 1) 老板不会演说的成因分析。
- 2) 如何提升老板的演说能力。
- 3) 好的演说必须解决的 6 大问题。

3、如何用文化去管理员工的行为。

企业文化形成的五个步骤：

A、企业文化要完成四个核心元素的提炼。

B、文化如何上墙。

C、文化如何入心。

D、文化如何落地。

E、形成良好的习惯。

二、中层的选拔。

1、中层任命制不如选拔制。

2、选拔必须做到三公。

3、中层选拔的流程和方法。

三、基层老 A 的培养是团队管理的重中之重。

1、发现比培养更重要。

2、发现优秀苗子的四种常用方法。

3、传帮带的 5 个步骤。

4、老 A 训练常用的四种方法。

5、培养老 A 的特长是重中之重。

四、团队管控。

(一)、薪酬管控

1、如何让薪酬激发员工正能量

A、不断推出成功案例

B、制造机会让员工一夜暴富，让其他人看到希望

2、基本收益管控

A、基本收益设置。

B、底薪设置的两个关键点。

3、绩效管控（区分系统）

A、绩效考核的本质。

B、绩效考核的核心。

C、绩效考核的结果。

D、绩效考核的 KPI 设置原则。

E、绩效考核的类别

F、灌输奖金观念

G、发奖金注意事项

(二)、价值体现系统管控

1、为员工搭建平台

(1) 公司员工分类

(2) 建立阳光升迁价值系统

(3) 阳光升迁路径

(4) 企业要帮员工垒好台

2、授权管控

(1) 授权的四种方法。

(2) 授权注意事项

(3) 被授权方注意事项。

3、分享系统

(1) 师道文化

(2) 树立榜样

(三)、忠诚度管控

(1) 不断提升员工的工作环境和生活环境标准。

(2) 发挥人力资源部的特殊功能。

(3) 雪中送炭、锦上添花。

(4) 通过团队活动增加人文关怀。

(5) 为核心员工提供成长和培训的机会。

(6) 建立畅通的沟通渠道

(四)、能人管控。

A、移形换位。

B、培养更多的能人。

(五)、边界管控。