

---

# 《团队执行力打造》·特训营

从思想到行动的引导装置，让你拥有一支高效执行力队伍！

从技能到实操的核心秘器，让你的业绩递增 30%——300%！

## 【课程大纲】

### 一． 执行与执行力

1. 任务与成果。
2. 执行力分类。

### 二． 个体执行与组织执行的症状

1. 团队执行三缺三不缺
2. 团队执行不力的 10 大症状。
3. 个体执行的 10 大症状。
4. 个体执行不力的原因。

### 三． 团队执行不力的原因分析

1. 领导自身执行力差，95%的部下追随5%的领导。
2. 没有构建执行团队（执行人不具备执行的能力）
3. 缺乏执行文化，文化约束人的行为。
4. 没有标准化执行体系。
5. 目标不合理。如何制定合理的目标？

### 四． 执行力的要点，核心，怪圈

1. 三大要点
2. 三个核心

---

### 3. 四维抱怨怪圈

## 五． 如何提高团队执行力？

### 1.提高领导力。

领导力是影响力，执行力是结果力，无领导力则无执行力。

提高领导力的四个关键点。

### 2.构建执行体系，消灭官僚文化。

- (1) 挑选执行人。
- (2) 明确成果
- (3) 明确期限。
- (4) 制定措施
- (5) 明确检查流程及方法
- (6) 补充措施
- (7) 如何奖惩：改变人的行为。
- (8) 共识与承诺
- (9) 备忘录

### 3.打造执行文化

- (1) 执行文化的5个特征
- (2) 打造执行文化的目的：养成执行的习惯.
- (3) 打造四大动作分解

## 六． 执行文化四化原则

## 七． 执行力宣言

管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是

---

逼出来的.

执行力不讲如果，只讲结果

——王冠群老师《团队执行力打造》·特训营