

《变革决定未来之思维创新》

主讲：

万新立老师——

“中国式绩效管理”创始人

标杆管理模式的资深顾问

企业核心竞争力建设教练

企业价值型商业模式创始人

多家企业战略、人资顾问

瑞恩钻饰集团原副总裁



简介：万老师拥有国营企业、民营企业等各类企业的 10 年以上企业管理经验，历任某大型国企人力资源部部长，总经理助理和人力资源总监，北京某珠宝有限公司人资副总等。万老师有不同区域、不同行业及不同职位的实际工作经验，有丰富的企业管理经验和工作，熟悉中国国有企业和民营企业的管理模式，了解企业管理的实际问题，是典型的实战派兼理论型讲师。

主讲课程：

- 《商业模式创新与战略管理》
- 《互联网思维下的传统企业转型》
- 《建立核心竞争力的标杆管理》
- 《目标管理与“中国式”绩效考核》
- 《非人力资源管理的人力资源管理》
- 《变革决定未来之思维创新》

学习目的：

企业经营的目标是获取利润，而管理的目标是效益最大化，但往往在管理的过程中成本的增加造成管理效益的下降，结果很多企业是不管理效益差，管理了效益却更差；

为解决当下很多企业的管理创新落地，大幅度提升工作效益的问题，本课程设计旨在正确导引，使步步落实，招招贯彻，不论各行各业皆能起到执行落地，立竿见影的效果，从而倍速的提升企业效益，达成公司的战略目标。

重要收获：掌握管理创新的原则、思路，正确建立创新方法，运用科学的工具达成落地；通过管理各模块的解读、简便实用的管理工具剖析及现场的训练，帮助您企业迅速提高企业管理效益。

适合对象：董事长、总裁、总经理、执行副总、人事总监、各部门经理等中高管

培训方式：教授演讲、互动分析、问题讨论、工具应用和实战案例分析、现场训练相结合

会议大纲：

前言：创新的动力

一、创新的根本

- 1.1 企业为何需要创新？
- 1.2 创新的难点在哪里？
- 1.3 创新给我们带来什么？
 - 1.3.1“自杀式重生”的海尔转型之路；
 - 1.3.2“90后”另类激励方式之启迪；
 - 1.3.3“雕爷”的文化环境留人之探索；

二、思维创新之道

- 2.1 中国“新常态”下财富趋势；
- 2.2 经营创新思维的核心思想；
- 2.3 文化创新三大要点；
 - 2.3.1 案例解读之瑞恩钻饰如何建立留人文化？

三、思维创新之总结

- 3.1 企业未来掘金之思考；
- 3.2 企业思维创新之根源；

会议风格：风格实战、幽默、深入浅出，生动而富有激情，与学员互动性强，案例丰富，贴合学员的实际情况，采用“大白菜语言”来讲解深奥的管理知识，且擅长理念沟通、心态剖

析，情景掌控，使授课内容深入浅出、风趣幽默，极具感染力与冲击力。企业家的评价是：
可落地，可实施，拿回去就能用

部分客户见证：

万老师对创新讲解非常实战，一针见血讲清楚了思维创新本质及问题解决思路！

——**谢喜文：天津企业家商学会会长、天津金厨王食品公司董事长**
万老师的讲解能够抓住学员的心理、引发思考，并且会议中穿插的训练和互动也非常的到位！

——**薛雷：北京瑞恩钻饰集团总裁**
万老师善用事实说话，让学员信服，能够针对企业的特点和岗位差异进行分析讲解！

——**李德清：天津双星自动门业有限公司总经理**
万老师演讲能把问题清晰明了的说到点子上、拉住学员的心！

——**孙立源：天津聚能高压泵业有限公司**

部分服务企业名单：

<p>为企业战略项目的部分客户</p>	<p>新疆康隆农业科技有限公司、北京势融达科技有限公司、深圳利通印刷有限公司、深圳科泰轴承有限公司、深圳麦莎科技有限公司、东莞海韵大酒店、郑州华熙酒业有限公司、河南昌达实业公司、广州华志汽车用品公司、温州恒一鞋材、哈尔滨肥肥服饰、河南森海置业集团、北京瑞恩钻石集团、山西大同花园大酒店、武安科力型钢铸造有限公司等知名企业</p>
<p>为企业做绩效管理部分客户</p>	<p>天津银龙集团、中国农机院、中国海关出版社、大连机车厂、昆山日星株式会社、中国人寿、新东方教育集团、北大荒集团、大连机车厂、昆山日写复印设备有限公司，昆山日星精密制造有限公司、北京金悦餐饮有限公司、郑州梦舒雅裤业集团、北京天顺长城液压制造有限公司、郑州海斯来福医药销售有限公司、深圳信德缘珠宝公司、天津双星门业、天津聚能高压泵有限公司等多家知名企业。</p>
<p>为企业做执行力培训的部分客户</p>	<p>天津银龙集团、中国农机院、大连机车厂、昆山日星株式会社、中国人寿、北大荒集团、大连机车厂、昆山日写复印设备有限公司，昆山日星精密制造有限公司、北京金悦餐饮有限公司、郑州梦舒雅裤业集团、北京天顺长城液压制造有限公司、郑州海斯来福医药销售有限公司、深圳信德缘珠宝公司、天津双星门业、天津聚能高压泵等多家知名企业。</p>

