
领导者的创新思维突破

——心态心智系列之 3

本课程旨在做好 3 件事：认知转换，技能提升，行为训练。

【课程简介】

德鲁克说，企业只做两件重要的事情，一个是营销，一个是创新。创新的重要毋庸置疑，但随着企业做大了，制度、流程、文化都趋于固定，越来越缺乏创新的动力。每天重复着没有激情的会议，每天都对老问题唉声叹气，怨天尤人。

如何激发员工和管理层的创新能力？如何通过领导者的创新思维启动企业的创新文化氛围？本课程将在“知”和“行”两个层面展开，并通过领导者心智模式的转换促进从知道，到做到的跨越。

【课程收益】

- 通过学习，了解创新思维，体会行动学习的创新过程、掌握创新工具，从而提升创新能力和创新意识
- 通过训练，培养团队的协同思维能力，集思广益、群策群力，提高解决问题的效率与效果，提高工作绩效
- 通过心智模式引导，突破学员固有的思维障碍，将困难障碍看做机会和挑战，勇于突破这些困难发挥领导者效能

【培训方式和成果】

在培训师的带领下，所有学员共同参与解决一个工作中遇到的、真实的流程、方法或者产品的问题，利用行

动学习与创新工具，现场获得一套解决方案或者工作计划。

【培训特点】

- **综合运用多种培训方法**：根据课程阶段的不同，实施最能实现该阶段内容的培训方法，重点突出教练技术；
- **实现知识技能转换**：用训练，尤其是有标准的训练加测评工具，实现知识技能的不断锤炼，提高学员学习的热情；
- **实现工作场景应用**：通过当场教练指导，针对学员工作中遇到的实际情况给予提升和突破，达到立竿见影的效果；
- **实现工作氛围打造**：通过独有的交互式打造模式（Interactive Development Model），激发学员改变的热情和动力，达成共同改变的共识与承诺，使培训成果在工作中真正得以显现。

【课程安排】

- 课程时长：2 天
- 参训人数：30 人左右为最佳（为便于演练考虑），最大 200-300 人（超过 70-80 人课酬斟升 50%-100%，但最好不是阶梯教室/排排坐模式）
- 授课对象：企业中高层管理者，部门或项目团队负责人

【课程大纲】

DAY 1

模块一、开篇 - 课程介绍

- ✦ 课程目标：不是来听传统领导力和创新知识的；
而是来经历领导力训练，当场提升能力的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对创新的新感悟、新理解，及发生行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

模块二、领导力正本清源（1小时）

- ✦ 领导力的本质
 - 职权领导力与非职权领导力
 - 东西方关于领导力的底层假设
 - 领导力的四个研究方向
 - 领导力不是关于他人而是关于自己，自己承担起改变的责任
 - 非职权领导力框架
- ✦ 领导者与追随者的关系
 - 有效的领导的5项核心能力

-
- 人们追随领导者的 4 大原因

✚ 模拟演练

- 情景互动：“颠覆性”竞争威胁临近
- 非职权领导力自我评估

模块三、突破思维限制 (1 小时)

✚ 思维模式对我们的限制

- 经验定式
- 思维壁垒
- 从众定势
- 文化壁垒

✚ 跳出思维的陷阱

- 恶性循环圈与正向循环圈
- 语言背后的能量
- 影响圈与关注圈
- 为自己承担责任

✚ VUCA 时代面临的挑战

- 互联网条件下对管理的新要求
- 8090 管理模式的变迁

模块四、管理创新路径 (3 小时)

✚ 德鲁克：什么是管理者

-
- 德鲁克的石匠寓言
 - 案例研讨：小黄把事情搞黄怪谁
 - ✚ 什么是管理者的责任
 - 管理者的3个层次
 - 贡献->责任->成果
 - ✚ 目标管理与自我控制
 - 目标管理与指标管理
 - 实现下属的自我控制
 - 现场检验：无人战鹰计划
 - ✚ 授权的真正意义
 - 破解管理者不愿授权的6个心结
 - 视频学习：这个工作交给你了！
 - 情境演练：新的招聘任务
 - ✚ 什么是激励
 - 破解关于激励的困局：从钱到绩效的转换
 - 按照管理志愿者的方式来管理员工
 - 德鲁克：确立目标、消除障碍
 - 测评：下属的14大常见工作障碍

DAY 2

模块五、创新方法 (2.5 小时)

-
- ✦ 什么是创新
 - 什么时候需要创新思维
 - 创新的价值
 - 阻碍我们创新的主要因素是什么
 - ✦ 发散性思维
 - 头脑风暴
 - 随机词法
 - 交叉点
 - 雪片法
 - ✦ 创新方法
 - 概念提取法
 - 随机词法
 - 循环访谈法
 - 同步解决法

模块六、创新实战 (2.5 小时)

- ✦ 找到初始的问题点
 - 关注解决问题的目标
 - 分解问题的技巧-排序与细化
 - 确定环境和底线
 - 确定创新的类型
- ✦ 运用同步解决法实现群策群力

-
- 力场分析-实施解决方案的制约因素分析
 - 找到完善解决方案的方法
 - 制定行动计划
 - 承诺执行成果
 - 回顾方案执行情况

模块七、总结与提升 (0.5 小时)

- ✚ 反思今天的重要成果
- ✚ 谁是领导力的责任者
- ✚ 我们的行动计划

