

个人画布加速成长价值倍增

【课程背景】

这世界越来越疯狂。对企业而言，市场在变，客户在变，竞争对手在变。对个人而言，环境在变，能力在变，兴趣在变，关系在变。这些变化超越了大部分组织及个人的掌控范围。因为无法改变整体大环境，组织及个人为了持续生存及发展，就必须不断评估及尝试改变自己的商业模式，有时甚至要创建新的模式，所以在这个瞄准、射击、再瞄准的时代，我们需要快速适应变化，以全新的思考方式来指导规划我们的发展。本课程即通过个人画布把自己视为只有一个人参与经营的企业，通过对个人商业模式的梳理，将个人职业发展与企业发展的完美结合，让自己加速成长，价值倍增，实现更高的职业成就

【课程目标】

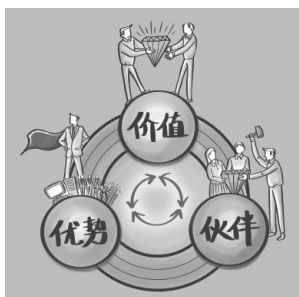
- 1 意识到在职业发展过程中必须以成长型心智模式面对挑战，提升能量，才能取得更高职业成就
 - 2 学习个人商业画布，拓宽思路视野，看清企业和个人发展全貌，系统思考职业发展方向，建立职业发展全局观
 - 3 能够运用工具方法结合组织期望和个人价值进行全面深入的自我盘点，捋清自己的商业模式，明确发展方向打破思维惯性，梳理优势资源，并能够针对内外部客户需求借助工具制定出让多方满意的价值主张和解决方案
- 基于岗位和组织要求规划发展路径，快速有效的发挥优势整合资源伙伴，优化个人商业模式，实现价值倍增

【核心模型工具】

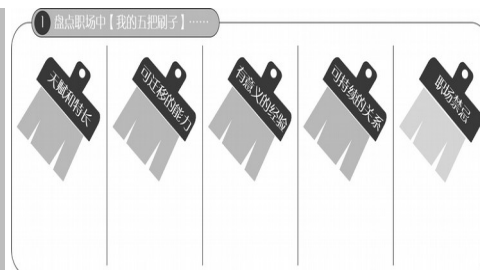
个人职业画布

重要合作—谁可以帮我	关键业务—我要做什么	价值服务—我怎么帮助别人	客户关系—怎样和谁打交道	客户群体—谁能帮到我
	核心资源 我掌握、有什么		渠道通路—怎样宣传和交付	
成本结构—我要付出什么?		收入来源—我能得到什么?		
我的职业价值链		我的支持系统		我的成功与幸福的标志

飞轮模型



职场自我盘点五把刷子



【课程安排】

- 1 参加人员：储备管理者/高潜骨干
- 2 参加人数：30人左右
- 3 培训时长：2天

【课程纲要】

核心模块	主要内容	目标产出及工具方法
从心出发	<ul style="list-style-type: none"> ■ 彼此连接 <ol style="list-style-type: none"> 1 入场调查总结 2 课程目标及课程安排 3 共同约定、学习赋能、123选组长 ■ 从心出发，直面挑战 <ol style="list-style-type: none"> 1 能量水平自测 2 视频解析—唯有挑战才能引领成就和成长 3 成长性心智模式与限定性心智模式 以成长性心智模式面对挑战，提升能量，取得成就 ■ 取得更高职业成就的四步骤 <ol style="list-style-type: none"> 1 看清全貌 2 明确方向 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 目标产出 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 意识到取得更高职业成就必须以成长性心智模式面对挑战，提升能量 ✓ 说出从心出发取得更高成就的四个步骤 ■ 工具方法 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 讲解发问与小组讨论 ✓ 个人练习：成长性心智模式练习 ✓ 视频解析：面对挑战 ✓ 自我测评：个人能量水平测评

	<p>3 蓄势聚力 加速成长</p>	
看清全貌	<p>■ 为什么要看清全貌</p> <p>1 外部变化的需要：一切都在变化和面临更多不确定性</p> <p>2 内部组织的要求：边界和平衡被打破</p> <p>3 个人能力发展的需求-</p> <p>✓ 看得清-聚焦底层逻辑-商业逻辑</p> <p>✓ 想得透-把握经营核心-商业模式</p> <p>✓ 行得通-倍增绩效价值-商业思维</p> <p>■ 如何看清全貌-商业模式画布</p> <p>1 商业画布解析</p> <p>1 何谓商业模式画布：定义及类型</p> <p>2 商业画布结构解析结构：四个方向</p> <p>3 商业画布内部价值链</p> <p>——互动环节：商业画布视频播放</p> <p>2 看清企业经营全貌</p> <p>1 企业画布逻辑结构讲解</p> <p>2 企业画布案例解析-XX 银行某业务分析</p> <p>3 企业画布练习-小组共识出某业务，用画布进行分析</p> <p>3 看清个人发展现状</p> <p>1 个人画布逻辑结构讲解</p> <p>2 案例解析-一位入职三年金融老兵的个人商业模式</p> <p>3 个人画布练习-尝试运用画布写出自己的商业模式</p>	<p>■ 目标产出：</p> <p>✓ 学习个人商业画布，拓宽思路视野，看清企业和个人发展全貌，系统思考职业发展方向，建立职业发展全局观</p> <p>■ 工具方法：</p> <p>✓ 知识讲解与互动提问</p> <p>✓ XX 银行某业务案例分析</p> <p>✓ 入职三年金融老兵案例分析</p> <p>✓ 小组讨论：企业画布练习</p> <p>✓ 视频观看：商业画布介绍</p> <p>✓ 同侪教练：个人画布练习</p>
明确方向	<p>■ 厘清个人现状-我在哪儿</p> <p>1 系统思考组织层面：组织的期望和岗位要求</p> <p>2 自我盘点个人层面-职场自我盘点五把刷子</p> <p>3 同侪教练：</p> <p>✓ 案例解析：金融老兵的全面盘点</p> <p>✓ 运用画布进行自我分析-根据真实情况进行自我盘点</p> <p>✓ 三人教练圆圈进行反馈</p> <p>■ 明确发展方向-我去哪儿</p> <p>1 互动游戏：正方形游戏</p> <p>2 明确方向的飞轮模型</p> <p>1 价值——主观利他，客观利己</p> <p>2 优势——发现并打造核心优势</p> <p>3 伙伴——寻找并发展伙伴关系</p> <p>3 明确方向的策略分析</p> <p>1 升级价值主张</p> <p>2 打造核心优势</p> <p>3 发展伙伴关系</p>	<p>■ 目标产出</p> <p>✓ 能够运用工具方法结合组织期望和个人价值进行全面深入的自我盘点，捋清自己的商业模式，明确发展方向</p> <p>■ 工具方法</p> <p>✓ 互动游戏：正方形游戏</p> <p>✓ 案例解析：金融老兵案例</p> <p>✓ 小组讨论：飞轮模型讨论</p> <p>✓ 同侪教练：三人教练圆圈</p> <p>✓ 个人练习：职场盘点练习</p> <p>✓ 知识讲解及互动提问</p>
蓄势聚力	<p>■ 升级价值主张-主观利他客观利己</p> <p>1 提出有效的价值主张的五个关键</p> <p>2 利他对象（内外部客户）需求分析：痛怕爽</p> <p>3 梳理“价值卡”——提出自己的价值主张</p> <p>——互动环节：来自不同内部的学员现场进行痛怕爽调研分</p> <p>■ 打造核心优势</p> <p>1 能力优势盘点-高峰回顾、大家说、测评</p> <p>2 探索资源优势：资源盘点清单</p>	<p>■ 目标产出</p> <p>✓ 能够借助工具模型打破思维惯性，梳理优势资源，制定出让更多方满意的价值主张和解决方案</p> <p>■ 工具方法</p> <p>• 知识讲解与互动发问</p> <p>• 案例分析：金融老兵案例分析</p>

	<p>3 梳理“优势卡”-总结提炼自己的核心竞争优势</p> <p>■ 发展伙伴关系</p> <p>1 盘点潜在伙伴：需求侧伙伴和供给侧伙伴</p> <p>2 筛选目标伙伴：梳理“伙伴卡”</p> <p>3 制定合作策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 小组讨论：痛怕爽分析 • 同侪教练：个人画布练习
<p>加速成长</p>	<p>■ 群策群力，升级模式</p> <p>1 验证每个模块中的假设</p> <p>2 重新修订个人商业模式</p> <p>3 群策群力-小组互助推演</p> <p>■ 从心出发，加速成长</p> <p>罗列计划</p> <p>能量循环模型</p> <p>从心出发</p> <p>■ 复盘总结</p> <p>1 课程内容回顾与反思</p> <p>介绍工具使用方法及后续作业</p>	<p>■ 目标产出</p> <p>✓ 基于岗位和组织要求规划发展路径，快速有效的发挥优势整合资源伙伴，优化个人商业模式，实现价值倍增</p> <p>■ 工具方法</p> <p>✓ 小组讨论-画布逻辑验证</p> <p>✓ 群策群力活动</p> <p>✓ 变革哀悼活动</p>