

国企三项制度改革

----讲师 徐栋梁

国有企业大力抓创新、着力推改革、主动转方式、积极调结构，深入推进全价值链体系化战略，坚持市场导向，全面深化改革，以“同比看改善，对标看能力”为指引，构建“干部能上能下、员工能进能出、收入能高能低”机制，要积极推进三项制度改革，实行部（处）级及以上管理人员、各级各类人员末位淘汰制度，在考核上注重干部的业绩考核，以业绩论成败，以能力居上位，做到“干部能上能下、员工能进能出、收入能高能低”，从根本上解决人员结构不合理和人力资源作用发挥不足的问题；变“相马”为“赛马”，从根本上激发科技人员干事、创业的信心。实现人力资源管理的系统化、流程化和规范化，完成减人降本增效节能的目的，提高企业的竞争力并实现企业与员工的共同发展。

课程价值：

1. 了解国企改革相关政策
2. 了解三项制度改革的内涵与落地路径
3. 了解多元化用工形式及要点
4. 掌握分配机制变革的抓手与实现逻辑方法
5. 通过案例了解落实三项改革的方法与过程中的关键点。

培训对象：国企总裁、CEO、总监、人力资源负责人及工作人员等企业经营者

授课方式：

课堂讲授+案例分析+现场工具使用演练

课程时间：

1-2 天版（6-12 小时）

课程大纲：

第一部分 国企改革相关政策解读

- 1、 习主席论国企改革
- 2、 最新国企改革政策解读
- 3、 本轮国企改革的重点
- 4、 国企改革的 9 个着力点
- 5、 国企三项制度改革总目标
- 6、 国企三项制度改革实操路径

第二部分 用工改革——灵活用工模式筹划及实施要点

案例引导

1. 常见的几种灵活用工模式

- 1) 实习生
- 2) 退休返聘
- 3) 劳务承包
- 4) 非全日制
- 5) 劳务派遣

2. 民事劳务关系用工模式解读

- 1) 单位引进实习生属于什么形式用工？相应重点是什么？

案例解读：某公司实习生引发的纠纷

- 2) 退休返聘是什么关系？退休反馈对于企业的好处与需要关注的重点

案例解读：老张的退休纠纷

3、劳务派遣解读

- 1) . 劳务派遣的三角关系
 - 2) . 劳务派遣适合的岗位
 - 3) . 如何选择派遣单位
 - 4) . 派遣管理的相关重点与风险解读
- ### 4、非全职用工模式解读与管理重点解析
- ### 5、劳务承包模式解读与管理重点解析

第三部分 分配机制改革——重点体现能高能低的激励思想

模块一 市场化薪酬激励模式

- 1.薪酬的本质
- 2.薪酬结构解析
- 3.薪酬管理的职能

模块二 薪酬设计

- (1) 薪酬的类型
- (2) 薪酬结构设计
- (3) 职位工资设计

模块三 薪酬类型

- (1) 技能工资设计
- (2) 绩效工资设计
- (3) 年薪制设计
- (4) 福利设计
- (5) 津贴设计

模块四 绩效激励---价值评估的落地方法

- 1、为什么要推行绩效管理
- 2、 如何选择科学合理的绩效考核方法
- 3、基于战略与业务发展需求的绩效考核模式解读
- 4、绩效管理的关键环节解读
 - (1) 目标制定环节
 - (2)绩效执行与辅导环节
 - (3) 绩效评估与评价
 - (4) 绩效结果应用环节

沟通问答环节

第四部分 国企改革任期制契约化

一、适用范围和人员选择

- 1.集团化改革怎么开展—确定范围
- 2.开展任期制契约化改革的岗位—人员选择
- 3.不止于任期制契约化——改革内外的管控与授权要素
- 4.模拟操演：集团化改革范围和人员选择模拟

二、任期制管理与契约化管理

- 1.打好基础，建立长效机制，落实能上能下一聘任管理与干部管理常见问题
- 2.任期制管理的各项要求与细节
- 3.契约化管理的各项要求
- 4.模拟操演：多级审批环节情景模拟

三、董事会职能与分工

-
- 1、新政策策的四会一层
 - 2、董事会在任期制契约化下的主责与权限
 - 3、一岗一责，一岗一聘、一岗一考核
 - 4、董事会领导下的薪酬与绩效考核委员会运作机制

第五部分 指标考核体系与激励体系建设

一、指标体系与考核管理

- 1.任期制契约化改革指标体系建设
- 2.考核指标的确定关键和技巧
- 3.考核管理办法与匹配机制细节
- 4.模拟操演：考核指标讨论会议情景再现

二、薪酬兑现与退出管理

- 1.薪酬结构与薪酬制度
- 2.多种导向的薪酬的设计与激励约束
- 3.退出机制与退出管理的优化设计，确保无后顾之忧
- 4.模拟操演：绩效年薪兑现情景再现

徐栋梁老师简介

核心资质：

- 中国人民大学硕士研究生
- 壳牌中国人力资源经理&组织发展总监
- 马石油 **CHO**
- 上海鲸工网 **HRVP**
- **RAST** 驿站（互联网社群 o2o）创始人
- 华为生态大学高级讲师、高级咨询师
- 青岛大学总裁班人力资源讲师
- 中国海洋大学 **EMBA** 班管理实战专家
- 高级人力资源管理、二级心理咨询师
- 18 年人力资源、企业运营管理经验
- 10 年培训经验
- 国际职业培训师行业协会认证高级讲师



讲师经历：

徐栋梁老师曾任职于壳牌中国、马石油、上海鲸工网工业品领域 B2B 平台、山东拉思特驿站社区 O2O 公司、中智、经邦股权等知名企业人力资源高管、合伙人、高级项目经理等职务。

有近二十年的管理实战经验，十五年人力资源总经理、HRVP、高级咨询师从业经历，精通人力资源体系的各个环节，具备专业的分析、判断、处理问题的实战能力。十五年的外资企业、互联网企业、国内大型民营企业的实战经历，管理过 20000 人的规模的企业集团人力资源全面工作，有着丰富的企业变革、创新、从 0 到 1 的管理实战经验。

擅长人力资源体系建立，OD、TD 与 LD 体系建设，组织诊断与战略变革梳理，差异化薪酬定位与管理、绩效管理技术、三支柱变革等；企业管理方面擅长团队管理、企业变革与创新管理、管理者思维与工具提升、国有企业变革管理、团队执行力打造等多方位的课程、咨询辅导并落地实施。

核心研究：企业人力资源管理、中基层管理

主讲课程：

1、人力资源管理系列：《UVCA 时代的组织发展与变革》《UVCA 时代下的组织能力提升》《打造赋能型组织——组织发展与人才培养》《工作分析与人岗匹配原理及工具实操》《金牌面试官》《六维动态差异薪酬福利体系设计与落地》《全面薪酬激励与设计》《劳动用工政策与法律风险防范》《企业用工风险与防控实操》《非人力资源经理的人力资源管理》《企业“无痛”人员优化策略》《组织效能诊断》《人才盘点与梯队建设》《敏捷绩效管理》《绩效技术训练》《大数据人力资源管理》《OD 速成记——组织发展总监全维度塑造》《TD 应该这样做》等

2、管理实战系列：《中高层管理者角色认知与技能提升》《中高层领导者领导力提升训练》《打造高绩效组织——绩效管理如何有效落地》《OKR 关键目标分解法》《阿米巴经营激励》《员工有效激励与授权管理》《新时代双赢模式员工关系管理》《行为管理情景高尔夫》《情景高尔夫——教练和辅导》《以成果导向的员工激励与辅导——教练式辅导》《问题分析与解决》《业务领导力——战略与执行的力量》《职业化能力提升》《执行力密码——打造团队执行的法宝》

3、实战微咨询系列：《任职资格体系搭建项目》《岗位胜任力模型搭建项目》《岗位价值评估与分析项目》《OKR 体系搭建项目》《关键人才盘点与梯队建设项目》《内部人员晋选拔项目》《战略厘清梳理分析项目》《三支柱建设项目》《薪酬、绩效体系建设项目》

4、政策、国企改革系列：《国有企业改革市场洞察与业务模式创新》《国有企业改革与新能源战略》《国有企业改革重点问题分析与探讨》

《国企改革下的人力资源三项变革设计与落地》《国有企业薪酬市场化管理与中长期激励设计》

授课风格：

1、授课内容：徐老师曾就职于世界 500 强外企、大型民营企业、互联网企业，并有互联网企业创业经历，在 15 年的职业发展和创业历程中，对人力资源管理有着自己独特的管理思想和管理技巧，具有全球化眼界与思维，对中国民营企业人力资源管理现状有着深刻的理解，并能解决实际解决方案。在企业管理和股权设计方面有着丰富的实战经验，授课内容以实战干

货为主，针对企业客户与学员的实际状况，诊断培训的实际需求，定制化设计独特的培训方案，以“深入浅出、学以致用、逻辑清晰、超强的亲和力”著称，采用视频观赏、小组讨论、案例分析、团队共创、角色扮演、相互点评等丰富的授课形式，有效调动课堂的气氛和把控现场学员状态，帮助企业创造最大绩效。

2、注重实效：实效性、可萃取是徐老师授课的灵魂，也是徐老师授课的基本原则，所有课程中均会提供相应的工具和方法，相关案例解读及现场实操演练。注重现场与学员互动，根据所讲知识点解决学员实际工作中存在问题。

3、课堂气氛：徐老师授课集幽默、趣味、故事于一体，让学员在欢声笑语中感觉道理，体悟管理真谛，在课程中学员可以轻松愉快的与徐老师进行沟通、互动讨论，快乐中学习，学习中成长。

4、课后辅导：学员在实际工作中有授课相关问题，可以随时找到徐老师进行实际工作的辅导，保证学员可以真正做到学以致用。

部分合作客户：

通信行业：

北京电信、河北移动、贵州电信、西安移动、襄阳联通、眉山联通、四川移动、克州移动、和田联通、深圳电信、青岛电信、常德电信、安徽联通、湖北中移、泰安移动、洛阳联通、合肥移动、新疆奎屯移动、烟台移动、齐齐哈尔联通、沈阳移动、辽宁电信、海南联通、杭州电信、广西铁塔、合肥华为等

能源行业：

国家电网、南方电网、登州电力、华能、中石油、中石化、加拿大石油、泰石油、港华燃气等

金融行业：

银行：平安银行、农业银行、浦发银行、青岛农商行、齐商银行、西安建行、上海招商、深圳兴业银行、河北农商行、济南招行等

保险：平安车险、平安金融（深圳）、人保财险、民生保险、太平洋保险（北京）等

投资机构：黄淮海投资、松禾资本、青橙资本、上海子济资本、青岛创投基金等

交通运输行业：

东航、南航、深航、山东高速、招商局、森达美港运、顺丰、中通、EMS等

实体产业：

老尹家海参、上海道一生物、Rainbow(润丰股份)、LAFARGE、北京东方园林股份、南山集团、华盛江泉集团、马克西姆化工、山东海虹物流、爱尔眼科、明润视光连锁、澳柯玛、可口可乐、中国万达、山东长白本草、银色世纪、绿城（山东）、老百姓大药房、麦田、青岛

蓝海域、明德物业、欧雅壁纸、中国水电八局、昌新鞋业、深圳赛菲尔珠宝、惠发股份、青岛啤酒、希杰食品、珍奥集团、诺得益轮胎、PYUA、倍亿得、欧力士、长城汽车、北车、东方钢帘线、滨农集团、龙安泰环保、烟台弗吉亚、时代青海、西部矿业、中核聚能热力、山东能源集团、陕西松瑞医药、登升安防、北京首钢国际工程、深圳光明建设集团等

互联网、新零售、IT 及政府机构

便利蜂、易久批、找煤网、化纤汇、曹操送、四季影视传媒、滴滴、京东物流、驴妈妈、京东贝全、360、华为终端门店、workday、盖雅工厂、聊城大学、潍坊税务、山东高速、山东中外运、山东保安集团等等

授课现场剪辑（部分）：



盐城国电绩效管理实操训练班



四川移动 任职资格体系搭建工作坊



襄阳联通非人+领导力培训



财智光华商学院 中高层管理者管理能力提升



西安移动业务领导力培训



咪咕科技 面试技术与背调技术训练



华为安徽技术团队 教练式管理培训



深圳兴业银行考核与薪酬激励机制重塑



阳泉移动 绩效管理如何有效落地



陕西铁通执行力打造+绩效管理能力提升



朝阳联通 储备人才管理能力提升



南航北方公司 管理干部阿米巴经营实战



绵阳移动骨干转型综合能力提升



鄂旅投资集团人才盘点与梯队建设培训



平安银行组织能力提升培训



海南移动 MTP 管理者角色认知与技能提升训练



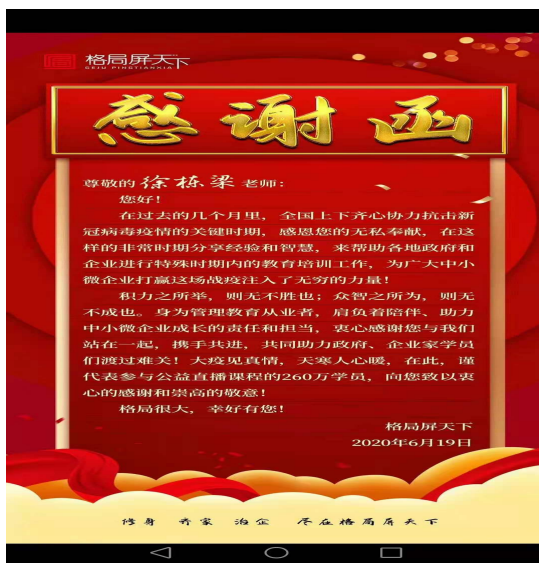
安徽铁塔：情景管理高尔夫---向下管理



连云港核电 关键任务管理与管理创新

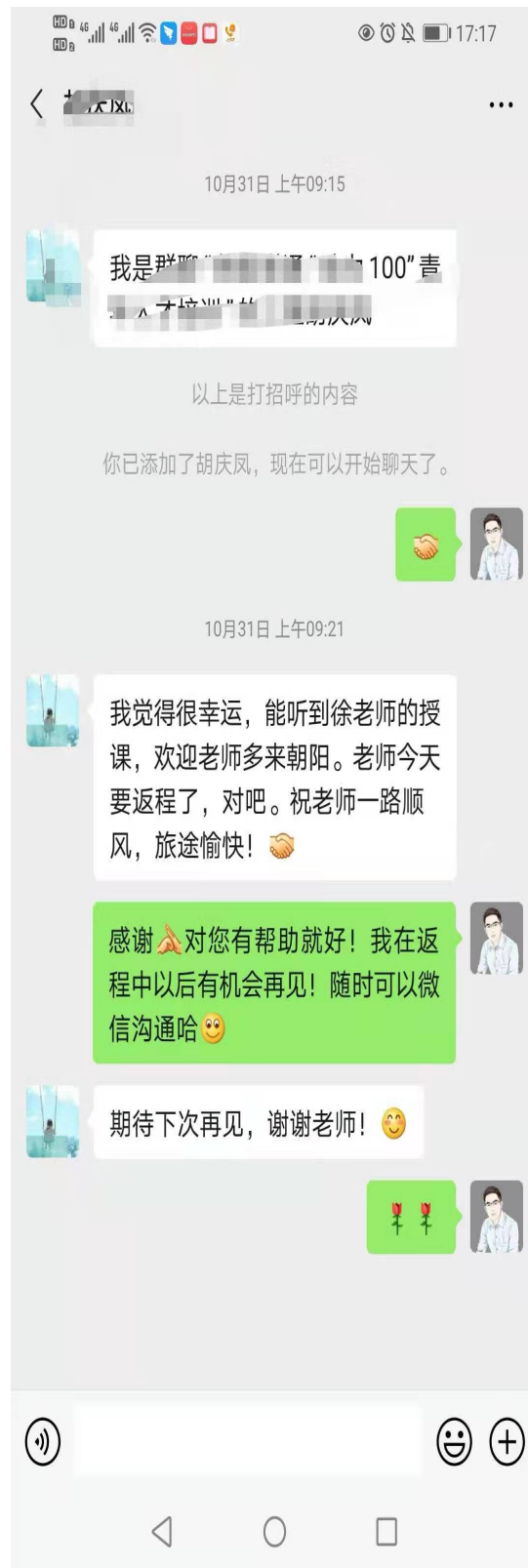
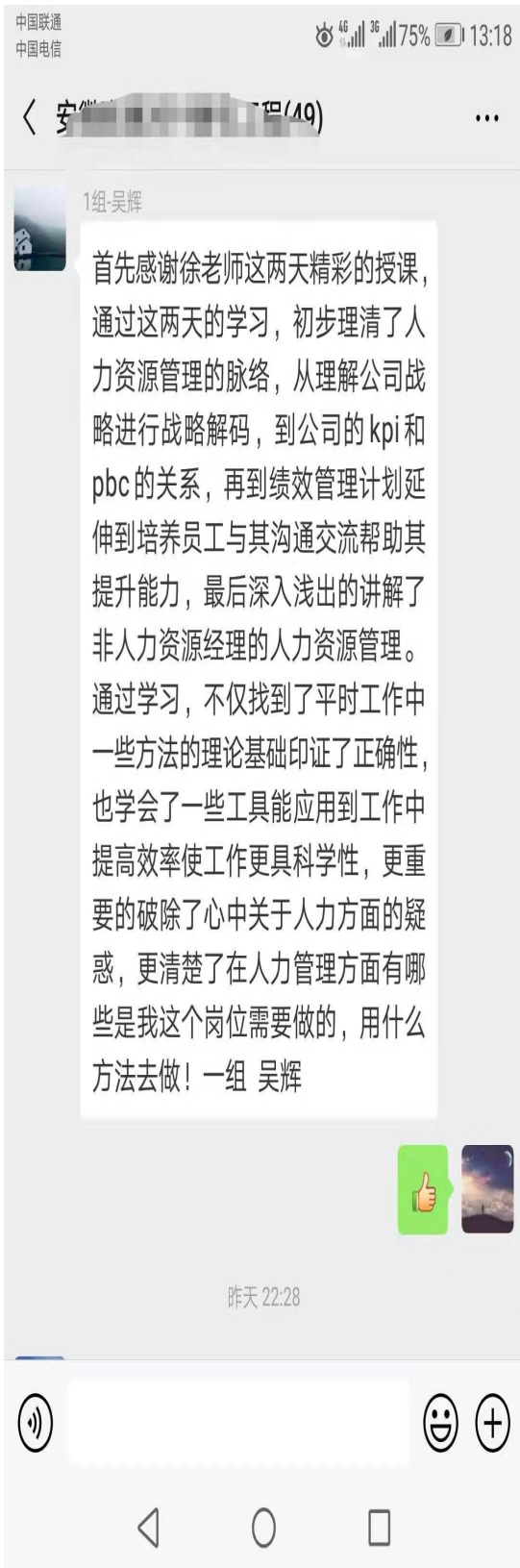


企业评价



机构评价

学员反馈



课后辅导

