

# 关于绩效管理课程培训需求调查问卷

亲爱的学员：

为了更好地匹配您的培训需求，使本次培训更具针对性和实用性，切实帮助到您的日常工作，特附上本调查问卷，敬请给予宝贵意见。我们将在对您的反馈进行细致分析的基础上，结合行业、贵公司业务模式等制定本次培训内容。您的信息、意见和建议将得到充分的尊重，我们会认真阅读并对您提供的信息严格保密。

另外，请您于**2023年X月X日**前填妥本问卷并交还至人力资源部，以便整理统计。

感谢您的协助与支持，祝您工作愉快！

## 第一部分 个人基本信息

填写人姓名：\_\_\_\_\_ 入职日期：\_\_\_\_\_ 填表日期：\_\_\_\_\_

所属中心：\_\_\_\_\_ 部门：\_\_\_\_\_ 现任职务：\_\_\_\_\_

您在本行业已有\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月的工作经历，您在您目前岗位的任职时间已有\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月；

目前您的直接下属有\_\_\_\_\_人，您的间接下属有\_\_\_\_\_人；

请您以2-3句话简单描述您的现在的主要工作职责：

(1)

(2)

(3)

## 第二部分 培训需求信息

1、 您认为，最有效的课堂教学方法是什么？请选出您认为最有效的3种：

案例分析       模拟及角色扮演       音像多媒体       游戏 PK 竞赛

培训课题研讨会       其他：\_\_\_\_\_

2、 您认为，对于某一项目/次课程来讲，多长的时间您比较能接受：（须选3项）

1-3小时       6小时（1天）       12小时（2天）       12小时以上（2天以上）

无所谓，看课程需要来定       其他：\_\_\_\_\_

3、 针对本次培训和学习，您的需求重点在于哪些方面：（可多选）

绩效考核与评估应用       绩效管理与战略的关系       各类绩效工具的掌握与使用

绩效与激励的类型与工具       绩效沟通       绩效辅导       直线经理部门绩效目标梳理与设定

其他方面需求：\_\_\_\_\_

4、 您认为，目前您公司绩效管理方面存在哪些问题：

与战略的承接性差       考核工具单一       对员工激励性不足       绩效结果应用不全面       绩效

体系与其他人力资源管理模块对接性差      其他：\_\_\_\_\_

5、 您认为，目前您公司在绩效机制方面存在哪些问题：（可多选）

机制设计不清晰       绩效管理与激励机制承接性差       基层员工考核结果难以平衡与量化

中高层考核业绩确认方式单一  绩效机制不能与正向驱动

其他方面：\_\_\_\_\_

6、考虑到各部门岗位、职能差异较大，以下问题请您针对您和您部门的业务/工作特点及管理重点，以文字进行描述。

a) 您本人在绩效管理工作中(包括个人专业能力和管理能力)经常遇到哪些问题或困难？希望提升哪些方面的能力？  
获得哪些方面的培训或支持？

您本人在日常绩效管理工作中经常遇到的问题或困难，请举例说明（列举三项）：

- (1)
- (2)
- (3)

希望提升哪些方面的能力：

希望获得哪些方面的培训与支持（请列举三项最紧迫的培训需求）：

- (1)
- (2)
- (3)

b) 除本问卷所涉及到的内容，您对本次的培训课程还有哪些建议和期望？或者是您还期望学习哪些方面的知识？

**至此，本问卷已全部完成，感谢您的配合和支持，谢谢！**