
数字化时代组织效率提升方法与工具

----讲师 徐栋梁

课程价值：

1. 了解组织发展的前沿趋势
- 2、掌握岗位管理的相关方法与工具
- 3、掌握组织价值链分析的核心工具与方法
- 4、掌握人岗匹配的方法；
5. 掌握多种用工形式的方法与技巧
6. 掌握提升相关关键数据与支撑逻辑体系

培训对象：OD、HRBP、组织专员、人力资源专员、HR 主管、HRM\HRD 及部门管理者

授课方式：

课堂讲授 40%+案例分析 20%+实操演练 20%+工具应用 20%，突出实战性

课程时间：

1-2 (6-12 小时)

课程大纲：

一、时代下组织的发展与变化

1. 商业环境变化对企业内部能力的挑战
2. 组织发展演变规律与组织类型
3. 流程变革面临的重大问题 – 人的观念转型问题
- 4、国内头部企业组织模式分析与解读

二、组织诊断与设计

1. 从战略、商业模式到价值链
2. 组织结构断点诊断
- 3、组织设计最佳实践
 - 1) 组织设计原则
 - 2) 组织设计的关键要素
 - 3) 流程效率与风险内控的融合
 - 4) 组织关键模块设计 – 增强流程的执行力

第三单元：人岗匹配与定岗定编

- 1、 人岗匹配的四要素
- 2、 人岗匹配的原则
- 3、 如何实现人岗匹配？
 - 3.1 让岗位说明书说话
 - 3.2 让任职资格管理说话
 - 3.3 让胜任力素质模型说话
- 4、人岗匹配四部曲

4.1 定模

4.2 定标

4.3 评价

4.4 知人

5、定编的方法

5.1 劳动效率定编法

5.2 业务数据法

5.3 行业比例法

5.4 分工定编法

5.5 预算定编法

5.6 德菲尔法

练习：定编方法演练

第四单元：组织效率提升落地核心工具

组织发展的根本目的是：组织效率提升与组织成长

1、战略透视与共识

- ✚ 战略与组织执行双轮驱动模型
- ✚ 战略共振与解码---确保看见与内心一致
- ✚ 战略与业务设计、关键任务管理
- ✚ 以业务设计为起点的组织发展建设
- ✚ 组织发展的重点环节
 - ✚ 员工思维重塑
 - ✚ 匹配的组织结构设计
- ✚ 人员结构构建---组织能力画像与建设
- ✚ 人才供应链体系建设
- ✚ 组织价值链分析与边界流程矩阵
- ✚ 企业经营战略与发展计划分析模型
- ✚ 部门组织承接重点任务分解矩阵
- ✚ 组织映射与岗位映射矩阵
- ✚ 组织流程建设与优化

现场演练：以上各模块均配合相应的工具表格进行现场演练输出

第五单元 人力资源数据化---提升人力资源管理效率

1、 人力资源运行效率分析维度

1.1 从成本角度进行分析效率

1.1.1 人力资源成本的行业分析

1.1.2 人均人力资源成本的核算与分析

1.1.3 人力资源成本的核算与分析

工具：样板表格与数据分析

1.2 从效益角度进行分析

1.2.1 人事费用率的核算与分析

-
- 1.2.2 人均效率的核算与分析
 - 1.2.3 劳动分配率的核算与分析
 - 工具：样板表格与数据分析
 - 案例：某车企人力资源效率分析案例
 - 2、 人力资源管理数据化效率提升 13 招
 - 2.1 利用企业战略目标降低人力资源成本的方法
 - 案例：利用地域优势的人力资源成本战略
 - 案例：战略目标实现失败与人力资源成本的关系
 - 2.2 如何选择企业的薪酬战略
 - 2.2.1 利用薪酬战略管理人力资源成本的方法
 - 2.3 利用薪酬结构管理人力资源成本的方法
 - 案例：某企业的薪酬结构
 - 案例：这样的薪酬结构是否更合理
 - 2.4 巧用人力资源预算管理
 - 2.5 利用岗位评估与定薪定级管理人力效率
 - 2.6 利用调薪规定管理优化成本
 - 2.7 量化人力资源成本考核指标，每人都有责任
 - 2.8 加强绩效管理，提升效率的方法
 - 2.9 自己开发人才提升孵化效率
 - 2.10 优化架构与员工定编
 - 2.11 优化流程、减少无效人力成本
 - 2.12 用工组合提升整体人效
 - 2.1.2.1 常见多元用工模式
 - 2.1.2.2 民事劳务关系用工模式解读
 - 2.1.2.3 业务外包用工模式解读
 - 2.1.2.4 非全日制用工模式解读
 - 2.1.2.5 劳务派遣用工模式解读
 - 2.13 规范人力资源管理制度，降低劳动争议成

Q&A

徐栋梁老师简介

核心资质：

- 中国人民大学硕士研究生
- 壳牌中国人力资源经理&组织发展总监
- 马石油 **CHO**
- 上海鲸工网 **HRVP**
- **RAST** 驿站（互联网社群 o2o）创始人
- 华为生态大学高级讲师、高级咨询师
- 青岛大学总裁班人力资源讲师
- 中国海洋大学 **EMBA** 班管理实战专家
- 高级人力资源管理、二级心理咨询师



-
- 18 年人力资源、企业运营管理经验
 - 10 年培训经验
 - 国际职业培训师行业协会认证高级讲师

讲师经历：

徐栋梁老师曾任职于壳牌中国、马石油、上海鲸工网工业品领域 B2B 平台、山东拉思特驿站社区 O2O 公司、中智、经邦股权等知名企业人力资源高管、合伙人、高级项目经理等职务。

有近二十年的管理实战经验，十五年人力资源总经理、HRVP、高级咨询师从业经历，精通人力资源体系的各个环节，具备专业的分析、判断、处理问题的实战能力。十五年的外资企业、互联网企业、国内大型民营企业的实战经历，管理过 20000 人的规模的企业集团人力资源全面工作，有着丰富的企业变革、创新、从 0 到 1 的管理实战经验。

擅长人力资源体系建立，OD、TD 与 LD 体系建设，组织诊断与战略变革梳理，差异化薪酬定位与管理、绩效管理技术、三支柱变革等；企业管理方面擅长团队管理、企业变革与创新管理、管理者思维与工具提升、国有企业变革管理、团队执行力打造等多方位的课程、咨询辅导并落地实施。

核心研究：企业人力资源管理、中基层管理

主讲课程：

1、人力资源管理系列：《UVCA 时代的组织发展与变革》《UVCA 时代下的组织能力提升》《打造赋能型组织——组织发展与人才培养》《工作分析与人岗匹配原理及工具实操》《金牌面试官》《六维动态差异薪酬福利体系设计与落地》《全面薪酬激励与设计》《劳动用工政策与法律风险防范》《企业用工风险与防控实操》《非人力资源经理的人力资源管理》《企业“无痛”人员优化策略》《组织效能诊断》《人才盘点与梯队建设》《敏捷绩效管理》《绩效技术训练》《大数据人力资源管理》《OD 速成记---组织发展总监全维度塑造》《TD 应该这样做》等

2、管理实战系列：《中高层管理者角色认知与技能提升》《中高层领导者领导力提升训练》《打造高绩效组织---绩效管理如何有效落地》《OKR 关键目标分解法》《阿米巴经营激励》《员工有效激励与授权管理》《新时代双赢模式员工关系管理》《行为管理情景高尔夫》《情景高尔夫---教练和辅导》《以成果导向的员工激励与辅导 ---教练式辅导》《问题分析与解决》《业务领导力---战略与执行的力量》《职业化能力提升》《执行力密码---打造团队执行的法宝》

3、实战微咨询系列：《任职资格体系搭建项目》《岗位胜任力模型搭建项目》《岗位价值评估与分析项目》《OKR 体系搭建项目》《关键人才盘点与梯队建设项目》《内部人员晋选拔项目》《战略厘清梳理分析项目》《三支柱建设项目》《薪酬、绩效体系建设项目》

4、政策、国企改革系列：《国有企业改革市场洞察与业务模式创新》《国有企业改革与新能源战略》《国有企业改革重点问题分析与探讨》

《国企改革下的人力资源三项变革设计与落地》《国有企业薪酬市场化管理与中长期激励设计》

授课风格：

1、授课内容：徐老师曾就职于世界 500 强外企、大型民营企业、互联网企业，并有互联网企业创业经历，在 15 年的职业发展和创业历程中，对人力资源管理有着自己独特的管理思想和管理技巧，具有全球化眼界与思维，对中国民营企业人力资源管理现状有着深刻的理解，并能解决实际解决方案。在企业管理和股权设计方面有着丰富的实战经验，授课内容以实战干货为主，针对企业客户与学员的实际状况，诊断培训的实际需求，定制化设计独特的培训方案，以“深入浅出、学以致用、逻辑清晰、超强的亲和力”著称，采用视频观赏、小组讨论、案例分析、团队共创、角色扮演、相互点评等丰富的授课形式，有效调动课堂的气氛和把控现场学员状态，帮助企业创造最大绩效。

2、注重实效：实效性、可萃取是徐老师授课的灵魂，也是徐老师授课的基本原则，所有课程中均会提供相应的工具和方法，相关案例解读及现场实操演练。注重现场与学员互动，根据所讲知识点解决学员实际工作中存在问题。

3、课堂气氛：徐老师授课集幽默、趣味、故事于一体，让学员在欢声笑语中感觉道理，体悟管理真谛，在课程中学员可以轻松愉快的与徐老师进行沟通、互动讨论，快乐中学习，学习中成长。

4、课后辅导：学员在实际工作中有授课相关问题，可以随时找到徐老师进行实际工作的辅导，保证学员可以真正做到学以致用。

部分合作客户：

通信行业：

北京电信、河北移动、贵州电信、西安移动、襄阳联通、眉山联通、四川移动、克州移动、和田联通、深圳电信、青岛电信、常德电信、安徽联通、湖北中移、泰安移动、洛阳联通、合肥移动、新疆奎屯移动、烟台移动、齐齐哈尔联通、沈阳移动、辽宁电信、海南联通、杭州电信、广西铁塔、合肥华为等

能源行业：

国家电网、南方电网、登州电力、华能、中石油、中石化、加拿大石油、泰石油、港华燃气等

金融行业：

银行：平安银行、农业银行、浦发银行、青岛农行、齐商银行、西安建行、上海招商、深圳兴业银行、河北农行、济南招行等

保险：平安车险、平安金融（深圳）、人保财险、民生保险、太平洋保险（北京）等

投资机构：黄淮海投资、松禾资本、青橙资本、上海子济资本、青岛创投基金等

交通运输行业：

东航、南航、深航、山东高速、招商局、森达美港运、顺丰、中通、EMS 等

实体产业：

老尹家海参、上海道一生物、Rainbow(润丰股份)、LAFARGE、北京东方园林股份、南山集团、华盛江泉集团、马克西姆化工、山东海虹物流、爱尔眼科、明润视光连锁、澳柯玛、可口可乐、中国万达、山东长白本草、银色世纪、绿城（山东）、老百姓大药房、麦田、青岛蓝海域、明德物业、欧雅壁纸、中国水电八局、昌新鞋业、深圳赛菲尔珠宝、惠发股份、青岛啤酒、希杰食品、珍奥集团、诺得益轮胎、PYUA、倍亿得、欧力士、长城汽车、北车、东方钢帘线、滨农集团、龙安泰环保、烟台弗吉亚、时代青海、西部矿业、中核聚能热力、山东能源集团、陕西松瑞医药、登升安防、北京首钢国际工程、深圳光明建设集团等

互联网、新零售、IT 及政府机构

便利蜂、易久批、找煤网、化纤汇、曹操送、四季影视传媒、滴滴、京东物流、驴妈妈、京东贝全、360、华为终端门店、workday、盖雅工厂、聊城大学、潍坊税务、山东高速、山东中外运、山东保安集团等等

授课现场剪辑（部分）：



盐城国电绩效管理实操训练班



四川移动 任职资格体系搭建工作坊



襄阳联通非人+领导力培训



财智光华商学院 中高层管理者管理能力提升



西安移动业务领导力培训



咪咕科技 面试技术与背调技术训练



华为安徽技术团队 教练式管理培训



深圳兴业银行考核与薪酬激励机制重塑



阳泉移动 绩效管理如何有效落地



陕西铁通执行力打造+绩效管理能力提升



朝阳联通 储备人才管理能力提升



南航北方公司 管理干部阿米巴经营实战



绵阳移动骨干转型综合能力提升



鄂旅投资集团人才盘点与梯队建设培训



平安银行组织能力提升培训



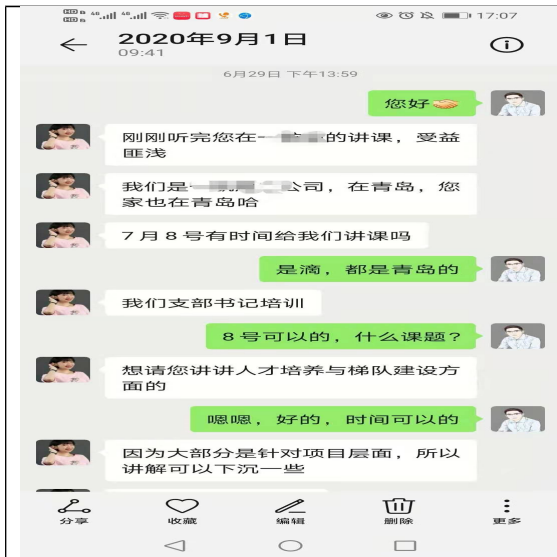
海南移动 MTP 管理者角色认知与技能提升训练



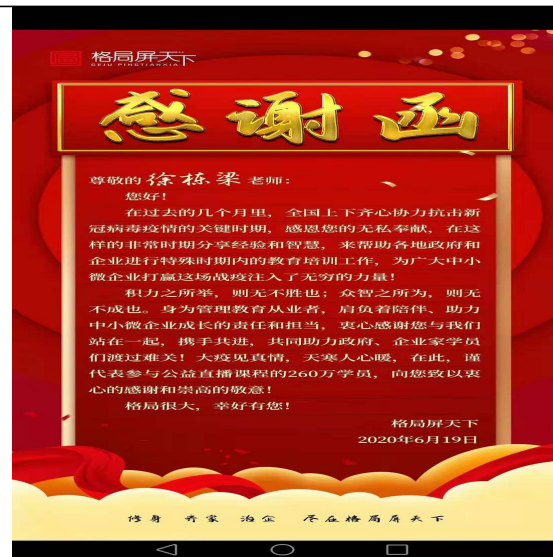
安徽铁塔：情景管理高尔夫---向下管理



连云港核电 关键任务管理与创新

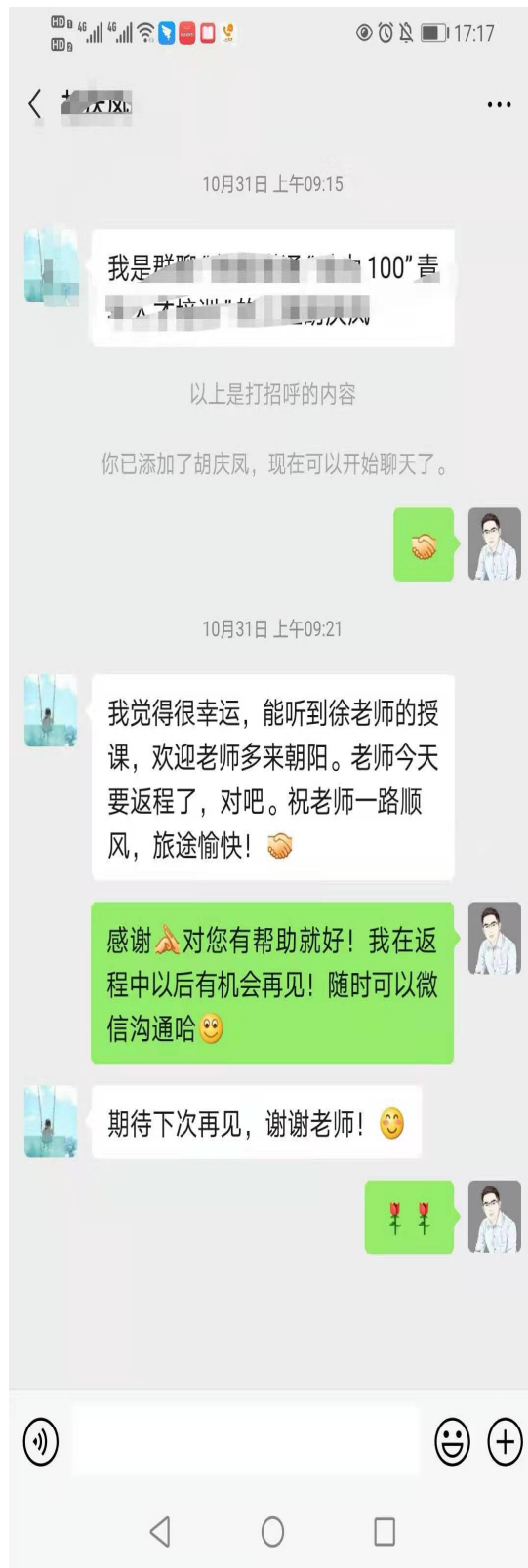
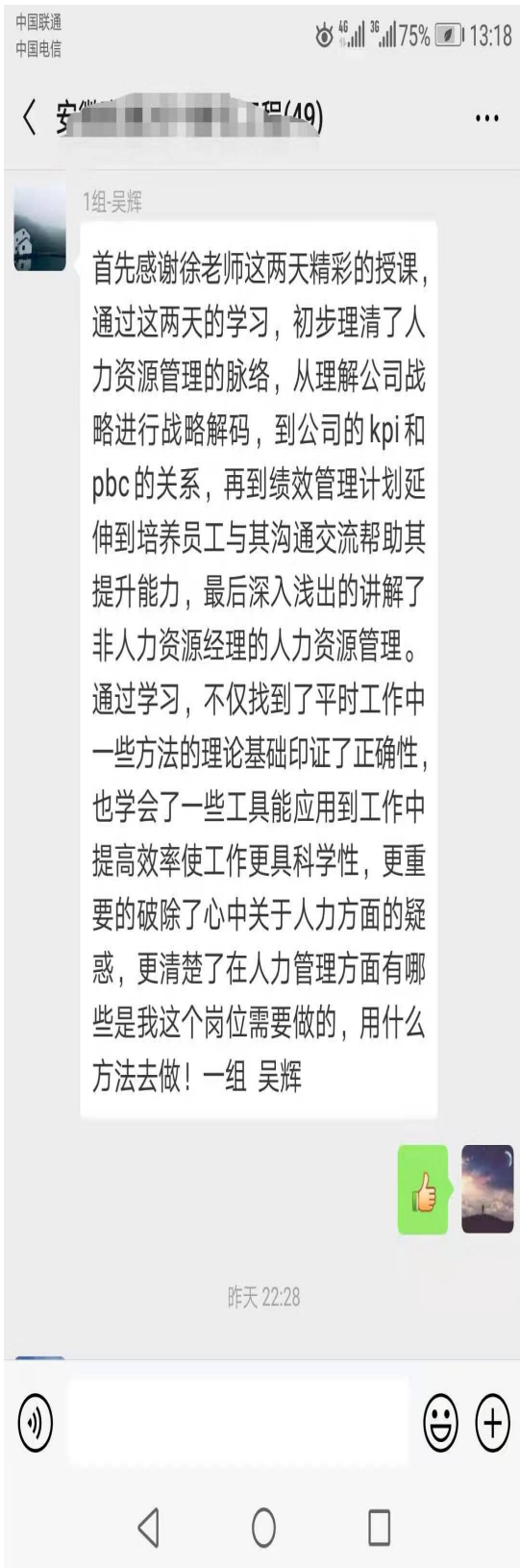


企业评价



机构评价

学员反馈



课后辅导

