
数字化转型下战略人力资源管理

---徐栋梁

课程价值：

- 1、数字化时代组织发展趋势解读
- 2、了解时代背景下的组织与个体关系变化
- 3、掌握组织发展与活力激发的基本逻辑与方法
- 4、掌握基于全新思维的人才发展培养体系建设方法
- 5、掌握团队激发的实用方法

培训对象：国企各级管理人员、人力资源管理者、人力资源从业者、人力资源负责人等

授课方式：

讲授 40%+案例、视频 30%+情景演练 20%+工具使用 10%，突出实战性

课程时间：

1-2 天/6-12 小时

课程大纲：

第一单元、数字化时代企业经营环境与组织发展变化

- 1、全球多变经济环境下的商业保守主义
- 2、适应数字化时代的企业管理发展趋势
- 3、运营商市场化管理进程与时代背景下的管理理念的冲突与融合
- 4、基于前瞻思维的人员管理三趋势

4.1 重新看待技能

4.2 重新看待需求

4.3 重新看待流动

5、数字化组织发展变化与趋势

5.1 数字化时代组织发展五大特点

✚ 敏捷

✚ 共享

✚ 赋能

✚ 无边界

✚ 高效协同

案例解读

5.2 组织发展与盈利能力平衡

✚ 平衡是组织发展的出发点、检视点

✚ 组织发展与盈利能力平衡的 6 维度

✚ **国企管理视角的组织发展与业务盈利平衡案例解读**

5.3 数字化时代组织与个体关系厘定

✚ 个体价值与平台价值

✚ 长期主义与内卷

✚ 组织吸引新生代的 6 角星

✚ 新时代管理者自我角色的重新定义

案例分享

第二单元 基于前瞻思维的组织与人才发展逻辑方法解读

一、组织建设与发展方法

- 1、组织发展的两大底层法则
因地制宜/效益优先
- 2、组织发展的思考逻辑解读（结合某国企案例解读）
- 3、组织影响力塑造
- 4、管理者必备工具---组织价值链分析
- 5、管理者必备---关键岗位识别工具与案例解读
- 6、华为、阿里、大疆的组织建设与发展全景方法

二、适合数字化变革时代的全景式人才发展方法

- 1、案例：华为三类人才培养通道与方法
- 2、从人才培养到人才发展的全景式人才培养
- 3、人才供应链体系与建设
- 4、某国企人才供应链建设案例
- 5、关键人才与梯队人才培养方法与路径
- 6、全景式人才发展的六脉神剑
第一剑：明晰战略
第二剑：构筑土壤
第三剑：梳理业务
第四剑：抽取能力
第五剑：建立机制（人才标准、人才评价、人才测评三级制）
第六剑：建立生态

第三单元 熵减与活力引擎---华为人力资源价值解读

- 1、华为人力资源管理的主要途径
- 2、华为人力资源管理要素及自身管理
- 3、华为以任职资格为基础的责任中心管理机制
- 4、华为、大疆干部管理
- 5、多元、积极、开放的人才管理机制
- 6、业务决定组织的组织适配管理机制
- 7、以价值链为基础的薪酬分配与激励机制
- 8、以精简、高效为核心的绩效管理机制
- 9、华为人力资源以业务为中心、以结果为导向，为公司打造领先人才的管理机制解读
- 10、华为内部分层、分类的人才发展与培养机制

第四单元 文化传递与组织活力塑造

壹、生生不息的文化---价值创造管理循环

- 1、企业经营全景图
- 2、经营价值链解读
- 3、经营价值链识别本质与作用
- 4、价值创造识别图谱
- 5 价值评价方式设计
基于不同职能与专业人员的差异化激励机制设计
部公平性：内部价值评估

动态差异化激励地图设计

6、 文化传导感知与正向渴望洞察

式、 激发组织活力的熵减耗散结构

1. 商业环境变化对企业内部能力的挑战
2. 组织发展演变规律与组织类型
3. 流程变革面临的重大问题 - 人的观念转型问题
4. 国内头部企业组织模式分析与解读

5、组织耗散结构设计

- ✚ 以业务设计为起点的组织发展建设
- ✚ 组织发展的重点环节
- ✚ 员工思维重塑
- ✚ 匹配的组织结构设计
- ✚ 人员结构构建---组织能力画像与建设
- ✚ 组织价值链分析与边界流程矩阵
- ✚ 组织流程建设与优化

6、团队活力激发

- 6.1 3种策略帮你的员工激发自己的潜力
- 6.2 MBWA 构建团队信任的秘密武器
- 6.3 3步打造解决问题的忠诚团队
- 6.4“大局观”翻倍你的团队生产力
- 6.5、10步自检改造不听话的团队
- 6.6 回答争取的问题，让员工为自己的行为负责
- 6.7 塑造团队氛围
- 6.8 利用 F-A-S-T 模型快速实现成果
- 6.9 团队激励设计
- 6.10 真实：公信力和影响力的根本

小组研讨：工具应用

全程国企、头部企业的实际案例与方法，进行案例分析解读教学

徐栋梁老师简介

核心资质：

- 中国人民大学硕士研究生
- 壳牌中国人力资源经理&组织发展总监
- 马石油 **CHO**
- 上海鲸工网 **HRVP**



-
- **RAST 驿站（互联网社群 o2o）创始人**
 - **华为生态大学高级讲师、高级咨询师**
 - **青岛大学总裁班人力资源讲师**
 - **中国海洋大学 EMBA 班管理实战专家**
 - **高级人力资源管理、二级心理咨询师**
 - **18 年人力资源、企业运营管理经验**
 - **10 年培训经验**
 - **国际职业培训师行业协会认证高级讲师**

讲师经历：

徐栋梁老师曾任职于壳牌中国、马石油、上海鲸工网工业品领域 B2B 平台、山东拉思特驿站社区 O2O 公司、中智、经邦股权等知名企业人力资源高管、合伙人、高级项目经理等职务。

有近二十年的管理实战经验，十五年人力资源总经理、HRVP、高级咨询师从业经历，精通人力资源体系的各个环节，具备专业的分析、判断、处理问题的实战能力。十五年的外资企业、互联网企业、国内大型民营企业的实战经历，管理过 20000 人的规模的企业集团人力资源全面工作，有着丰富的企业变革、创新、从 0 到 1 的管理实战经验。

擅长人力资源体系建立，OD、TD 与 LD 体系建设，组织诊断与战略变革梳理，差异化薪酬定位与管理、绩效管理技术、三支柱变革等；企业管理方面擅长团队管理、企业变革与创新管理、管理者思维与工具提升、国有企业变革管理、团队执行力打造等多方位的课程、咨询辅导并落地实施。

核心研究：企业人力资源管理、中基层管理

主讲课程：

1、人力资源管理系列：《UVCA 时代的组织发展与变革》《UVCA 时代下的组织能力提升》《打造赋能型组织——组织发展与人才培养》《工作分析与人岗匹配原理及工具实操》《金牌面试官》《六维动态差异薪酬福利体系设计与落地》《全面薪酬激励与设计》《劳动用工政策与法律风险防范》《企业用工风险与防控实操》《非人力资源经理的人力资源管理》《企业“无痛”人员优化策略》《组织效能诊断》《人才盘点与梯队建设》《敏捷绩效管理》《绩效技术训练》《大数据人力资源管理》《OD 速成记——组织发展总监全维度塑造》《TD 应该这样做》等

2、管理实战系列：《中高层管理者角色认知与技能提升》《中高层领导者领导力提升训练》《打造高绩效组织——绩效管理如何有效落地》《OKR 关键目标分解法》《阿米巴经营激励》《员工有效激励与授权管理》《新时代双赢模式员工关系管理》《行为管理情景高尔夫》《情景高尔夫——教练和辅导》《以成果导向的员工激励与辅导——教练式辅导》《问题分析与解决》《业务领导力——战略与执行的力量》《职业化能力提升》《执行力密码——打造团

队执行的法宝》

3、实战微咨询系列：《任职资格体系搭建项目》《岗位胜任力模型搭建项目》《岗位价值评估与分析项目》《OKR 体系搭建项目》《关键人才盘点与梯队建设项目》《内部人员晋选拔项目》《战略厘清梳理分析项目》《三支柱建设项目》《薪酬、绩效体系建设项目》

4、政策、国企改革系列：《国有企业改革市场洞察与业务模式创新》《国有企业改革与新能源战略》《国有企业改革重点问题分析与探讨》

《国企改革下的人力资源三项变革设计与落地》《国有企业薪酬市场化管理与中长期激励设计》

授课风格：

1、授课内容：徐老师曾就职于世界 500 强外企、大型民营企业、互联网企业，并有互联网企业创业经历，在 15 年的职业发展和创业历程中，对人力资源管理有着自己独特的管理思想和管理技巧，具有全球化眼界与思维，对中国民营企业人力资源管理现状有着深刻的理解，并能解决实际方案。在企业管理和股权设计方面有着丰富的实战经验，授课内容以实战干货为主，针对企业客户与学员的实际状况，诊断培训的实际需求，定制化设计独特的培训方案，以“深入浅出、学以致用、逻辑清晰、超强的亲和力”著称，采用视频观赏、小组讨论、案例分析、团队共创、角色扮演、相互点评等丰富的授课形式，有效调动课堂的气氛和把控现场学员状态，帮助企业创造最大绩效。

2、注重实效：实效性、可萃取是徐老师授课的灵魂，也是徐老师授课的基本原则，所有课程中均会提供相应的工具 和方法，相关案例解读及现场实操演练。注重现场与学员互动，根据所讲知识点解决学员实际工作中存在问题。

3、课堂气氛：徐老师授课集幽默、趣味、故事于一体，让学员在欢声笑语中感觉道理，体悟管理真谛，在课程中学员可以轻松愉快的与徐老师进行沟通、互动讨论，快乐中学习，学习中成长。

4、课后辅导：学员在实际工作中有授课相关问题，可以随时找到徐老师进行实际工作的辅导，保证学员可以真正做到学以致用。

部分合作客户：

通信行业：

北京电信、河北移动、贵州电信、西安移动、襄阳联通、眉山联通、四川移动、克州移动、和田联通、深圳电信、青岛电信、常德电信、安徽联通、湖北中移、泰安移动、洛阳联通、合肥移动、新疆奎屯移动、烟台移动、齐齐哈尔联通、沈阳移动、辽宁电信、海南联通、杭州电信、广西铁塔、合肥华为等

能源行业：

国家电网、南方电网、登州电力、华能、中石油、中石化、加拿大石油、泰石油、港华燃气

等

金融行业：

银行：平安银行、农业银行、浦发银行、青岛农商行、齐商银行、西安建行、上海招商、深圳兴业银行、河北农商行、济南招行等

保险：平安车险、平安金融（深圳）、人保财险、民生保险、太平洋保险（北京）等

投资机构：黄淮海投资、松禾资本、青橙资本、上海子济资本、青岛创投基金等

交通运输行业：

东航、南航、深航、山东高速、招商局、森达美港运、顺丰、中通、EMS 等

实体产业：

老尹家海参、上海道一生物、Rainbow(润丰股份)、LAFARGE、北京东方园林股份、南山集团、华盛江泉集团、马克西姆化工、山东海虹物流、爱尔眼科、明润视光连锁、澳柯玛、可口可乐、中国万达、山东长白本草、银色世纪、绿城（山东）、老百姓大药房、麦田、青岛蓝海域、明德物业、欧雅壁纸、中国水电八局、昌新鞋业、深圳赛菲尔珠宝、惠发股份、青岛啤酒、希杰食品、珍奥集团、诺得益轮胎、PYUA、倍亿得、欧力士、长城汽车、北车、东方钢帘线、滨农集团、龙安泰环保、烟台弗吉亚、时代青海、西部矿业、中核聚能热力、山东能源集团、陕西松瑞医药、登升安防、北京首钢国际工程、深圳光明建设集团等

互联网、新零售、IT 及政府机构

便利蜂、易久批、找煤网、化纤汇、曹操送、四季影视传媒、滴滴、京东物流、驴妈妈、京东贝全、360、华为终端门店、workday、盖雅工厂、聊城大学、潍坊税务、山东高速、山东中外运、山东保安集团等等

授课现场剪辑（部分）：



盐城国电绩效管理实操训练班



四川移动 任职资格体系搭建工作坊



襄阳联通非人+领导力培训



财智光华商学院 中高层管理者管理能力提升



西安移动业务领导力培训



咪咕科技 面试技术与背调技术训练



华为安徽技术团队 教练式管理培训



深圳兴业银行考核与薪酬激励机制重塑



阳泉移动 绩效管理如何有效落地



陕西铁通执行力打造+绩效管理能力提升



朝阳联通 储备人才管理能力提升



南航北方公司 管理干部阿米巴经营实战



绵阳移动骨干转型综合能力提升



鄂旅投资集团人才盘点与梯队建设培训



平安银行组织能力提升培训



海南移动 MTP 管理者角色认知与技能提升训练



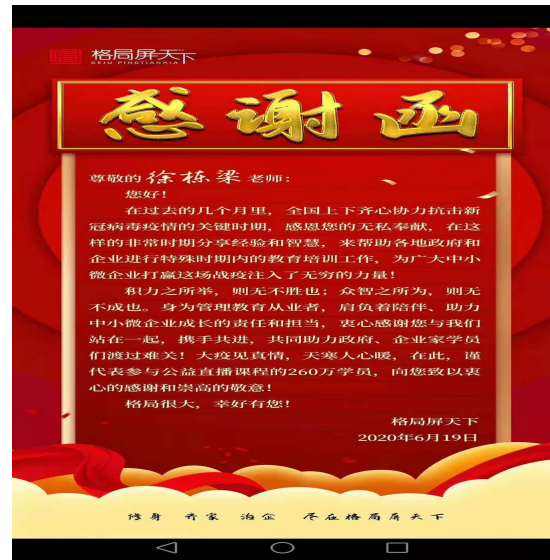
安徽铁塔：情景管理高尔夫---向下管理



企业评价

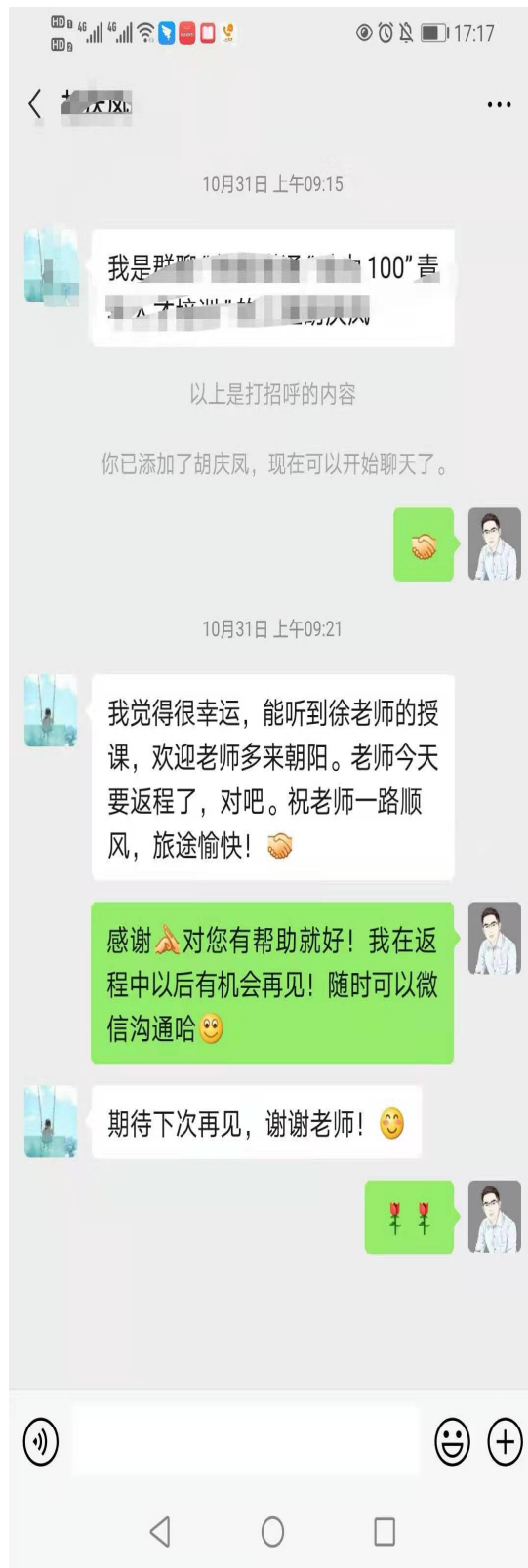
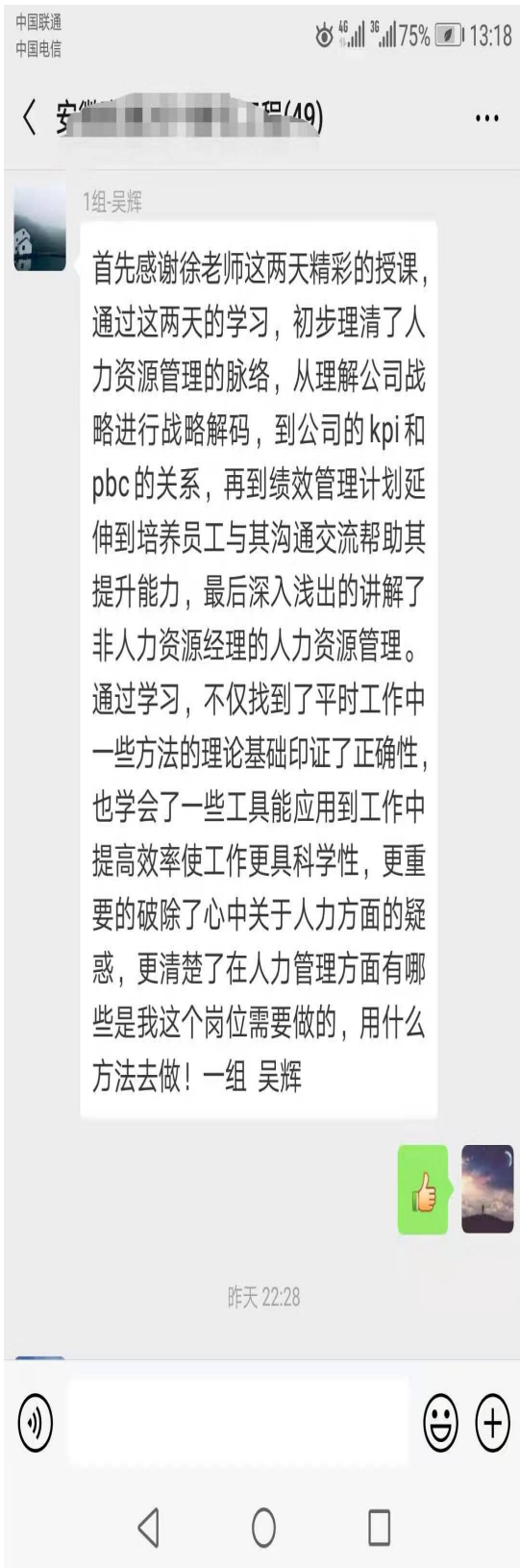


连云港核电 关键任务管理与管理创新



机构评价

学员反馈



课后辅导

