

《金三角餐饮核心盈利能力建设》

【培训课时】	2天/12课时	【培训师】	孙老师
【培训对象】	餐饮企业中高层管理人员		
【培训特点】	融顾问式、教练式于一体；“讲授+方法+工具+实务”结合： 案例剖析+角色扮演+情景模拟+小组PK+答疑分享+音乐视频+故事游戏+室内拓展		
【五“非”优势】	系统专业：十多年餐饮经营管理经验总结与积累，非行业外“空降兵”。 品质高端：多年总裁班培训经验，课程内容前沿高端，非普通培训层次。 深层互动：课堂氛围激情生动，互动紧绕课程主题内容，非哗众取宠。 易懂易用：案例剖析，讲解深入浅出，方法简单实用，非业外案例方法，好听不实用。 效果承诺：解决实际问题为导向，结合现场训练，配赠课程送转化资料，非一次性服务。		
【课程背景】：	<p>当今企业之间的竞争，不再是简单的产品之间的竞争，而是赢利模式之间的竞争。</p> <p>与产品/技术竞争相比，赢利模式竞争具有更高层次性，更整体和全面。</p> <p>在经营企业过程中，赢利模式比高技术更重要，前者才是企业能够立足的先决条件。</p> <p>餐饮业是一个可以打造“百年老字号”的行业，但也是淘汰率很高的行业。</p> <p>众多餐饮企业资产的所有者就是企业的经营者，由于这些人中有些不善于经营，致使企业萧条，甚至濒临倒闭。</p> <p>中国很多餐饮面临着5难局面、融资难、用工难、赢利难、转型难、坚守难的问题。</p> <p>特别是在成本增加、融资难度增加、结构性用工短缺矛盾凸显和能源价格变动等多重影响下，餐饮企业发展所面临的困境越来越复杂，在实体经济不景气的大背景下，需要找到新的格局，为餐饮发展注入“新浪潮”。</p> <p>一个企业在完成产品技术和服务创新之后，能否找到一套优秀、成熟的赢利模式，往往是这个企业能否走向成功的关键所在。因此，赢利模式是企业生存和发展的决定性因素。</p>		
【课程收益】：	<ul style="list-style-type: none">全面了解餐饮行业动态与市场环境变化趋势；全方位诊断企业存在的制约发展的的问题，深度挖掘企业发展优势与动力；掌握新常态下科学聚焦方法，升级方法；开辟全新的利润区和项目；掌握移动互联网时代餐饮企业经营管理的方法；掌握移动互联网时代顾客稳定率、预订率、办卡率的实用方法；掌握提升餐饮企业快速赢利能力和建设新赢利模式。		
【课程大纲】：	前奏 餐饮盈利“金三角”与“金管道”		

一、餐饮盈利“金三角”之“道”

二、餐饮盈利“金管道”价值链

三、餐饮盈利“三字经”

简约、创新、极致

第一章节 承认现实、危、机共存 —— 解析餐饮发展瓶颈突破之道

1、餐饮行业市场、顾客、竞争态势变化分析

2、剖析与诊断企业 8 大赢利因素，发掘利润区

3、企业硬伤因素制约发展的风险逆转方法

*培训方式：

1、数据分析动态趋势

2、小组探讨企业优劣诊断

3、案例解析企业瓶颈突破办法

4、头脑风暴企业发展战略

第二章节 短板突围、模式创新 —— 企业盈利模式创新建立

1、如何聚焦优势资源，精准战略定位、经营定位

2、聚焦产品核心，创新尖刀产品的实用方法

3、掌握实施差异化、多元化战略核心实用方法

4、建立市场区隔、挖掘优势竞争力的方法运用

5、如何打造产业链深耕一条龙多元化盈利体系

6、如何运用老板营销力创新盈利体系

7、建立最适合自身企业的盈利模式

*培训方式：

1、现场测试企业定位聚焦

2、小组分享产品创新成果

3、案例解析盈利模式创新方法

4、小组 PK 盈利模式创新

第三章节 与时俱进、风险管控 —— 互联网+新时期盈利能力建设

一、餐饮互联网营销技巧

1、餐饮行业的跨界营销模式

2、餐饮创新赢利的“天龙八部”法

3、餐饮互联网+成功模式案例分析及应用

4、互联网背景下传统餐饮营销创新方法

5、餐饮企业做好 o2o 的四大技巧

二、经营指标及其数据分析方法

产品、顾客、采购、销售、市场、竞争

三、餐饮经营危机风险逆转管理

- 1、餐饮经营的危机应对策略
- 2、餐饮产品结构调整、转型与升级策略
- 3、推动餐饮成长和盈利的核心要素运用
- 4、餐饮“赢在气势”的策略运用

*培训方式：

- 1.视频分享餐饮拥抱互联网转型成果
- 2.案例解析科学分析指导经营方法
- 3.互动训练经营分析、营销设计
- 4.小组 PK 模式创新方法运用
- 5.总结分享企业持续盈利途径

第四章节 引爆执行源动力 —— 效益管理，企业长足发展之道

- 1、一抓就死，一放就散，餐饮管理为何这么累
- 2、揭秘管理机制遍地却无法为战略与模式高效服务的魔咒
- 3、建立适合企业的管理自动运转实用方法
- 4、建立适合企业的盈利和留住人才的双赢效益管理机制
- 5、建立适合企业的信息化、数字化运营的方法运用
- 6、向管理要效益，管理效能低下的风险逆转方法

*培训方式：

- 1、小组分享企业管理执行效能
- 2、头脑风暴盈利与留才双赢机制
- 3、案例解析信息化、数字化运营的盈利之道
- 4、小组 PK 管理执行成果

【落地运用】：

- 1、赠送课后工作中直接运用的资料工具：

《企业盈利潜能挖掘清单》、《企业盈利优势诊断工具》、《企业盈利途径清单》、《企业营销运作手册》、《企业盈利与留才双赢机制工具》、《企业成本管理工具手册》、《企业效益管理模板》

- 2、《课后试题》、《课程转化实施计划清单》

【备注】：

- ✚ 本课纲内容将在课堂现场根据学员反馈信息对本主题课件内容作适当调整；
- ✚ 企业需按照《培训物料清单》与“会场布置要求”提前做好充分准备工作；
- ✚ 企业、机构未经授权不得在课堂现场录像和录音。

本课纲为孙老师版权内容，抄袭、贴用、伪原创均属侵权。

