

# PDP 性格差异化领导力

—— 认知个人差异 提升领导效率

主讲：李星老师

## 【课程背景】

领导力是通过影响力来创造跟随者的能力，而领导力的激发和传播是透过“行为”来表现的。本课程以 PDP 性格心理学为基础，PDP 性格心理学是一个近年来倍受美国斯坦福大学等国际知名大学 MBA 学员推崇并成为现今最热门的课程之一，近十几年来已风行欧美学术界及工商界。全球 500 强企业的管理阶层均有研习九型性格，并以此培训员工，建立团队，提高执行力。

学员通过学习 PDP 行为分析内核和主流行为风格测试对比，认知和掌握不同性格的行为风格的特色，帮助学员自我调适，发挥更好的影响力。PDP 行为理论已经成为众多世界五百强企业遴选管理人才的工具，也是很多销售团队培养业务体系的基本技能训练。在全世界被很多 HR 和企业管理者所认可和推广。

本课程面向团队管理者，意在提升人际交往的敏感度，让人与人实现更好的协同合作。知己解彼、认知自我、理解他人。帮助您提升团队管理中的人际交往、人员搭配、授权激励、协调沟通等能力。课程通过科学的理论和测试，让学员能认清自己的领导管理行为风格特征，找寻内心真实的自我，从而客观评价自己的领导管理行为特点和团队特点，从而成为一个知己解彼的团队管理者。

## 【课程收益】

- 1、快速识别自己和团队成员的行为（领导风格）风格；
- 2、掌握差异化领导方式，从而提升组织整体效率：让客户变成没有血缘关系的亲戚，让亲戚变成有血缘关系的朋友；
- 3、帮助管理者自我调适、正确适岗；知人善用、凝聚团队；
- 4、帮助学员提升差异化授权激励、协调沟通的领导能力。

【课程时间】 1-2 天，6 小时/天

【课程对象】 基层员工；中层、高层管理者；创业者；团队管理人员等

【授课形式】 主题讲授+有效对话+分组研讨+情景模拟+视频分析+行动学习+沙盘模拟（可选）

## 【课程大纲】

### 第一部分 自我认知篇

- 1、你所不知道的性格概念
  - (1) PDP 性格密码解析
  - (2) 性格类型是造成行为方式差异的内因
  - (3) 领导风格是诸多行为模式中的一种
- 2、PDP 系统的构成
  - (1) 对号入座：我属于哪种领导力风格
  - (2) 类别-型号-状态
  - (3) 案例分析

### 第二部分 PDP 与差异化领导力的关系

- 1、团队管理中，领导人如何识别员工性格
  - (1) 观察法：望闻问切
  - (2) 测评法
  - (3) 案例分析：两种方法的利与弊
- 2、PDP 系统是如何影响团队领导效能的
  - (1) 沟通协作系统
  - (2) 授权激励系统
  - (3) 招聘搭配系统
  - (4) 执行影响系统
- 3、差异化领导力的两大原则
  - (1) 投其所好，行其所爱
  - (2) 扬其长，避其短
  - (3) 案例分析

### 第三部分 支配型性格（领导力风格）详解

- 1、支配型性格初体验
  - (1) 个性特征关键词

- (2) 案例分析
- 2、人际关系模式
  - (1) 主导情绪模式
  - (2) 案例分析
- 3、沟通模式
  - (1) 支配型性格的领导风格擅长点
  - (2) 支配型性格的领导风格局限点

#### **第四部分 外向型性格（领导力风格）详解**

- 1、外向型性格初体验
  - (1) 个性特征关键词
  - (2) 案例分析
- 2、人际关系模式
  - (1) 主导情绪模式
  - (2) 案例分析
- 3、沟通模式
  - (1) 外向型性格的领导风格擅长点
  - (2) 外向型性格的领导风格局限点

#### **第五部分 耐心型性格（领导力风格）详解**

- 1、耐心型性格初体验
  - (1) 个性特征关键词
  - (2) 案例分析
- 2、人际关系模式
  - (1) 主导情绪模式
  - (2) 案例分析
- 3、沟通模式
  - (1) 耐心型性格的领导风格擅长点
  - (2) 耐心型性格的领导风格局限点

## 第六部分 精确型性格（领导力风格）详解

- 1、精确型性格初体验
  - (1) 个性特征关键词
  - (2) 案例分析
- 2、人际关系模式
  - (1) 主导情绪模式
  - (2) 案例分析
- 3、沟通模式
  - (1) 精确型性格的领导风格擅长点
  - (2) 精确型性格的领导风格局限点

## 第七部分 整合型性格（领导力风格）详解

- 1、整合型性格初体验
  - (1) 个性特征关键词
  - (2) 案例分析
- 2、人际关系模式
  - (1) 主导情绪模式
  - (2) 案例分析
- 3、沟通模式
  - (1) 整合型性格的领导风格擅长点
  - (2) 整合型性格的领导风格局限点

## 第八部分 PDP 差异化领导力的实践应用

- 1、掌握 PDP 性格员工搭配组合规律
  - (1) 自然组合
  - (2) 互补组合
  - (3) 矛盾组合
- 2、巧用 PDP 进行自我管理
  - (1) 情绪管理：接纳自己
  - (2) 时间管理：不同的拖延症原因

### 3、活用 PDP 进行一对一管理

- (1) 新员工管理：帮助新员工尽快融入团队
- (2) 决策前沟通：向上管理，向下管理
- (3) 不同性格的上司对征询意见的真实想法
- (4) 对不同性格的上司采用不同的回答方式

### 4、矫正式沟通：给负激励带来力量

- (1) 不同上司的骂人方式
- (2) 对下属的矫正式沟通

### 5、辅导下属：因材施教最重要

- (1) 帮助员工勾画成长路径图
- (2) 帮助下属克服性格缺点
- (3) 帮助下属突破瓶颈

### 6、授权管理：放出去的是责任和效率

- (1) 授权中常见的三大问题
- (2) 小组研讨：哪种性格的领导人最（不）善于授权

### 7、员工激励：管理者的基本职责

- (1) 掌握多种激励方式
- (2) 掌握不同性格的需求和动机

## 第八部分 总结回顾篇：这是一个起点

### 1、PDP 系统是一个可复制的领导力系统

- (1) 可复制产生效率
- (2) 领导力：行胜于知

### 2、行动计划

- (1) 课程复盘
- (2) 行动计划制定