

# 《古镜今鉴——从传统文化体悟企业管理》

## 【课程背景】

中国式管理智慧可以从中国几千年的经、史典籍中去提炼，经学即古典哲学为现代企业管理理念和管理思维提供了源源不断的理论渊藪；而史学为现代企业管理提供了浩如烟海的管理例证与管理实践。

中国人的读书顺序是：经、史、子、集。为何要先读经，再读史呢？因为经是真理，史是印证真理的。凡是按照经典去做的历史人物就会流芳百世；凡是违反经典去做的历史人物就会遗臭万年。所以历史足可以作为现代企业管理的案例范本，是我们永远不能忘记的一面镜子。

本课程通过对历史人物事迹、语言、行为的解读，系统全面的与广大学员朋友们一起分享古典管理学智慧，并结合现代企业管理原则和方法，力求做到“古今融合，中西合璧。”

## 【参考资料】

《大学》、《黄帝内经》、《道德经》、《孝经》、《论语》、《孙子兵法》等。

## 【课程收益】

1. 通过历史案例的学习，学习古人的管理艺术
2. 用历史指导现实，帮助管理人士掌握经典管理原则和方法
3. 帮助管理人士打造高绩效的团队

## 【课程时间】

1天

## 【课程大纲】

### 第一讲 经营型管理者必备三项能力

#### 1. 感召力

- 1) 使命是驱动企业成长的基石
- 2) 愿景是团队凝聚的指明灯
- 3) 信念是个人前行的保障

#### 2. 影响力

- 1) 态度产生行为，行为产生结果
- 2) 品行是扎根和直干的前提
- 3) 魅力塑造良好环境

➤ 视频观赏：周总理与绣金匾

#### 3. 前瞻力

- 1) 直觉
- 2) 预测
- 3) 信息
- 4) 政策

### 第二讲 团队的激励管理

1. 惩戒激励：不得不为的反面激励方式
2. 竞争激励：增强组织活力的无形按钮
3. 赞美激励：效果奇特的零成本激励法
4. 信任激励：诱导他人意志行为的良方
5. 尊重激励：给人尊严远胜过给人金钱
6. 榜样激励：为员工树立一根行为标杆

### 第三讲 领导者的品格的修炼

- 1.聪明睿智——临
- 2.宽裕温柔——容
- 3.发强刚毅——执
- 4.齐庄中正——敬
- 5.文理密察——别

#### 第四讲 领导者行为规范

- 1.简在帝心，允执其中
- 2.虚怀若谷，谦以下人
- 3.从谏如流，广开言路
- 4.赏罚分明，举贤任能
- 5.正己化人，言行合一

附：老师简介

## 连继明老师 (字晟华)

传统文化国学培训师

企业团队凝聚力成长教练

人社部人力资源管理师

企业员工职业化素养提升专家

管理体系研发顾问团资深顾问

美的集团鲁西南区域经理、培训经理

山东省经信委、山东省教育厅认证企业培训师

北京外企服务集团（Fesco）特约讲师

亚太管理训练特聘资深顾问

CGIE 管理细胞生长课程认证讲师

金牌经理人课程体系认证讲师

曾任：美的集团鲁西南公司区域经理、培训经理

颛顼帝一脉，楚怀王之后，熟稔国学文化，企业管理经验丰富，为多家公司和学校提供培训服务。



### 培训风格：

能结合课程学员表现给予现场培训呈现，运用国学思维进行引导。

具有独特视角和多元化思维角度，所制定的课程具有创造性和启智性。

擅长引导技术，以 **ORID** 引导技术为基础，从而保证每个受训学员的课程收益。

善于从沟通中发现企业所独具的提升空间和挖掘价值，制定的课程具有针对性。

**金牌课程：**

《古镜今鉴—从传统文化体悟企业管理》

《正能量精英团队建设系列课程》

《国学真谛与身心家企智慧》

《企业员工职业素养提升系列课程》