

《沙漠掘金——高效执行力打造》

【课程简介】

在很久很久以前，有一批探险家来到西北荒漠淘金。他们在一个偏僻而神秘的山谷中，发现了一座金矿，他们挖出来很多的金子。但是由于一些神秘的原因，他们却没有顺利地回到山谷以外，只留下一个淘金者口中的传说……

若干年后，当人造探测卫星在扫描地球矿藏资源时，意外地发现，在这座废旧的金矿的下面，居然还隐藏着一个更大的金矿。

于是，这一最新发现，吸引了一批又一批淘金者的前来……

荒无人烟的沙漠中，环境恶劣，缺少水源，掘金的路上，每条路都充满艰辛……

沙漠掘金课程是国际经典的体验式管理培训课程之一。沙漠掘金课程将所有队员分成小队，然后几支探险队去“沙漠寻金”，从地图的大本营出发，每支队伍所处条件相同，他们能得到 1000 元预备金。这 1000 元现金可以在大本营购得等价的帐篷、指南针、水、食物，另外配有一头骆驼，它每天的负重是 1 千磅。整个探险之旅行程 25 天，其中至少 12 天是在来回的路上，有 13 天可以在目的地的山上掘金。一只帐篷在整个行程中可用三次，一只指南针只可用一次。

在前行的路上，有绿洲，探险队可汲取尽可能多的水（在骆驼负重许可的情况下）；在村庄，探险队无法买到帐篷、指南针，但可以买到水和食物，其价格是大本营的一倍。在沙漠里，将会遇到四种天气，有晴天、高温、沙风暴、沙风暴加高温，每种天气情况下所需食物和水各不相同。另外，在大本营外还有一位老人，据说能告诉你有关沙漠的情况，但不能确知他所说的话的真假。

在这令人血脉贲张的比赛中，所有的探险队激烈地相互竞争从基地出发横越大沙漠！他们的目标何在？在有限的资源下到达宝山，除了尽可能地挖取大量的金块而且还要能够安全返回基地并且将金块在市场中卖得好价钱，取得现金最多者赢得比赛。

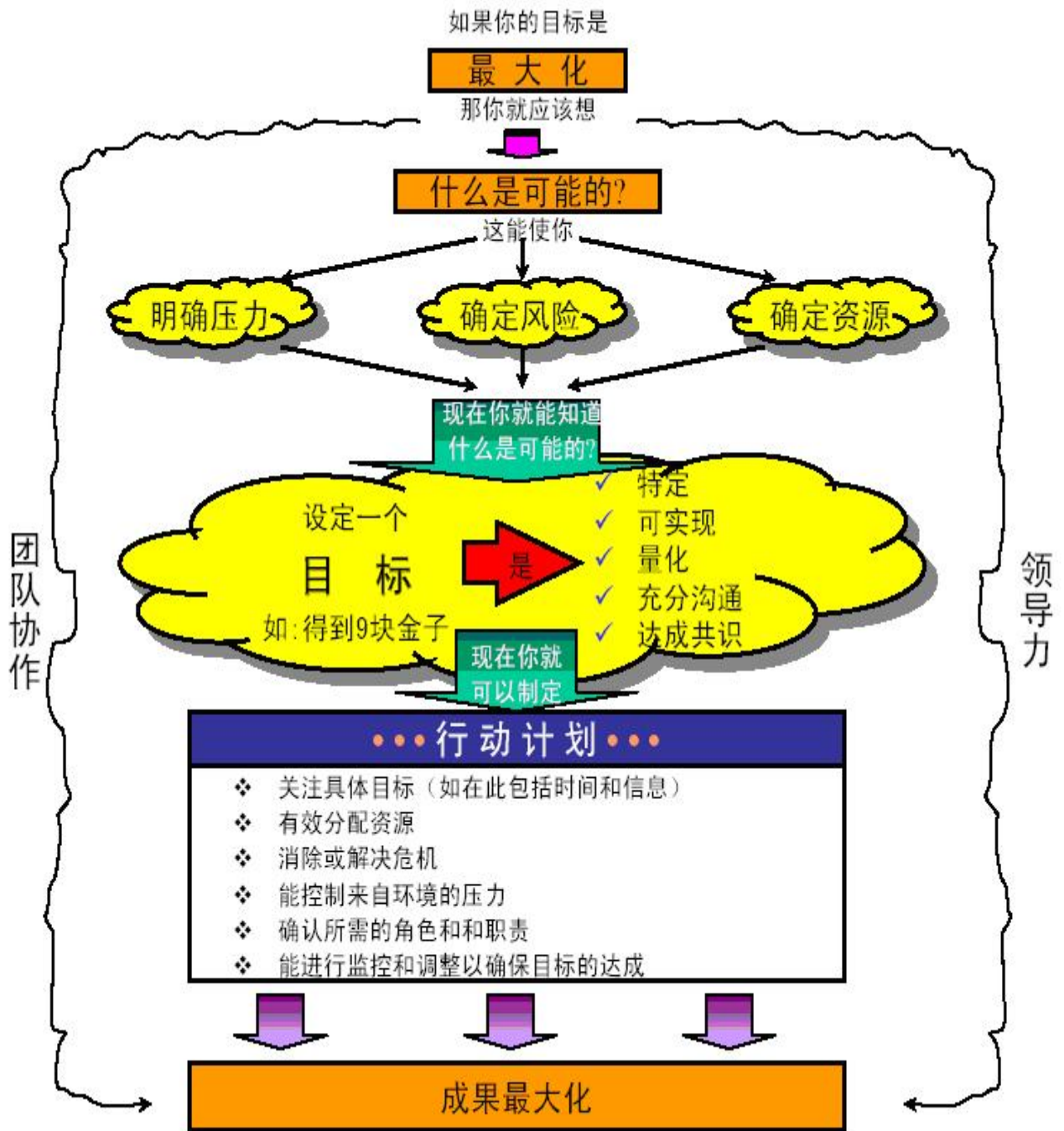
在沙漠之王淘金大纵走中，每一探险队面临同样的挑战。他们被迫在有限的时间和资源下将生产力极大化，但他们将遭遇沙漠风暴、高温和非常恐怖的国王古墓。有百分之八十的队伍将会完成行程返回基地，但剩下的百分之二十将死于沙漠之中。

【课程理念】

“沙漠掘金”课程是对团队运作时可能出现的执行、合作、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业沙盘模拟课程。

透过游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，体验资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏，对于公司主管可以训练领导和决策能力，对于公司员工可以训练执行能力。

更重要的是能够协助公司在组织运作中，运用真实环境模拟的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会问题所在，并找到立竿见影的解决方法。



【课程背景】

近年来，越来越多的企业意识到，执行力是决定企业成败的一个重要因素，是21世纪企业核心竞争力形成的关键。在当今社会竞争激烈的市场中，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。

通常人们会把责任归咎于战略决策失误。但在大多数情况下，战略本身中策略也不是没有错。因为他们按照正确的利润模式在操作，因为他们深知世界未来发展的趋势。那么，究竟是什么导致企业失败？是执行力。任何企业的成功必然是执行的成功，任何企业的失败也必然是执行的失败，因为决策失败，说到底也是决策者对他分内工作执行的失败！企业间的竞争最终只是执行力的竞争。

员工执行力是个复杂的问题，这里面包含着素养、管理、文化层面的相互影响，但就操作层面来讲是可以提升员工执行意识，帮助员工提升执行技巧，合理建立执行标准等手段提升员工执行力。本课程力求实战化，以方法带动行为，以行为影响意识，全方位帮助学员重新认知并提升执行力。

【课程收益】

- 1、帮助员工建立职业化理念，引导员工建立个人职业目标；
- 2、明确高执行力人才标准，使员工找到提升标准；
- 3、如何正确的理解责任的概念，如何加强工作责任心；
- 4、如何通过工作执行力的保证，确保工作责任心，达到工作的目的；
- 5、修炼心态从文化认同到个人工作快乐感塑造；
- 6、掌握提升执行力的主要方法技巧；
- 7、建立长期提升意识，把执行力变成习惯与素质；
- 8、融入团队从个人执行到团队执行过度；

【课程大纲】

一、执行力员工的理念建立

1、组织与个人为什么要执行力

- A、哪一个更加职业化？
- B、没有职业化的组织在 21 世纪是难以生存、发展
- C、职业化是成就事业的金钥匙
- D、《孙子兵法》：行如流水

2、高执行力人才基本模型？

- A、职业化的定义
- B、职业化的‘六维’修炼：
- C、职业人的自我经营理念
- D、岳家军与戚家军

3、高执行力人才的胜任力模型

- A、向上管理思维
- B、帮助下属和同事
- C、创新思维运用
- D、资源整合
- E、问题理性分析

二、高执行力人才必备的心理特质

- 1、职业人应对组织文化的认同
 - A、在组织中有哪三种不受欢迎的员工
 - B、对组织文化的认同应体现在哪几方面
- 2、为什么职业人应该有老板的心态
 - A、什么是老板心态
 - B、你在为谁工作
 - C、为什么可以平凡，但不可以平庸

三、提升执行力的五项修炼

- 1、学会方案从下到上
 - A、如何消除上下级的思维错层
 - B、认知如何获得资源支持
- 2、学会分辨任务与目标的区别
 - A、领导下达任务，领导要求目标
 - B、建立上下级沟通获得任务意义
 - C、建立反馈机制形成上下级协作

四、为自己的人生负责提升执行力

- 1、执行力的重要性
- 2、执行力的要素
- 3、影响执行力的障碍
- 4、如何有效提高执行力
- 5、走出执行力不足的四大误区

知识不是经验，改变创造未来，企管实战经验，与您共同提升-----连继明老师

