
“如何有效启发员工的主动性”培训方案

一、管理者的困惑

- A、员工的责任与热情怎么了？（小明的困惑）
- B、管理者的管理重点到底是什么？（蒋介石与三大战役）
- C、为什么管理者难以操控局面？（八王之乱和康熙削藩）
- D、你每一天在重复的做某些事情吗？（取经的驴）

二、领导者的四种类型

- 1、监控型
- 2、顾问型
- 3、辅导型
- 4、教练型

三、教练式管理——激发员工的主动性

- 1、NLP 教练的 ABCD 法则
- 2、教练的四大核心能力
 - A、深度聆听（3R）
 - B、信息区分（情绪、潜台词、春秋笔法）
 - C、有力发问
 - D、有效回应
- E、教练四部曲（厘清目标、反应真相、心态迁善、行动计划）

四、发现员工的特性——放大优点，激发行为

- 1.成人为己，成己达人
- 2.对事的管理 VS 对人的领导
- 3、大雁团队——领袖和方向
- 4、GROW 教练模型：目标、现实、选择、意愿
- 5、从马斯洛需求谈员工能力激发
- 6、管理者激发员工主动性案例分享