

“职场胜任力提升”培训方案

一、职场“跳板”——职业化理念建立

1、组织与个人为什么要职业化

- A、哪一个更加职业化？
- B、没有职业化的组织在 21 世纪是难以生存、发展
- C、职业化是成就事业的金钥匙

2、高执行力人才基本模型？

- A、职业化的定义
- B、职业化的‘六维’修炼：
- C、职业人的自我经营理念

3、高执行力人才的胜任力模型

- A、向上管理思维
- B、帮助下属和同事
- C、创新思维运用
- D、资源整合
- E、问题理性分析

二、职场“方向盘”——高效执行力

1、结果思维

- A、客户思维
- B、外包思维
- C、交换思维
- D、检查思维
- E、底线思维

2、百分百责任

- A、执行力的入口
- B、责任跳动定律
- C、责任稀释定律
- D、百分百责任从承诺开始

3、投入的内容和力度

- A、商业人格启蒙
- B、不祈求公平

C、不祈求完美

D、成长更重要

4、应对团队冲突

A、价值认同

B、情感认同

三、职场“加速器”——做高效能下属

1、学会方案从下到上

A、如何消除上下级的思维错层

B、认知如何获得资源支持

2、学会分辨任务与目标的区别

A、领导下达任务，领导要求目标

B、建立上下级沟通获得任务意义

C、建立反馈机制形成上下级协作

3、印象管理，建立自我品牌

A、对于个人品牌的理解

B、打造职业化形象

C、调整每天的面部表情

D、突破自我，强制与人分享

E、深刻理解“职业操守”

F、带着答案请示问题