

职业化正能量员工的责任与担当

——消除职业倦怠

课程背景：

态度决定行为，行为决定习惯，习惯决定性格，性格决定命运。要想改变自己的命运，就要从改变自己的态度开始。有什么样的心态就会决定我们什么样的生活。也只有把心态调整好了，我们才会感觉到生活与工作的快乐。

我们的一生，很大一部分时间贡献给了工作，而且喜怒哀乐也有很多与工作有关，所以塑造危机意识永保职业竞争力是职业人必须具备的思维模式。

社会、企业、个人，这三个永远分不开的角度却一直以来相互影响着。现代社会中对于员工职业品德的塑造建立了无数的负面案例，错误的引导了员工的职业观与价值观。企业在日趋竞争激烈的时代永远面临的话题是同流合污还是坚持自我，社会与企业为员工建立了环境，环境影响了职业人，职业人的表现直接影响企业的发展与社会的运行。

本课程通过对自我发展的引导与社会现状的分析，有效的引导职业人树立正确的品德意识与职业态度。通过自身目标实现的动机引导来帮助职业人重新看待个人价值与团队发展之间的关系。透过社会案例分析唤醒职业人的品德意识，挖掘正能量。最终实现在企业里的行为与思想的变化，提升工作品质与效率。

通过系统培训，让学员了解当今企业对于人才的职业化要求，了解自我价值观与企业环境的平衡办法，确立明确的职业化理念，有效的通过自我展示为自己创造更多的成长空间，同时助推企业发展。明确自身定位、改善焦灼心态、确立未来的发展方向，并结合自己企业的战略发展，有效提升现有的个人效能，拓展职业发展空间，从而实现组织发展与个人成长有机统一的双赢目标。

培训收益：

- 让员工能从内心上产生观念心态的变革效能（态度决定一切）；
- 工作就是为人处事，如何有效处理人际关系，增加员工的责任心；
- 如何正确的理解责任的概念，如何加强工作责任心；

- 如何从自己的内职业生涯管理来实现自我成长；
- 如何认知自我在企业里的长期发展与成长；
- 使用科学的方法与工具，强化自我了解与自我分析，挖掘选择的内在驱动，从而有效解决职业发展中的困惑；
- 强化确立职业人在职场中角色意识建立正行为；
- 对21世纪职业品质要求全面了解；
- 改变对社会与别人的看待角度学会信息过滤；
- 发现职业态度是在企业里长青的秘诀；
- 建立向上管理思维，了解领导用人与选人标准；
- 建立危机管理意识保证自我竞争力
- 如何消除职业倦怠

培训方式：集体和小组讨论、案例分析、测试、表格、游戏、练习

培训时间：1天

培训大纲：

前言：

一、职业化全面认知与角色转化

1、职场角色建立

- A、职业人承担哪些角色
- B、如何看待上下级与同事关系
- C、新员工如何上岗即上手
- D、角色有效转换才是职业化第一步
- E、疫情启示录：责任担当是职场第一步

2、组织与个人为什么要职业化

- A、从企业发展看职业化的重要意义
- B、观察职业化的本质（第三者观察法）
- C、如何打造企业的核心竞争力
- D、企业与职业人危机意识建立

3、深刻认识职业化行为

- A、21世纪对职业行为的最新理解
- B、重新发现工作的意义

- C、把机会放在自己手里
- D、学会分辨是非对错建立价值观
- E、消除影响价值观的心理壁垒
- F、认知团队利益与个人利益
- G、职业人应该具备的六大角色
 - a、信息提供者
 - b、高效执行者
 - c、行动思考者
 - d、行为模范者
 - e、双赢绩效伙伴
 - f、工作创新者

二、职业人自我发展的自我管理

1、人生修炼与提升

- A、工作来之不易，且行且珍惜
- B、责任与担当有关
- C、付出与回报有关

2、自我管理之心态管理

- A、成长与成功的抉择
- B、积极与消极的选择
- C、确立自我提升方向
 - a、业务发展通道
 - b、管理发展通道
 - c、运营发展通道
- D、快乐工作的四大秘密
 - a、坚持自我价值观
 - b、善于发现与改善
 - c、善于量化人生目标
 - d、善于寻找参照物

3、自我管理之关系管理

- A、发现人际关系的价值
- B、认知人际关系搭建的主要障碍

- C、建立人际关系的主要原则
- D、掌握与同事建立关系的主要技巧

三、职业化发展有效把握工作

- 1、21 世纪的最大危机就是没有危机
 - A、企业 21 世纪用人思维
 - B、未来企业发展与个人发展的关系
 - C、企业未来管理模式
 - D、建立个人发展计划
- 2、要有推销的意识
- 3、接受并尊重你的领导
 - A、不要期望领导的完美
 - B、多从领导的角度考虑问题
 - C、尊重但不盲从
- 4、赢得领导信任的基本方法
 - A、方案从下到上
 - a、自己思考任务与领导布置任务的区别
 - b、自己思考任务的六大优势
 - C、发现我与上级工作的实质是什么
 - B、信息从下到上
 - C、培养责任塑造自我品牌
 - a、责任培养一，把角色与成长紧密相连
 - b、责任培养二，把机会与定位紧密相连
 - c、责任培养三，把信任与自信紧密相连

四、做一名优秀员工

- 1、走赢职场
 - A、职场外生涯规划
 - B、职场内生涯规划
 - C、建立个人发展计划

2、结果思维

A、结果三要素

B、执行三要素

C、自我管理三要素

3、责任意识

A、明辨是非，坚定信念，牢固树立必胜的信心

B、严守纪律，明确要求，以底线化思维筑牢

C、立足发展，担当有为，真抓实干推动发展

D、学会自我赋能，提升正能量