
《中层领导力与执行力训练》

培训对象：企业中高层管理者

培训讲师：许晋

培训时间：12小时（2天）

课程精髓：

- 1、 领导者如何将公司的愿景变成员工的梦想，并转换为行动力。
- 2、 领导者如何通达员工心性，并有效激励与领导员工以提升组织效率。
- 3、 领导者如何紧抓组织发展规律，用制度保证组织持续发展。

课程介绍：

中为天下之大本，和为天下之大道；致中和，天地位焉，万物育焉；

中就是以人为本，和就是紧抓事情的规律，中和管理就是以人性为出发点，设计与实施一套完整的管理思想、流程、工具、方法以实现管理组织战略目的，并实现组织个人内在价值观与组织文化的高度和谐。

在充分考虑中层管理者对领导力的认知与实践现状的前提下，本课程的设计从认知与感悟人的本性这部分内容切入，并根据情景领导的理念，来帮助领导者提升实际工作中的领导能力。

课程收益：

- 1、 学会用文化力量通达员工内心世界，用员工梦实现企业梦
- 2、 学会运用制度的管理工具，建立规范化管理体系
- 3、 学会以人为本的管理思想和技能，激发员工潜能提升绩效
- 4、 学会灵活运用情景领导力模型，提升领导效能
- 5、 学会心性修炼法门，通达圆润的中和世界

课程内容：

第一单元 用员工梦实现企业组织梦——共塑愿景

- 一、如何理解领导力是带领团队成员实现组织目标的能力
 - ✓ 抓紧组织目标、部门目标与个人目标之间的纽带
 - ✓ 员工为什么愿意追随你，他们想要什么
- 二、领导、管理、教练的本质区别与联系
 - ✓ 领导者的三个工具

-
- ✓ 唐僧究竟是怎么成功的

三、文化的力量与应用——拥有员工梦想

- ✓ 如何让员工感觉到希望
- ✓ 员工梦与组织梦和谐统一的五个步骤
- ✓ 在晨会中的具体应用

四、领导者应承担的责任

- ✓ 领导者是组织梦与员工梦之间的桥梁
- ✓ 领导者自我的困惑与原因追溯——完善自我的三个方向
- ✓ 从儒释道感悟到古圣人的空灵心性

案例:

第二单元 领导者组织影响能力建设——以人为本

一、直达员工内心的影响力

- ✓ 言与行的一致性
- ✓ 发现闪光的金子
- ✓ 宽厚的包容心
- ✓ 身处小人的世界

二、铁打的营盘流水的兵——建设团队

- ✓ 选人的三个维度
- ✓ 育人的二个习惯
- ✓ 用人的时、空观念
- ✓ 留、提、淘人的综合技巧

三、为学日益，为道日损

第三单元 领导力的实践应用——情景领导

一、领导力模型的应用

- ✓ 情景领导的天、地、人观念
- ✓ 员工发展的四个层次特征 (D1、D2、D3、D4)
- ✓ 四种不同的领导风格 (指挥式、教练式、支持式、授权式)
- ✓ 案例研究：如何改进我们的领导风格
- ✓ 情景领导模型 (因人、因时、因地、因事、因势)

二、指挥性领导

- ✓ 完整的指令性工作习惯
- ✓ 指挥的完整性于互动性

二、激励，提升下属工作意愿

- ✓ 态度决定一切：成功励志
- ✓ 激励的基本原理与理论
- ✓ 了解员工的需求与工作动机
- ✓ 员工激励实战（pmpmp）

三、授权，责任与权力的分享艺术

- ✓ 授权的原则
- ✓ 影响授权的权变因素
- ✓ 授权步骤
- ✓ 领导者对授权的实践案例解析

四、督导，修正团队行为的领导艺术

- ✓ 目标与问题、创新与现状
- ✓ 员工绩效方程式=F（知、愿、能、行）
- ✓ 我们需要经常检查的几张表
- ✓ 督导中常用的几种方法

案例研讨：鹰的训练课程

第四单元 中层管理者是执行力的关键

一、中层管理者在组织结构中枢纽作用

- ✓ 执行力是带动团队实现组织目标的效率
- ✓ 执行力的四个核心组织部件（目标、流程、成员、文化）
- ✓ 中层管理者自身的执行困惑

二、执行中的基本意识

- ✓ 执行的三种境界
 - ◇ 坚决执行（先僵化、再优化、后固化）
 - ◇ 执行到位（做老板之想）
 - ◇ 执行完美（做老板还没有想到的地方）

-
- ✓ 关于自身执行的学问
 - ◇ 信念与利益
 - ◇ 速度与完美
 - ◇ 胜利与公平
 - ◇ 结果与理由
 - ✓ 关于影响执行的学问
 - ◇ 做与说
 - ◇ 个人与团队

三、执行力的四大因素

- ✓ 目标因素——正本清源
- ✓ 流程因素——简单、图表化
- ✓ 人员因素——制度考核
- ✓ 文化因素——不是尽量，而是一定

四、中层管理者的管理现状与执行困局出路

- ✓ 中层管理的晋升经历对管理者性格的影响——反思
- ✓ 高层领导的善变导致基层执行的困惑——反馈
- ✓ 不同背景员工导致团队执行的困惑——反复
- ✓ 跨部门的灰色制度导致的执行困惑——反应

第五单元 影响执行力的流程计划系统

一、流程的重要性

- ✓ 修车行的目标带来的影响
- ✓ 如何设定合理的流程
- ✓ 设定流程中的参考标准

二、如何根据目标制定计划？

- ✓ 认识计划在管理中的意义
- ✓ 建立目标指引下的工作里程碑：分解工作或项目
- ✓ 安排计划中的活动，安排所需
- ✓ 工作计划中常用的几种工具

三、如何确保计划的执行？

- ✓ 常人的工作心态？

-
- ✓ 如何检查员工的工作？
 - ✓ 如何保证计划的执行？
 - ✓ 检查出现偏差的时候常用的三句话

四、如何设定合理化执行制度

- ✓ 理解执行从小事开始的理念
- ✓ 日常行为的规范制度
- ✓ 工作行为的规范制度
- ✓ 职业化的处理方法

第六单元 领导者的心性修炼技巧——中和世界

一、积极心态的修炼技巧

- ✓ 一命二运三风水……
- ✓ 贵人在哪里
- ✓ 正能量的聚集与吸引法门

二、责任心态的修炼技巧

- ✓ 责任缺失背后的信仰危机
- ✓ 究竟谁的错
- ✓ 承诺的故事

三、坚韧心态的修炼技巧

- ✓ 习惯的力量
- ✓ 爱的力量
- ✓ 梦想的力量

四、感恩心态的延伸与发展

- ✓ 中国文化的根基在哪里？
- ✓ 感恩的四个层次

五、乾卦的启示——人生发展的六个层次，请经营你的权利和影响力