

《超极驱动力-员工主人翁意识与执行力提升》

【课程背景】

为什么您的员工积极性不高，做事十分欠主动，不理解老板的良苦用心？

为什么您的员工素质太差，经常得罪客户、损失营业额、破坏公司形象？

为什么您的员工跳槽事件不断，您的企业成为竞争对手的人才输送基地？

为什么您的员工相互之间推卸责任，协作力太差，团队执行力严重缺失？

为什么老总您自己却成了企业的“保姆”、“拉车夫”？？？……

要想有不一样的的结果，首先要有不一样的行动！！！！

【课程特色】

讲授、游戏、研讨、案例分析等互动方式，课程引入了最新的教练技术、建构主义、引导技术、行动学习等新式教学方法！

【课程对象】

公司全员，企业部门经理，项目专员，主管，班组长等中层、基层管理人员

【课程时长】 0.5-1 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

开篇

1.破冰

2.定向引导

引发学员对未来的思考

引发学员对现实的不满

引入教练技术的工具，认识到从心开始。

3.我是企业最优秀的员工，我以企业为荣，文化以及企业精神宣示活动。

超极驱动力--做好主人翁

一、赋能-优秀员工心态修炼之——主人心

1、公司是你的船，与企业共命运

2、是企业成就了你，离开企业你什么都不是

3、主人心就是要融入，什么是融入？目标一致、利益一致，融入的意义。

4、融入融什么？融身、心、状态！

5、优秀员工：不是为别人打工，而是为自己工作

二、赋能-优秀员工心态修炼之——责任心

1、为什么要负责任？什么是负责任？

2、运用案例做负责任互动测试！

3、负责任行动图，为谁负责任？负什么负责任？如何去负责任？

4、优秀员工：请你扛起你的责任

1) 成功者承担责任，失败者逃避责任

2) 你的岗位在哪里，你的责任就在哪里

三、赋能-优秀员工心态修炼之——敬业心

1、敬业才能精业，敬业才能立业，敬业成就事业

2、没有不重要的工作，只有不敬业的员工

3、优秀员工：你的“敬业精神”价值百万

超极驱动力--做好执行者

1、什么是执行力与执行力的方向

1) 什么是执行？什么是执行力？

2、结果与执行

1) 客户为结果付钱，企业依靠员工提供的结果而生存

2) 什么是任务，什么是结果

3) 结果三要素

4) 做结果的方法：外包思维法、底线思维法、分解思维法

5) 结果定义训练：结果与任务训练-执行的底线

3、学员分享，课程结束