

# 勇往职前-新员工角色转换与职业素养提升

## 【课程背景】

95，00后"这支大军，乘着21世纪的快车，已纷纷涌入企业，成为企业中不可或缺的一分子，他们有着与企业以往员工不同的气质与特点，面对这一群体，企业应如何开展培训，才能将步入职场的"95，00后"塑造成企业所需的人才，成为关注的焦点。

对多数企业来说，95，00逐步进入职场，也是校招新员工的主要组成部分，这是时代不可逆的潮流。但随着信息、科技的发展，这些新时代主人翁的思想和行为与70，80年代出生以前的人有着显著的不同，尤其是在对待工作的态度上。对他们来说，工作除了能够赚取与其能力相符的金钱之外，同时还要是展现自我的舞台，并体现自我价值。

## 【课程对象】

- 1、新员工。
- 2、根据企业发展需要而选定的目标人群。

## 【课程时长】

0.5-1天。（6个课时）。

## 【课程特点】

- 1、不做简单的概念、知识性传播，而是遵从企业实际需要展开，实效性好。
- 2、会深入引导学习者生发对自己、企业（岗位）的尊重，以此来挖掘新员工的源动力。
- 3、课程内容引入管理教练、心理教练的精髓，学习者既能真正从“而”通，又能落地践行。
- 4、课程现场会充分考虑到新员工的年龄阶段、所处的时代特点而进行。
- 5、课程本着水到渠成、顺应人性的宗旨，一步步引导学习者完成自己的生涯设计。

## 【课程基础设置】（会以现场实况为准，进行有效调适。）

课程小节	课程内容	时长
一、破冰与定向引导	1、破冰 2、定向引导 引发学员对未来的思考 引发学员对现实的不满 引入教练技术的工具，认识到从心开始。 3、做优秀员工，精神宣誓活动。 4、职业化讲解 a.何为职业化？	30分钟

	<p>b.职业化就是符合企业用人标准</p> <p>c.要让自己去适应公司而不是让公司来适应你</p>	
<p><b>二、从校园人到作为职业人的角色切换。</b></p>	<p>1、从校园到职业人到底需要的是什么样的转变？</p> <p>2、什么是社会人？什么是职业人？企业与员工之间的商业交换关系。</p> <p>3、从“变化”的角度引导职业人认知社会择业、就业的现状，支持其正向 面对社会就业形势的现状，从而珍惜当下。</p> <p>4、解析现在社会的大众创业风潮，引导新员工以理性、中立的视角收起浮躁心态，树立爱岗敬业求实的工作态度。</p> <p>5、角色转变的障碍</p> <p style="padding-left: 2em;">A、角色转变过程中出现的问题。</p> <p style="padding-left: 2em;">B、角色转变的准备过程。</p> <p style="padding-left: 2em;">C、角色转变的内容。</p> <p style="padding-left: 2em;">D、新角色的九大注意事项。</p> <p style="padding-left: 2em;">E、新员工的八项修炼。</p>	50 分钟
<p><b>三、职业心态转换</b></p>	<p><b>1、融入心-快速融入工作岗位，找准自己的定位。</b></p> <p>1) 主人心就是要融入心，什么是融入？目标一致、利益一致，融入的意义。</p> <p>2) 融入融什么？融入三维模型！</p> <p>3) 融入的方向：把工作当事业干。</p> <p>4) 优秀员工的两句话：</p> <p style="padding-left: 2em;">A.不是为别人打工，而是为自己工作</p> <p style="padding-left: 2em;">B.公司是你的船，与企业共命运</p> <p><b>2、积极心-引导新员工学会理性、正向的对待新工作环境中的关系“逆境”，锻炼自己时刻关注自己想要的方向和结果的能力。</b></p> <p>1) 什么是积极？</p> <p>2) 现场互动积极与消极的关系！</p> <p>3) 积极心态的三句话（互动展示）。</p>	100 分钟

	<p>4) 开心工作的两大要诀  A.珍惜工作不抱怨，不带情绪来上班  B.停止抱怨：与其抱怨，不如改变</p> <p><b>3、责任心-责任即担当，不断理清新员工走向工作岗位的自我定位意识，发现为自己增加职业正分的有效通道。</b></p> <p>1) 为什么要负责任？什么是负责任？  2) 运用案例做负责任互动测试！  A.个人责任心互动，  B.团队责任心互动，</p> <p>3) 负责任行动图，为谁负责任？负什么负责任？如何去负责任？</p> <p>4) 优秀员工：请你扛起你的责任  1) 成功者承担责任，失败者逃避责任  2) 你的岗位在哪里，你的责任就在哪里</p>	
<p>四、课程结束</p>		