

“领越领导力提升工作坊”课程简介

【课程背景】

世界咖啡式交谈提供了能将分析转变为深刻变革的工具和将天才人物紧密相连的结构。

—彼得-德鲁克（现代管理学之父）

“世界咖啡”式交谈是我目前为止遇到的对于我们所有人来说进入集体创造最可靠的方式。

—彼得-圣吉《第五项修炼作者》

传统的照本宣科式的领导力学习，为什么总是没有效果？因为教学方式太落后。本课程用世界咖啡的形式来讲授领越领导力的5项修炼，就是帮你彻底解决这个问题。

【课程收益】

- 带着自己的领导力挑战进入课程；
- 找到面对领导力挑战的正确策略和方法；
- 拿到课后提升自己领导力水平的行动计划。

【授课方式】

本课程全程采用世界咖啡的形式来进行深入交流，并结合了**案例分析**、**项目复盘**等体验教学技术、视觉引导技术、教练技术，让学员**进入企业变革的真实环境**，**发现关键挑战**，**找到正确的解决方案**。可以说，让你的培训做到——培训的付出，咨询的回报。

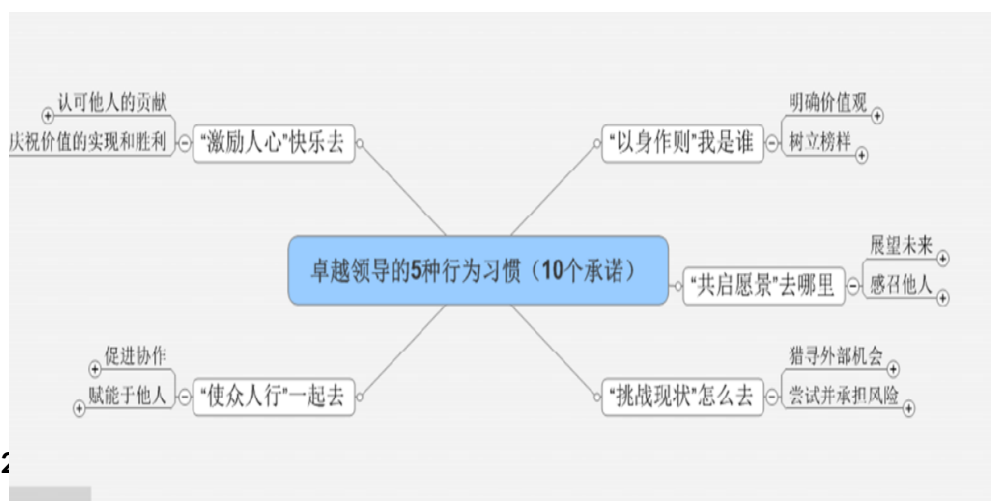
【授课天数】

2-3天，6小时/天

【适合对象】

企业董事长、总经理、CEO 等高层决策者；中层管理人员；政府官员；有丰富人生阅历的人。

【课程模型】



【课程大纲】

1 导入

- 1.1 世界咖啡：我的领导力困惑（澄清学习目标）
- 1.2 卓越领导的5项修炼及10个行为习惯
- 1.3 讲给你听
- 1.4 做给你看
- 1.5 你做出来看
- 1.6 总结。

2 用世界咖啡来应用到自己的领导力实践之1——以身作则

- 2.1 介绍主题：谈谈我的领导哲学
 - 2.1.1 第一轮咖啡分享：
 - 2.1.2 第二轮咖啡分享：
 - 2.1.3 分组呈现
- 2.2 介绍主题：谈谈我是如何运用榜样的力量来领导团队的
 - 2.2.1 第一轮咖啡分享：
 - 2.2.2 第二轮咖啡分享：
 - 2.2.3 分组呈现
- 2.3 小结

3 用世界咖啡来应用到自己的领导力实践之2——共启愿景

- 3.1 介绍主题：找到我们团队的愿景
 - 3.1.1 第一轮咖啡分享：

3.1.2 第二轮咖啡分享：

3.1.3 分组呈现

3.2 介绍主题：我如何用愿景来感召团队的

3.2.1 第一轮咖啡分享：

3.2.2 第二轮咖啡分享：

3.2.3 分组呈现

3.3 小结

4 用世界咖啡来应用到自己的领导力实践之 3——挑战现状

4.1 介绍主题：对于实现我的团队共同愿景有哪些外部机会？

4.1.1 第一轮咖啡分享：

4.1.2 第二轮咖啡分享：

4.1.3 分组呈现

4.2 介绍主题：我如何鼓励创新创造的？

4.2.1 第一轮咖啡分享：

4.2.2 第二轮咖啡分享：

4.2.3 分组呈现

4.3 小结

5 用世界咖啡来应用到自己的领导力实践之 4——使众人行

5.1 介绍主题：我是如何促进团队协作的？

5.1.1 第一轮咖啡分享：

5.1.2 第二轮咖啡分享：

5.1.3 分组呈现

5.2 介绍主题：我是如何为团队赋能的？

5.2.1 第一轮咖啡分享：

5.2.2 第二轮咖啡分享：

5.2.3 分组呈现

5.3 小结

6 用世界咖啡来应用到自己的领导力实践之 5——激励人心

6.1 介绍主题：我是如何激励他人的？

6.1.1 第一轮咖啡分享：

6.1.2 第二轮咖啡分享：

6.1.3 分组呈现

6.2 介绍主题：我是如何通过帮助员工庆贺胜利来激发团队战斗力的？

6.2.1 第一轮咖啡分享：

6.2.2 第二轮咖啡分享：

6.2.3 分组呈现

6.3 小结

7 我的总结与行动计划

7.1 STAR-R 复盘：我这次培训的收获

7.2 拿出下一步的行动计划

7.2.1 迈出第一步

7.2.2 遇到挑战怎么办

7.2.3 百日达人辅助计划（根据企业实际需求开展，让学员落实在实际行动上。付费、自选项目）

