

非职权领导力沙盘

非权力性领导力，指的就是领导人的品质、作风、知识、能力、业绩以及行为榜样等非权力因素对被领导人造成的影响力。这种影响力更多地属于自然性影响力，其产生的基础要比权力性影响广泛得多。这种影响力表面上并没有职位权力那种明显的约束力，但在实际上，它常常能发挥权力性领导力所不能发挥的约束作用。

非权力领导是相对权力领导而言的，体现在领导者身上就是一种非权力领导力，也被称作非权力影响力。所谓非权力领导力，是指领导者通过自身良好综合素质和行为的体现，建立领导威信，从情感上影响下属，使下属团结在自己周围的一种凝聚魅力。领导力发展是一个没有终点的过程，也不是单个的孤立事件，必须吸纳组织各级人员的参与。领导力是短缺资源，并因为这种短缺，许多企业难以适应全球竞争加剧的时代。领导力发展被看作是长期投资，需要对各级经理人作持续培训、指导、辅导、奖励，并提供源源不断的发展机会。领导力需要随着时事的转化而改变，企业必须随时准备好，重新塑造它们所发展的领导力的内容和重点

本课程的沙盘设计采用了沙盘隐喻的方式，让学员在推演过程中认识到目标的重要性，结合个人目标与团队目标，谋定而后动，合理规划时间和精力，把注意力聚焦在与目标结盟的事务上，并学会利用自我激励和自我教练技巧来分解目标并一步一步达成目标。通过沙盘推演和工具演练，深入研究领导力的内在机制，即卓越的领导者应当注重培养以下五种行为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心。

课
程
大



模块主题	教学内容
模块一	讲解：卓越领导力的五大特质 讲解：团队建设的评估工具 沙盘：非职权领导力沙盘第一阶段【随机事件】推演 讲解：沟通视窗
模块二	沙盘：非职权领导力沙盘第二阶段【意识期】推演 讲解：领导力五项行为 讲解：团队角色测评工具 练习：信任
模块三	沙盘：非职权领导力沙盘第三阶段【开始行动】推演 讲解：共启愿景，利用积极冲突来促进工作 练习：团队动机和员工意愿模型
模块四	沙盘：非职权领导力沙盘第四阶段【实施期】推演 讲解：团队类型 1：家庭化团队 2：精英化团队 3：绩效型团队 4：标准化团队
模块五	沙盘：非职权领导力沙盘第五阶段【融合期】推演 讲解：使众人行，直面问题 练习：团队协作有效性反馈
模块六	沙盘：非职权领导力沙盘第六阶段【平和期】推演

典型管理手段

我们会为您提供我们搜集到的这些管理事件的典型管理手段，来自近千名一线管理者的经验，这些手段都在各自的岗位上有过充分的实践，只需要在这些选择中选出你更倾向的手段，我们将会为您展示这些动作所导致的结果，包括绩效和员工满意度的变化等等；我们将首次让您的管理行为量化、数据化、可视化，并且及时的将结果反馈给您，不论好坏，都会给您最直接的冲击。

最大概率的员工趋向性反应

我们的课程中蕴含了一个拥有 3000 个样本的数据库，他们代表了典型的 80-90 后员工面对所有的管理行为时所作出的最大概率的趋向性反应，这样我们

就能够及时的让您了解您的管理动作的效果，帮助您及时的校正。尽管我们不能承诺在真实的管理中，您的员工的反应 100% 如我们的沙盘所呈现的趋势，我们不排除管理样本中存在特例，但是数据告诉我们的是相对客观的研究成果展现，属于广泛适用，这对我们研究管理者的管理行为具有较强的指导意义。

最大概率的绩效与满意度表现

我们会利用计算机向您展示您所带领的团队（沙盘模拟中的虚拟团队）的绩效表现和满意度表现，尽管不是真实的团队，但是仍然会让您惊喜或者沮丧，甚至会让您联想到您所在企业的真实案例，充分展示您的管理功底；如果您希望在管理上找到共鸣，又或者是破解困局，