

核心团队管理与协作沙盘

(版权课程)

主讲人：盛巍老师



课程背景：

你接管 1 家陷入困境的企业，担任管理者：有 7 名性格迥异的成员；面对 4 分 5 裂的团队现状；在 6 个不同的领导阶段中；运用 12 点精力指标；解决 30 项领导事件；下达 90 项领导决策；最终你要将团队成员凝聚一心，带领团队走出迷雾，成功实现变革、让公司扭亏为赢、并走向卓越！

领导力发展是一个没有终点的过程，也不是单个的孤立事件，必须吸纳组织各级人员的参与。领导力是短缺资源，并因为这种短缺，许多企业难以适应全球竞争加剧的时代。领导力发展被看作是长期投资，需要对各级经理人作持续培训、指导、辅导、奖励，并提供源源不断的发展机会。领导力需要随着时事的转化而改变，企业必须随时准备好，重新塑造它们所发展的领导力的内容和重点

本课程的沙盘设计采用了沙盘隐喻的方式，让学员在推演过程中认识到目标的重要性，结合个人目标与团队目标，谋定而后动，合理规划时间和精力，把注意力聚焦在与目标结盟的事务上，并学会利用自我激励和自我教练技巧来分解目标并一步一步达成目标。通过沙盘推演和工具演练，深入研究领导力的内在机制，即卓越的领导者应当注重培养以下五种行为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心。

学习目标：

- ◇ 认识领导力和团队合作的重要性，使团队的行动与团队共同理念保持一致；
- ◇ 建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
- ◇ 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- ◇ 让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- ◇ 学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革。

学习对象：

企业中高层管理者

授课形式：

课程全部用沙盘形式授课，每个阶段进行复盘、分析、讲解、讨论。

时间安排：

2 天（每天 6 个小时）

课程大纲：

模块主题	教学内容	时长
模块一 建立目标	讲解：卓越领导力的特质 讲解：团队建设的评估工具 沙盘：核心团队领导力沙盘第一阶段【随机事件】推演 讲解：阻碍团队发展的五项障碍概览	2 小时
模块二 以身作则	沙盘：核心团队领导力沙盘第二阶段【意识期】推演 讲解：以身作则，建立信任 讲解：性格分析工具 练习：基于弱点的信任	2 小时
模块三 共启愿景	沙盘：核心团队领导力沙盘第三阶段【开始行动】推演 讲解：共启愿景，利用积极冲突来促进工作 练习：团队冲突风格评估 讲解：解决冲突模型	2 小时
模块四 挑战现状	沙盘：核心团队领导力沙盘第四阶段【实施期】推演 讲解：挑战现状，兑现承诺 练习：制定主题目标	2 小时
模块五 使众人行	沙盘：核心团队领导力沙盘第五阶段【融合期】推演 讲解：使众人行，直面问题 练习：团队协作有效性反馈	2 小时
模块六 激励人心	沙盘：核心团队领导力沙盘第六阶段【平和期】推演 讲解：个人目标与团队目标 练习：愿景图 讲解：卓越领导风格持续提升团队健康度	2 小时

利用沙盘体验式培训，让员工在推演游戏的过程中实现领悟，真正认识到卓越领导力的重要性，用主人翁的精神去建设团队发展团队，实现自我价值，并提升员工敬业度。

沙盘推演能够帮助员工将系统知识体系从感性的接触（沙盘推演）升华到理性的接受（知识领悟），同时推演过程中也能够充分展现每个人的管理和性格特质，有助于企业 HR 和高管通过观察来更好地为员工提供有针对性的管理和指导。