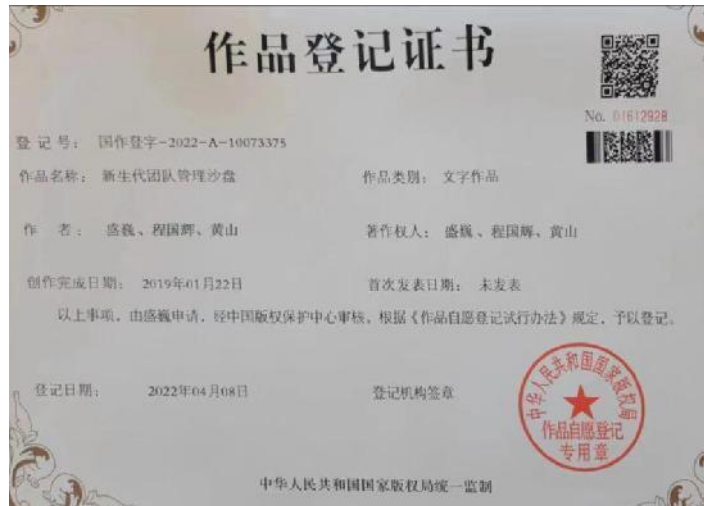


# 新生代团队管理沙盘



## 课程背景：

新生代进入职场是社会发展趋势，更是职场的有生力量，但是，大部分管理者依然沉浸在以往的管理经验中，思维固话，甚至给新生代贴标签以此为自己的管理能力不足找借口，实际上，不用避讳谈及新生代团体的到来，对管理新生代乏力。。。

## 课程目标：

- 管理者全面了解新生代特点
- 管理者系统学习新生代管理方法
- 管理者结合案例分析对应掌握工具
- 管理者通过复盘快速转化课程模型

## 课程收益：

- 对自己全面系统的测评，知己知彼
- 避免出现新生代不喜欢的管理行为

- 新生代管理五维模型
- 26 个案例+26 项管理对策+26 套实战指导
- 情景式教学带给学员的启发式思考

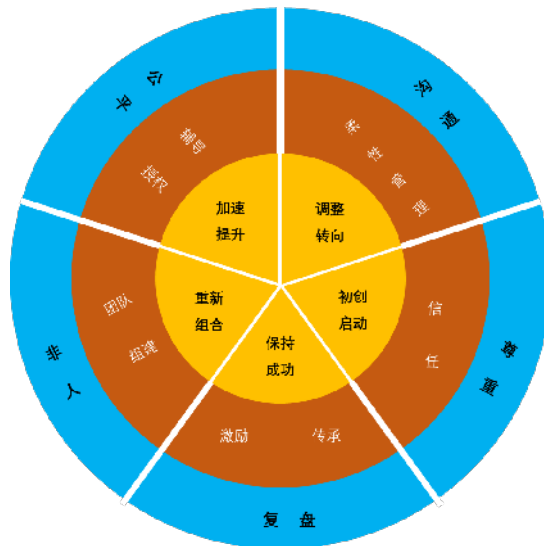
### 课程时间：

2 天 (12 小时)

### 课程形式：

沙盘案例分析演练 50%+讨论分享 30%+总结复盘 20%

### 课程模型：



### 课程大纲：

#### 课程导入

- 1、 自我认知+测评
- 2、 自我分析，知己知彼

#### 一、 管理者画像

- 1、 员工心中的领导
- 2、 知识型新生代员工最不喜欢的八种管理行为

- 3、 方法：费斯丁格法则
- 4、 工具：新生代管理三化

## 二、 百思不如一战

### (一) 初创启动

- 1、 案例 1-5
- 2、 管理对策
- 3、 实践指导
- 4、 复盘小结：获得信任的五种途径
- 5、 分数公布，沙盘启动

### (二) 调整转向

- 1、 案例 6-10
- 2、 管理对策
- 3、 实战指导
- 4、 复盘小结：柔性管理-倾听的五个层次
- 5、 沙盘分数公布，沙盘启航

### (三) 加速提升

- 1、 案例 11-16
- 2、 管理对策
- 3、 实战指导
- 4、 复盘小结：公平公正
- 5、 沙盘分数公布，沙盘调整

### (四) 重新组合

- 1、案例 17-21
- 2、管理对策
- 3、实战指导
- 4、复盘小结：团队精神
- 5、沙盘分数公布，沙盘盘面调整

### (五) 保持成功

- 1、案例 22-26
- 2、管理对策
- 3、实战指导
- 4、复盘小结：激励传承
- 5、沙盘分数公布，王者荣耀

## 三、观复

- 1、管理无定式
- 2、人才梯队建设式常态化工作
- 3、修炼管理者境界格局

