

目标管理沙盘模拟

任景锋

【课程介绍】

“凡事预则立，不预则废”

面对危机四伏的未来，你能不能指出一条光明的方向？

面对人心惶惶的团队，你能不能给予他们足够的安全感？

面对如狼似虎的对手，你能不能制定可靠的策略，带领下属杀出重围？

企业目标落实为什么难？

其最终原因是企业目标管理能力弱！

本课程分为两大部分：

第一部分：

采用国际经典体验式培训课程沙盘导入（根据培训对象的要求选定沙盘道具。）

通过模拟、小组讨论、目标设定、案例分析、环境分析、方案调整，提升学员的目标管理能力。

第二部分：

在学员就沙盘推演中、目标管理的得与失分享的基础上，由讲师讲解目标与计划管理的知识。

【培训目标】

1. 了解目标管理的目的及意义
2. 掌握目标的制定与分解、目标评估及管理方法
3. 掌握目标体系图及目标的执行
4. 认识并掌握沟通的重要性，学会通过沟通达成目标的方法
5. 掌握目标管理追踪、目标修正的方法
6. 学会目标管理的绩效评估及绩效奖罚

【培训对象】

企业中高层管理人员及储备干部、优秀员工

【培训时间】

1天/6小时

【培训形式】

每组进行角色分工进行沙盘推演。透过游戏的体验引导，发掘出组织做好围绕制定目

标的重要性；体验资源的不当使用、计划不周对团队目标达成的影响及破坏；从目标的达成角度体验目标管理的要素。

课程运用团体游戏的方式，在不知不觉的显现问题中，发现问题的根本实质，从而让学员亲身体会到自身与团队的目标管理问题所在，并找到有效的解决方法。

【课程大纲】

开篇：由案例说起

一、目标管理的理论与概述

1. 目标可激发潜力
2. 目标管理的优点
3. 目标管理的理论基础
4. 目标管理的内涵
5. 目标管理的实施步骤
6. 目标管理实施的实例分析

二、沙盘推演

- 1.破冰游戏
- 2.沙盘及规则简介
- 3.角色分工（进行角色测试，并根据测试结果分工）
- 4.进行沙盘推演
- 5.成绩考核
- 6.小组总结，由队长或代表根据课程主题进行分享
- 7.讲师评点与分享

三、目标管理制度的规划与推进

1. 选择合适的目标管理类型
2. 目标管理的进度管理
3. 目标管理制度规划与推行实例分析

四、目标体系图

1. 目标体系图的作用
2. 目标体系建立的方法
3. 绘制目标体系图
4. 应用实例

五、目标的设定

1. 如何制定目标
2. 理想目标具备的条件
3. 设定目标的技巧
4. 设定目标的步骤
5. 目标分解方法
6. 实例分析

六、目标卡

1. 目标卡的作用
2. 目标卡的内容
3. 目标卡的管理流程
4. 实例分析

七、目标的沟通

1. 目标沟通的作用
2. 会谈沟通的心理运用技巧
3. 会谈沟通的要点
4. 实例分析

八、目标的执行

1. 目标执行前的准备
2. 确保目标执行的有效性
3. 控制目标执行过程
4. 目标执行的过程检查
5. 实例分析

九、目标管理的追踪

1. 目标管理追踪的目的
2. 追踪的原则
3. 追踪管制的重点
4. 管理追踪的实施
5. 实例分析

十、目标修正

1. 修正的原因
2. 修正的方法
3. 修正的步骤

十一、目标管理的绩效评估

1. 目标绩效评估的作用
2. 目标执行后的绩效评估
3. 评估的步骤
4. 评估的方法
5. 实例

十二、目标管理的绩效奖罚

1. 绩效考核与奖惩
2. 绩效奖惩的作用
3. 绩效奖惩的对象和方式
4. 实例

结尾.课程总体回顾与总结