

执行力修炼卡牌工作坊

任景锋

【课程介绍】

企业的制度、目标落实为什么难？企业战略为什么得不到很好落实？团队绩效为什么达不到目标，领导不满意，员工不高兴，其很大原因就是执行不到位，执行力低下造成的！

【关于卡牌工作坊培训】

卡牌工作坊培训是近年来培训行业新发展起来的一种体验培训方式，在台湾及东南亚华人地区非常流行。它以各类卡牌为载体，采用角色扮演和情景模拟的手法，进行单元或多元主题的体验培训，让参与者在体验的过程中相互对话沟通、共同探讨与思考、相互交流，并一起讨论方案及对策，找到解决问题的方案，并就如何推动等一连串的活动过程，使学员得到感悟，收获理念，提升执行力！

【培训目标】

1. 学习和领悟执行力形成的根源和内涵
2. 掌握提升执行力的思想方法与管理方略
3. 学会目标的制定与分解、目标的执行、反馈、考核激励、目标的评估、修正
4. 学会通过减压提升执行力的方法
5. 了解自己的性格特点，通过回避性格弱点提升执行力

【培训对象】

企事业单位、团体的基层员工，人数在 60 内，最多不超过 100 人

【培训时间】

1 天/6 个小时

【培训大纲】

第一阶段：卡牌游戏之光阴转盘——学习团队组建

参加培训的学员通过分组、肢体互动与沟通，快速溶入团队，为学习建立融洽氛围，提升学习效率。

- 1、团队组建
- 2、团队文化建设
- 3、团队破冰
- 4、学习团队展示

第二阶段：执行力讲解

一、执行力的概念

1. 执行力的三个层次
2. 提升执行力的五个基本条件
3. 进行性格测试，了解不同性格的人执行力偏差及提升方法
4. 执行力的四大关键要素
5. 培育执行的良好文化 7 大途径

卡牌游戏之：整理卡版

二、提升个人执行力的方法

1. 提升个人执行力的 6 个要点
2. 提升个人执行力的 40 字真经

卡牌游戏之：看图摆图

四、提升中高层执行力关键要素

1. 中高层执行的三大层次
2. 中高层管理需要把握的三个核心

卡牌游戏之：战斗

五.提升团队执行力的途径

1. 制定团队清晰且共同认可的战略目标
2. 围绕既定目标制定周密的计划
3. 把控执行的时间性
4. 以结果为导向的执行
5. 善用团队冲突提升执行力

卡牌游戏之：关键密码

四. 课程回顾与总结