

国有企业战略人力资源管理一天课程大纲

授课教授背景

丘磐：

现任广东金融学院公司管理系教授；北京大学、清华大学、中山大学、厦门大学、华南理工大学、华中科技大学、湖南大学等院校管理学院、经济学院 EDP 中心总裁班授课教授；

著作及成果：

- 1、专著：《产品创新实务》广东经济出版社，2002 年 4 月，广州；
- 2、光碟：《突破管理瓶颈》《企业管理创新与变革》九州音像出版社；2014 年，北京；
- 3、专著：《企业常青的十七堂课--管理创新与效能》经济出版社，2017 年 3 月，北京；
- 3、专著：《协调创造：人力资源业务合作伙伴》经济出版社，2018 年 6 月，北京。

课程内容：

第一部分：目前国企发展和面临的人才危机

- 全球化与产业结构升级；
- 智能制造与知识经济；
- 国企的人才与人财

第一部分：国有企业战略人力资源管理的基本内涵：

- 企业人力资源的获取；
- 企业人力资源的保持；
- 企业人力资源的发展；
- 企业人力资源的评价；

- 企业人力资源的调整。

企业专职干部与企业直线干部在人力资源工作中的角色分工；

企业人力资源工作如何配合企业战略；

企业接班人之培养。

第二部分：国企的人才招聘：

- 企业管理层的素质问题：情商；
- 企业人才性格性向测评：MBTI、九型人格测评；
- 企业人才职业锚问题及其测评；
- 企业人才岗位素质模型及其测评；

第三部分：国企用人：

- 圈内用德，圈外用才；
- 先儿子，后女婿；
- 企业员工之有效激励；
- 员工心头的三把锁：伦理、道德、法律；
- 交往的作用；
- 企业文化建设加强员工管束；
- 尊重的自我定位；
- 自我实现与员工顶级需求；

第四部分：国企育人：

- 企业普通员工的培育问题：科学培训；
- 模板化管理；
- 企业的管理层培育问题：目标管理；
- 建立起企业的绩效考核系统；

第五部分：国企留人：

- 企业组织设计是留人的核心因素；
- 企业的盈利模式看企业的发展；
- 流程的重要性：关注、优化、精简、再造；
- 把企业建设成学习型组织；
- 搭建平行的企业职业阶梯；
- 管理核心员工的忠诚度；
- 利用薪酬设计留住人才。