

《非人力资源管理干部人力资源管理》一天课程

- 丘磐教授主讲

导论：当代人力资源管理的含义

- 人力资源管理在企业组织中的地位与位置
- 对人员的获取：工作分析-人力资源规划-招聘-上岗；
- 对人员的保持：保持积极性；保持安全健康的工作环境；
- 对人员的发展：不同层级员工的发展问题；
- 对人员的评价：工作态度评价；绩效考核；员工士气；
- 对人员的调整：调整与绩效考核，调整的一般时机。
- 组织直线干部与 HR 的基本配合；
- 组织战略与人力资源战略的关系；

模块一：组织招人

- 职业性格：工作性质与性格匹配问题；（客观）
- 职业锚（测评）：选择职业的价值观与职业匹配问题；（主观）
- 岗位素质模型：员工特征能力与岗位匹配问题；（客观）
- 专业对口的误区：强调人员的最优配置。

模块二：组织用人

- 圈内用德；
- 圈外用才；
- 先儿子，后女婿；

- 组织用人的内群体和外群体；
- 领导是为下属晋升开路，而不是堵路的；

模块三：组织核心员工的留人

- 不断改进组织工作流程，创造员工机会；
- 把企业变成学习型组织；
- 搭建员工的职业阶梯；
- 管理核心员工的忠诚度；
- CASH 要足够：关于足够的含义之“权变薪酬”
- 打破天花板：职业不变权力大了；
- 巧用津贴；
- 中层轮岗；
- 利用薪酬的横向系统：调整薪酬项目比例问题了；
- 利用薪酬的纵向系统：重叠薪酬与宽带薪酬。
- 长期建设：组织文化。