

# 企业发展新常态与企业人才激励一天课程大纲

● 丘磐教授

## 第一部分：企业发展新常态与企业人才激励

### 1、新常态的特点与人财：

- 企业国际化：国内市场就是国际市场；OEM，ODM，OBM。
- 工业经济转型；
- 企业人才与人财；
- CPI与PPI

### 2、企业提高员工绩效的有效激励手段与工具

- 组织设计是提高绩效和提高员工满意度的有效手段；
- 建立学习型组织；
- 管理与呵护核心员工：薪酬制度的激励作用。
- 建立所有员工的职业阶梯；
- 科学培训：模板化管理。

### 3、企业人才激励的制度安排

- 用人：先儿子后女婿；
- 圈内用德，圈外用才；
- 企业激励制度安排：有效激励：需求的层次：物质、精神、目标；
- 激励的双因素；

### 4、对企业中层员工的激励问题

- 提高他们的领导力：中层的角色定位；
- 对他们实施目标管理；工作量化、绩效考核；
- 恰当目标的确定。