

《企业核心员工（关键人才）的管理》一天课程大纲

- 丘磐教授

第一部分：核心员工的选择

- 1、素质问题；
- 2、职业性格问题；
- 3、职业锚问题。

第二部分：核心员工的使用

- 1、圈内用德，圈外用才；
- 2、先儿子后女婿；
- 3、对核心员工的目标管理；

第三部分：管理核心员工的关键举措

- 1、企业发展与工作流程到关键岗位；通过优化工作流程，调整组织结构，给员工创造新机会；
- 2、建立学习型组织
通过组织学习，达到有用知识在企业内的共享，提升员工的职业素养；
- 4、搭建员工的职业阶梯
平行职业阶梯的搭建；
老板的 DJ 作用；大家好，才是真的好；
- 5、管理核心员工的忠诚度
 - 薪酬足够的含义；
 - 薪酬的权变系统；
 - 轮岗；
 - 职务不变，扩大权力；
 - 重叠薪酬的设计：留住核心人才；
 - 宽带薪酬的设计，使核心人才有用武之地；
- 6、促进人才价值观之融合
 - 理念
 - 行为
 - 视觉

