

# 企业战略人力资源管理两天课程大纲

## 授课教授背景

### 丘磐：

现任广东金融学院公司管理系教授；北京大学、清华大学、中山大学、厦门大学、华南理工大学、华中科技大学、湖南大学等院校管理学院、经济学院 EDP 中心总裁班授课教授；

### 著作及成果：

- 1、专著：《产品创新实务》广东经济出版社，2002年4月；
- 2、光碟：《突破管理瓶颈》；《企业管理创新与组织变革》九州音像出版社；
- 3、专著：《企业常青的十七堂课--管理创新与效能》经济出版社，2007年；2017年3月。
- 4、专著：《协同创造：人力资源业务合作伙伴》

### 授课领域：

- 1、企业管理创新与组织变革；
- 2、企业人力资源管理；
- 3、企业领导力提升；

### 课程内容：

#### 第一部分：企业战略人力资源管理的内涵：

- 企业人力资源的获取；

- 企业人力资源的保持；
- 企业人力资源的发展；
- 企业人力资源的评价；
- 企业人力资源的调整。
  
- 企业战略人力资源：长期、动态、变化之管理；
- 人力资源业务合作伙伴：
  - Business Partner，事业部中的伙伴（直线干部用、育人得力助手和顾问）；
  - Shared Service Center，公司人力资源服务中心（人力资源管理运作平台）；
  - Specialist, 公司内外部人力资源专家（人力资源生态设计）；

企业专职干部与企业直线干部在人力资源工作中的角色分工；

企业人力资源工作如何配合企业战略；

企业接班人之培养。

## **第二部分：企业战略人才的招聘：**

- 企业管理层的素质问题：情商；
- 企业人才性格性向测评：MBTI、九型人格测评；
- 企业人才职业锚问题及其测评；
- 企业人才岗位素质模型及其测评；

## **第三部分：企业的用人：**

- 圈内用德，圈外用才；

- 先儿子，后女婿；
- 企业员工之有效激励；
- 员工心头的三把锁：伦理、道德、法律；
- 交往的作用；
- 企业文化建设加强员工管束；
- 尊重的自我定位；
- 自我实现与员工顶级需求；

#### **第四部分：企业的育人：**

- 企业普通员工的培育问题：科学培训；
- 模板化管理；
- 企业的管理层培育问题：目标管理；
- 建立起企业的绩效考核系统；

#### **第五部分：企业留人：**

- 企业组织设计是留人的核心因素；
- 企业的盈利模式看企业的发展；
- 流程的重要性：关注、优化、精简、再造；
- 把企业建设成学习型组织；
- 搭建平行的企业职业阶梯；
- 管理核心员工的忠诚度；
- 利用薪酬设计留住人才。

