

《企业选人、用人、育人、留人的管理之道》二天课程大纲

● 丘磐教授

第一部分：企业优秀人才管理热点五大问题

- 1、发展才是硬道理
通过优化工作流程，调整组织结构，给员工创造新岗位的机会；
战略—任务-流程-架构-岗位之间的关系；
- 2、建立学习型组织
通过组织学习，达到有用知识在企业内的共享，提升员工的职业素养；
- 3、培养核心员工
谁有能力就培养谁，谁对企业认同就开发谁；
马太效应在员工中的导向和传播；
管理核心员工的忠诚度；
管理核心员工互相间的合作；
管理核心员工与工作流程间的关系；
- 4、搭建员工的职业阶梯
平行职业阶梯的搭建；
老板的DJ作用；
大家好，才是真的好；
- 5、科学培训
师傅和徒弟；
模板化管理；
科学培训与员工素质的快速均衡；
培训是员工的福利。

第二部分：优秀人才的选择

- 1、素质问题，管理层能力与情商评价；
- 2、职业性格问题；
- 3、职业锚问题：能力与任务的匹配：职业锚测评；
- 4、选人的价值观和责任感特别重要，执行力的问题；

第三部分：企业用人问题

- 1、先儿子后女婿；
- 2、圈内用德，圈外用才；
- 3、授权与责任感；
- 4、有效激励：物质、精神、目标

5、优秀的企业文化塑造：价值观、制度文化、物质文化。

第四部分：育人问题

- 1、职业台阶搭建；
- 2、打破中层的天花板；
- 3、对优秀人才实施目标管理；
- 4、合理的薪酬制度和考核制度设计；

第五部分：留人问题

- 1、高绩效人才喜欢什么环境；
- 2、知识管理在留人方面的作用；
- 3、组织留人的对策：低端员工与高端员工；
- 4、通过科学有效的薪酬设计，是留人的抓手；