

《深化国企改革下的管理转型》2天课程

(可根据国企需求选择模块)

● 丘磐教授

培训大纲:

第一模块：企业数字化转型

- 创业时期的结构化企业
- 稳定时期的系统化企业
- 系统化企业的运作：内部资源与外部市场的对接
- 电子计算机的出世，管理科学得以运用，软件的实质，终于出现 ERP
- 为什么 ERP 开始走下坡路
- 外部市场的调查了解：抽样数据：所谓测不准带来企业运营巨大风险
- 契机：大数据：全体代替抽样；数据混杂性代替准确性；相关关系取代因为关系：算法诞生
- 目前通过数字化转型，使系统化企业转为“生态化企业”
- 小米、华为、美的等；
- 千里之行始于足下：客户端开始数字化和流程端开始数字化实践。
- 目前信息技术的集大成平台：元宇宙；用数字创造平行于现实世界的虚拟世界：现实有我，虚拟有内，现实与虚拟互动。

第三模块：企业目前面临的风口产业

- 中国和美国的“朱格拉周期”的比较
- 资本市场追逐的产业：资本复合增长率在 14%连续五年，产业规模翻倍
- 原材料的上涨大多来自于“产业的出清”
- 新技术在汽车领域：传统燃油汽车和新能源汽车的成本分布巨大差异
- 向 GE 学习，始终企业战略站在产业风口之上

第四模块：新常态下的国企改革

- 何为中国经济的新常态
- OEM ODM 到 OBM
- 工业经济的转型
- 人财与人才
- 中国经济：PPI 与 CPI；

- 中国企业的盈利模型分析：开源与节流：

模块五：以管理变革适应新常态

- 强化硬的一手：
- 工作量化：量化为了什么？如何量化，目标管理的实施；
- 人事相符：庙与和尚的关系，怎样在内部做到战略管理；
- 差别工资：工资的实质是什么，岗位的内在价值；
- 劳动纪律：保证生产链正常运作，手段可以多样化；
- 科学培训：师傅与徒弟，短期内达到员工技能的“均衡性”；

模块六：以人员管理变革提高企业人本增效

- 行为科学之组织行为学：个体、群体、组织；
- 霍桑实验的启示：经济人、社会人、复杂人
- 人与动物区别：目标行为导向与目标导向
- 员工的交往：约束、宣泄；
- 员工的尊重：扮演好角色
- 员工的自我实现：不断克服边际效用递减
- 关于保健因素与激励因素
- 员工的士气与企业氛围

模块七：以企业信息化促进新常态下的管理变革与工业 4.0（中国智造）

- 计算机与数学模型，软件引入企业管理
- 通过对诸生产要素在不同环境下的流量控制，使企业整个系统达到最佳运行状态，外购或生产什么、多少、什么时候、库存合理等
- MPS 主生产计划 Master Production Schedule 最终产品具体时间生产量
- MRPII 制造资源计划 Manufacturing Resources Planning
- 企业资源计划 ERP：Enterprise Resources Planning.
- MPS-MRPII-ERP - CRM
- 企业信息化各系统之间的关系；
- 工业 4.0 与中国智造。
- 大数据、云计算、算法
- 生态化企业的未来

模块八：以组织架构调整实现管理变革

- 组织架构没有好坏：结构决定功能，最大程度上适应生产工艺流程；
- 扁平化与层级化：从极端的组织架构说开去；
- 直线职能式；
- 事业部制式；
- 模拟分权制式；
- 混合制式；
- 项目管理组织架构；
- 项目促进者组织；
- 项目矩阵式；
- 完全项目式。
- 权力追求与组织架构；
- 互联网时代的组织架构：为组织赋能、为员工赋能
- 平台架构
- 混合式多平台支撑事业部架构
- 阿米巴架构
- 事物、人员素质、员工升迁与组织架构。