

企业中层绩效管理与职业发展一天培训课程大纲

- 丘磐教授

第一部分：绩效目标的制定与方法

- 工作量化
- 关于目标制定的方法与目标管理
- KPI 的确定
- 适当目标与绩效

第二部分：绩效考核与薪酬

- 建立组织绩效考核系统
- 绩效考核的三种类型
- 定量指标 KPI 与定性指标的获取
- 方案制定与岗位系数
- 绩效管理如何与薪酬挂钩

第三部分：职业发展与认清自我

- 关于赫兹伯格双因素理论
- 职业锚的提出
- 中层职业锚的测定
- 岗位素质模型与人的发展

第四部分：职业发展与管理能力

- 管理人员的素质
- 管理人员的情商测验
- 管理人员技能培养
- 管理人员的定位问题
- 职业发展与团队建设