

企业直线干部人力资源管理一天课程大纲

授课教授背景

丘磐：

现任广东金融学院公司管理系教授；北京大学、清华大学、中山大学、厦门大学、华南理工大学、华中科技大学、湖南大学等院校管理学院、经济学院 EDP 中心总裁班授课教授；

著作及成果：

- 1、专著：《产品创新实务》广东经济出版社，2002年4月；
- 2、光碟：《突破管理瓶颈》；《企业管理创新与组织变革》九州音像出版社；
- 3、专著：《企业常青的十七堂课--管理创新与效能》经济出版社，2017年3月。

授课领域：

- 1、企业管理创新与组织变革；
- 2、企业人力资源管理；
- 3、企业领导力提升；

课程内容：

第一部分：企业人力资源管理的内涵：

- 企业人力资源的获取；
- 企业人力资源的保持；

- 企业人力资源的发展；
- 企业人力资源的评价；
- 企业人力资源的调整。
- 企业专职干部与企业直线干部在人力资源工作中的角色分工；
- 企业人力资源工作如何配合企业战略；

第二部分：企业的用人：

- 圈内用德，圈外用才；
- 先儿子，后女婿；
- 管理者的技能问题；
- 管理者在企业内的定位问题；
- 企业员工之有效激励；
- 员工心头的三把锁：伦理、道德、法律；
- 交往的作用；
- 企业文化建设加强员工管束；
- 尊重的自我定位；
- 自我实现与员工顶级需求；

第三部分：企业的育人

- 企业普通员工的培育问题：科学培训；
- 模板化管理；
- 企业的管理层培育问题：目标管理；
- 建立起企业的绩效考核系统；

