

# 《团队领导力》

主讲：潘鹏

## 【授课内容】：

### 模块一：大势观澜——认知团队领导力

- ◇ 导入：团队中谁是关键人？
  - 1、“勇士漂”带给我们的启示
    - ★ 在不确定性环境中，人人都是关键人
    - ★ 你要领导好团队中的每一个人
    - ★ 领导力的工具就是你自己
    - ★ 你要修炼好团队领导力
  - 2、当今时代特征及未来发展趋势
  - 3、是领导，不是管理
  - 4、领导与管理的本质与区别
  - 5、领导与管理对团队的作用
    - ★ 视频教学：《战马》
  - 6、以“变”加“不变”应“万变”

### 模块二：使众人行——激活团队凝聚力

- ◇ 导入：人们关心团队领导者的是什么？
  - 1、看不清前路的时候，唯有信念指引前行
  - 2、“初心”——领导者及团队的底层逻辑
  - 3、“初心”的意义和基本阐释
    - ★ 阐明“我们是谁？”
    - ★ 阐明“我们干什么？”
    - ★ 阐明“我们去哪儿？”
  - 4、确立领导哲学的“三大基石”
    - ★ 共同使命——命运共识
    - ★ 共同愿景——事业共识
    - ★ 核心价值观——信念共识
  - 4、共葆初心的四个“基本问题”
  - 5、聚合团队内驱力：无利不行，无意不远！
  - 6、让信念深入人心的“四步装备”技术
  - 7、领导是来做的，不是来“当”的！
  - 8、“以身作则”的底层逻辑
  - 9、领导者为团队以身作则的“六大行动指南”
    - ★ “日程表”证明你的注意力
    - ★ 设计并放大“关键事件”
    - ★ 让“故事”成为团队的旗帜
    - ★ 语言：负面事情正面说，正面事情放大说
    - ★ 衡量：有针对地测评和提问
    - ★ 奖惩：强化正反的典型行为

### 模块三：情境模式——因人而异统驭力

- 一、领导者的行为与风格

- 1、领导风格的适应性诊断
- 2、领导行为与领导风格矩阵
- 3、领导风格四象限
- 4、卓越领导者的风格剖析

## 二、领导者如何辨才用人

◇ 一号会议室测试：发现你的洞察力

- 1、如何衡量执行者的工作
- 2、有效结果的意义与界定
- 3、执行者成熟度的两大要素

## 三、如何界定执行者的能力

- 1、知识（学）——的辨别与界定
- 2、经验（做）——的辨别与界定
- 3、技能（绩）——的辨别与界定

## 四、如何界定执行者的意愿

- 1、动机（想）——需求的引导与驾驭
- 2、信心（能）——真实性的甄别
- 3、承诺（将）——让执行者全力以赴的艺术

## 五、因人而异的风格与成熟度的匹配

- 1、领导风格与执行者成熟度的关系诊断
- 2、领导风格与执行者成熟度匹配图谱