

《MTP — 管理者综合管理技能提升》

主讲：潘鹏

课程大纲：

第一讲：管理的基石 —— 自我管理

破冰：团队中谁是“关键人”？

- 1、管理者对于团队意味着什么？
- 2、管理者容易走入的“误区”
- 3、成为管理者的“三个转变”
- 4、管理者在组织中扮演的多重角色
- 5、成长为“第五级管理者”
- 6、高度决定视野，位置决定立场

第二讲：从自我管理到团队管理

- 1、卓越团队 = 人才 + 协同 + 体系
- 2、团队中不同角色对管理者的要求
- 3、强化团队管理的阶段性转变
- 4、团队管理的“四能储备”
- 5、贝尔宾团队搭建模型
- 6、没有完美的个人，但有完美的团队

第三讲：要事第一 —— 高能高效的时间管理

- 1、揭秘时间管理的本质意义
- 2、忙人的告白
- 3、高能高效的核心
- 4、日程表的四项关键步骤
- 5、第五代时间管理法则
- 6、牢记“要事第一”

第四讲：目标达成与项目管理

- 1、现实中，为什么总有目标难以达成？
- 2、如何分解并实现目标
- 3、达成目标的策略论
- 4、锁定达成率的 CUP 技术
- 5、项目管理的 GSA 模型

第五讲：科学管理的情境模式

- 1、管理者的行为分析

- 2、管理者的四大管理风格
- 3、准确评估团队成员的绩效成熟度
- 4、团队成员四阶段成熟度解析
- 5、管理风格与绩效成熟度的匹配
- 6、成为科学管理的情境管理者

第六讲：使众人行——赋能团队的激励技术

- 1、赋能团队的“三支利箭”
- 2、关注所向，力量所在
- 3、激励人心的三大领域
- 4、积极性反馈与发展性反馈技术
- 5、实践：赋能的激励技术演练场