

看《亮剑》学管理（半天）

主讲：潘鹏

【课程背景】

一部《亮剑》曾经令举国上下为之热血沸腾！也让世界 500 强众多企业奉若圭臬。更有甚者，远在大洋彼岸的美国斯坦福大学领导力研究学院的教授们，反复观摩《亮剑》4 次，研究其中的领导艺术。那《亮剑》凭什么可以让下至普通百姓，上至老总教授为之痴迷的呢？原因就在于，其人物的塑造与事件的安排，使仁者见仁，智者见智。看《亮剑》不是要看其中的热闹，而是要用一双“管理者的眼睛”发现其中的门道，学习运用其中揭示的管理之道来对下属进行准确管理的艺术。一位看懂《亮剑》的管理者，不仅能够激活组织与团队的活力，还能让下属最大限度释放自己的潜能与意愿，从而让组织得到员工的最大价值。

【授课对象】

企业高层管理者、中层或具有培养潜力的后备干部

【课程收益】

- ◇ 极大地增进和强化管理技能
- ◇ 学会准确判断下属的能力和职责
- ◇ 帮助您选择正确的差异管理风格
- ◇ 有效运用影响他人的各种方式
- ◇ 增加下属对您的满意度

【授课内容】

引言：

- ◇ 李云龙说：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”
 1. 这句话在强调什么？
 2. 您是如何认知您当前的角色？

第一讲 怎样确立组织的灵魂

- ◇ 视频分析：解读李云龙毕业论文中的管理精髓

第二讲 领导者对组织塑造的影响

- ◇ 视频分析：苍云岭之战坂田输在哪里？
苍云岭之战李云龙凭什么赢？
苍云岭之战看楚云飞与方立功的差距

第三讲 领导者如何拿捏好原则与利弊

- ◇ 视频分析：被服厂看陈赓如何搞定刺头李云龙

第四讲 领导者如何触底反弹做好变革

- ◇ 视频分析：李云龙开展工作“四步曲”

第五讲 领导者如何化解冲突达成共识

- ◇ 视频分析：李云龙与赵刚的冲突化解

第六讲 领导者如何打造高绩效团队

- ◇ 视频分析：李云龙如何实现人岗匹配