

看《亮剑》解读领导艺术

主讲：潘鹏

【课程背景】

一部《亮剑》曾经令举国上下为之热血沸腾！也让世界 500 强众多企业奉若圭臬。更有甚者，远在大洋彼岸的美国斯坦福大学领导力研究学院的教授们，反复观摩《亮剑》4 次，研究其中的领导艺术。那《亮剑》凭什么可以让下至普通百姓，上至老总教授为之痴迷的呢？原因就在于，其人物的塑造与事件的安排，使仁者见仁，智者见智。看《亮剑》不是要看其中的热闹，而是要用一双“管理者的眼睛”发现其中的门道，学习运用其中揭示的管理之道来对下属进行准确管理的艺术。一位看懂《亮剑》的管理者，不仅能够激活组织与团队的活力，还能让下属最大限度释放自己的潜能与意愿，从而让组织得到员工的最大价值。

【授课对象】

企业高层管理者、中层或具有培养潜力的后备干部

【课程收益】

- ◇ 极大地增进和强化管理技能
- ◇ 学会准确判断下属的能力和职责
- ◇ 帮助您选择正确的差异管理风格
- ◇ 有效运用影响他人的各种方式
- ◇ 增加下属对您的满意度

【授课内容】

引言：你是否喜欢李云龙这样的下属

- ◇ 听老总评价李云龙
 1. 李云龙表面没文化，实际却是强势文化
- ◇ 听赵刚醉话李云龙
 2. 李云龙团队为什么能打，因为他会组建
 - ◇ 李云龙与赵刚重组独立团
 3. 李云龙表面粗人，实际沟通高手
 - ◇ 听医院里李云龙与赵刚的对话
 4. 李云龙打仗不讲章法，实则深谙兵法要义
 - ◇ 看李云龙如何拿下吉野联队

第一讲 实践中的管理问题

1. 领导与管理的区别
2. 面对下属提条件我们应该怎么办？
 - ◇ 李云龙被服厂发飙，旅长拿捏有度
3. 领导者与管理者的关注点
4. 认清角色方能明晰职责
 - ◇ 苍云岭之战坂田输在哪里？
 - ◇ 苍云岭之战李云龙凭什么赢？
5. 自测：最能接受的领导者素质
6. 自测：您领导水平的发展历程

第二讲 领导者的行为与风格

1. 领导者的两种行模式
 - ◇ 李云龙对段鹏的工作行为
 - ◇ 李云龙对段鹏的关系行为
2. 领导者的四种风格

- ◇ S1-S4 解析
- ◇ 看楚云飞如何对待逃兵
- ◇ 李云龙对邢副团长的授权
- ◇ 案例分析：管理中的问题所在

第三讲 准确判断下属的准备度

1. 下属如何才能取得有效的成功？
2. 认识下属的工作准备度
 - ◇ 李云龙的激情与方立功的无奈
3. 下属状态的定义与分类
4. 下属 R1-R4 状态的解析
 - ◇ 刚刚大学毕业的赵刚算 R 几？
 - ◇ 炸炮楼，王成柱的准备度是多少？
5. 下属的动态关系（准备度图谱）

第四讲 准确领导下属的情境技术

1. 领导风格与下属状态的对应分析
 - ◇ 赵刚赴任独立团政委，旅长怎么办？
1. 情境领导的视频分析
2. 差异管理实战模拟训练

第五讲 对下属影响力的要求

1. 个人权力与职位权力的关系
 - ◇ 赵刚凭什么征服了李云龙？
2. 学会运用七大影响力
 - ◇ 李云龙让张大彪乖乖听命的领导艺术
3. 管理风格、准备度与影响力的准确匹配

第六讲 情境领导的辅助技术

- ◇ R1 —— 激励
- ◇ R2 —— 激励
- ◇ R3 —— 感召
- ◇ R4 —— 授权

一、如何有效激励

- ◇ 发面团一样可以变成嗷嗷叫的野狼团

三、如何获得感召

- ◇ 获得感召力的八大原则

四、如何实施授权

1. 正确认识授权
 - ◇ 听李云龙自白，品旅长授权之道
2. 什么事情需要授权
 - ◇ 面对大扫荡，看李云龙如何“化整为零”
3. 哪些事情不可以授权
4. 授权的注意事项
 - ◇ 打平安县城，李云龙授权结果超乎想象

五、用“亮剑”精神打造我们的团队

- ◇ 听李云龙毕业论文解读管理精髓