
《HRBP 关键方法与华为实践借鉴》

从优秀到卓越，让 HRBP 创造价值

课程时长：1.5 天，9-10 小时

课程收益：

- 1、提思路：帮助 HRBP 树立基于业务出发的人力资源工作思路和方法
- 2、提价值：学习六个 HRBP 核心工作方法，使人力资源成为业务成功的关键驱动因素
 - 掌握基于业务战略，制定人力资源规划
 - 掌握基于业务需求，提供人力资源解决方案，成为真正的业务伙伴
 - 如何发挥专业影响力，提出方案取得业务部门的支持
 - 如何通过综合人才管理手段支撑业务所需的人才梯队
 - 学习华为绩效管理的精髓，力出一孔
 - 充分发挥全面激励的效果，提升组织动力
- 3、可落地：兼顾理论与实践，既具有咨询理论高度，又具有落地的实践支撑

课程特色：

- ✓ 可操作性：聚焦于现实的实际操作训练与方案提出，一切从实战出发；
- ✓ 系统提高：对齐工作语言和流程方法，使采用一套共同认可的方案落实；
- ✓ 寓教于练：通过案例分析、情景体验与演练辅导，让学员获得感悟启发、拿到方法。

课程大纲：

第一章：理解 HRBP 的工作价值和职责

1、人力资源的定位与价值

- ✓ 人力资源胜任力模型
- ✓ 案例：华为人力资源价值定位

2、HRBP 的工作职责和能力要求

- ✓ 不同类型企业对 HRBP 的差异化定位
- ✓ 华为/腾讯 HRBP 角色定位和能力要求
- ✓ HRBP 与业务合作的不同阶段的职责

第二章：掌握六个 HRBP 的关键方法

1、如何制定支撑业务的人力资源规划

- ✓ 学习华为 HRBP 的工作底层逻辑工具-BLM 模型
- ✓ 作为业务合作伙伴，HRBP 主要业务活动有哪些
- ✓ 人力资源规划四大维度
- ✓ 案例：HW HRBP 作为战略合作伙伴的核心工作
- ✓ 案例：某公司人力资源规划
- ✓ 实战：现场采用 BLM 模型进行人力资源规划实战演练



2、如何提出人力资源解决方案

- ✓ 人力资源解决方案要素
- ✓ 如何找到根因
- ✓ 案例：针对某公司业务目标长期无法实现，组织一盘散沙的解决方案
- ✓ 实战：结合案例背景，演练如何提出人力资源解决方案

3、通过提升专业影响力，转化为成果

- ✓ 如何影响别人愿意接纳你的方案
- ✓ 发挥专业影响力三步骤
- ✓ 现场演练

4、如何通过综合人才管理手段支撑业务所需的人才梯队

- ✓ 如何进行支撑业务需求的人才规划
- ✓ 案例：华为人才管理理论框架
- ✓ 案例：华为人才管理核心方法
- ✓ 干部管理理论框架
- ✓ 案例：华为干部梯队核心培养项目分享
- ✓ 实战：现场演练人才规划

5、学习华为绩效管理的精髓，力出一孔

- ✓ 案例：业绩目标无法实现的关键问题
- ✓ 绩效管理的基本概念和价值
- ✓ 案例：华为市场部门的绩效管理案例
- ✓ 促使绩效管理有效的关键因素介绍
- ✓ 演练：基于绩效管理有效性量表，现场进行绩效管理现状识别
- ✓ 该如何选择绩效管理工具
- ✓ 公司经营价值链与价值评价体系
- ✓ 案例：华为经营价值链及内容介绍
- ✓ 组织绩效管理
 - 🚩 组织绩效管理的概念
 - 🚩 组织绩效管理与个人绩效管理的区别
 - 🚩 组织绩效目标来源及日常管理
 - 🚩 组织绩效结果应用
- ✓ 案例：华为市场部组织绩效管理介绍
- ✓ 个人绩效管理的三种常见方法对比和案例
- ✓ 个人绩效管理基本概念
- ✓ OKR，PBC，KPI 的特点和适用
- ✓ 可选实战：基于公司的业务和团队情况，选择绩效管理方法

6、提绩效，激励如何产生效果

- ✓ 如何激发员工动力
- ✓ 组织演进下的激励如何演进
- ✓ 综合性激励方案如何制定

✓ 案例：华为激励

第三章：理解 HRBP 从优秀到卓越的跨越，自我持续提升

- 1、什么样的 HRBP 受欢迎
- 2、HRBP 从一般到卓越
- 3、持续提升自我能力

一、讲师基本信息

常住城市：北京

二、讲师介绍

- 人力资源管理咨询顾问，培训讲师，腾股创投合伙人；
- **原华为全球第一大系统部 HRBP，华为 13 年业务及人力资源管理实战经验；华为组织变革项目经验；**
- **曾任职创业酵母咨询合伙人；某独角兽 SAAS 公司人力资源负责人；**
- 成功运作多行业及公司的从组织诊断，战略共创会到绩效管理目标达成的项目经验，人才管理从任职资格搭建，人才发展，人才激励的项目经验，以及人力资源三支柱成功运作和 HRBP 能力培养等等



三、部分相关经验和客户

- 成功运作多家公司促进绩效目标达成项目，共识战略并通过绩效管理的手段落地战略
- 成功运作某互联网公司的人力资源体系搭建，并通过领导力赋能，核心人力资源解决方案项目运作，HRBP 落地等一系列手段将体系真正长在组织上
- 担任华为全球第一大运营商系统部人力资源工作期间，采用组织转型及能力提升，人才结构调整，人员效能提升等
- 成功运作华为国内首个项目型组织转型项目，搭建适配组织的整套项目型人力资源相关体系，并带领项目 HRBP 共同验证组织向项目型组织运作转型
- 成功运作华为国内解决方案团队首个组织效能提升项目，成为全国解决方案团队组织转型参考样板
- IT 行业第一社区品牌公司等文化价值观升级项目
- 成功运作人保下属子公司，组织诊断，HRBP 体系搭建和人才培养，领导力建模，人才盘点，文化价值观升级等一系列人力资源相关项目，并深入指导落地
- **业务专长：**战略人力资源体系搭建，组织管理（组织诊断，组织设计，组织绩效），人才管理（人才盘点，职级体系，任职资格，领导力培养等），三支柱及 HRBP 培养，绩效管理和激励