
《让绩效管理为你所用》

——绩效管理赋能共创工作坊

课程时长：2天，6小时/天，合计12小时

课程收益：

通过理论分析，观点碰撞，案例分享，实战演练等方式，帮助管理者树立绩效管理的正确理念，掌握从目标制定，绩效辅导，绩效评价和绩效反馈等绩效管理的关键环节的方法和工具，使业务管理者能够成为绩效管理高手，打造高绩效团队

课程特色：

- ✓ 可操作性：聚焦于现实的实际操作训练与方案提出，一切从实战出发；
- ✓ 系统提高：对齐工作语言和流程方法，使采用一套共同认可的方案落实；
- ✓ 寓教于练：通过案例分析、情景体验与演练辅导，让学员获得感悟启发、拿到方法。

课程大纲：

一、 如何使绩效管理能够助力业务目标达成

案例介绍：业绩目标无法实现的关键问题

1、绩效管理的基本概念和价值

- 绩效管理的常见误区
- 绩效管理的基本概念
- 绩效管理的三层价值-对公司，对管理者，对员工

案例介绍：华为市场部门的绩效管理案例

2、促使绩效管理有效的关键因素介绍

现场研讨：基于绩效管理有效性量表，现场进行绩效管理现状识别

二、 该如何选择绩效管理工具

1、公司经营价值链与价值评价体系

案例介绍：华为经营价值链及内容介绍

2、组织绩效管理

- 组织绩效管理的概念
- 组织绩效管理与个人绩效管理的区别
- 组织绩效目标来源及日常管理
- 组织绩效结果应用

案例介绍：华为市场部组织绩效管理介绍

3、个人绩效管理的三种常见方法对比和案例

- 个人绩效管理基本概念
- OKR，PBC，KPI的特点和适用

现场研讨：基于公司的业务和团队情况，选择绩效管理方法

三、 掌握绩效管理的关键环节

1、绩效管理四个关键环节的介绍

2、绩效目标制定

现场研讨：基于公司的绩效目标，分部门制定各自组织绩效目标

3、绩效过程辅导

案例介绍：华为部门的 st 例会经营管理例会介绍；

案例介绍：阿里地推的过程管理

现场演练：结合绩效辅导工具，现场研讨制定适合各个部门的绩效过程管理的工具和方法

4、绩效考核和反馈

- 绩效考评不实的恶劣影响
- 绩效考评的方法和演练
- 绩效反馈的方法和演练

现场研讨：结合绩效考核和反馈的学习，现场研讨适合公司的绩效考评办法

四、课程总结

☆ 讨论及答疑

☆ 总结回顾

一、讲师基本信息

常住城市：北京

二、讲师介绍

- 人力资源管理咨询顾问，培训讲师，腾股创投合伙人；
- 原华为全球第一大系统部 **HRBP**，华为 **13 年** 业务及人力资源管理实战经验；华为组织变革项目经验；
- 曾任职创业酵母咨询合伙人；某独角兽 SAAS 公司人力资源负责人；
- 成功运作多行业及公司的从组织诊断，战略共创会到绩效管理目标达成的项目经验，人才管理从任职资格搭建，人才发展，人才激励的项目经验，以及人力资源三支柱成功运作和 HRBP 能力培养等等



三、部分相关经验和客户

- 成功运作多家公司促进绩效目标达成项目，共识战略并通过绩效管理的手段落地战略
- 成功运作某互联网公司的人力资源体系搭建，并通过领导力赋能，核心人力资源解决方案项目运作，HRBP 落地等一系列手段将体系真正长在组织上
- 担任华为全球第一大运营商系统部人力资源工作期间，采用组织转型及能力提升，人才结构调整，人员效能提升等
- 成功运作华为国内首个项目型组织转型项目，搭建适配组织的整套项目型人力资源相关体系，并带领项目 HRBP 共同验证组织向项目型组织运作转型
- 成功运作华为国内解决方案团队首个组织效能提升项目，成为全国解决方案团队组织转型参考样板
- IT 行业第一社区品牌公司等的文化价值观升级项目
- 成功运作人保下子公司，组织诊断，HRBP 体系搭建和人才培养，领导力建模，人才盘点，文化价值观升级等一系列人力资源相关项目，并深入指导落地

-
- **业务专长：**战略人力资源体系搭建，组织管理（组织诊断，组织设计，组织绩效），人才管理（人才盘点，职级体系，任职资格，领导力培养等），三支柱及 HRBP 培养，绩效管理和激励