



【从战略清晰走向完美执行： BLM + PBC 核心思路与工具分享】

➤ 【课程价值与收益】

- ✓ 了解和掌握组织关键成功因素分析的方法
- ✓ 学会经营战略规划梳理“三阶段八步成诗法”与四大核心工具
- ✓ 运用 BLM 进行战略解码的方法和流程；
- ✓ 提炼关键绩效指标形成战略绩效计划及复盘；

➤ 【课程时数】：16 小时

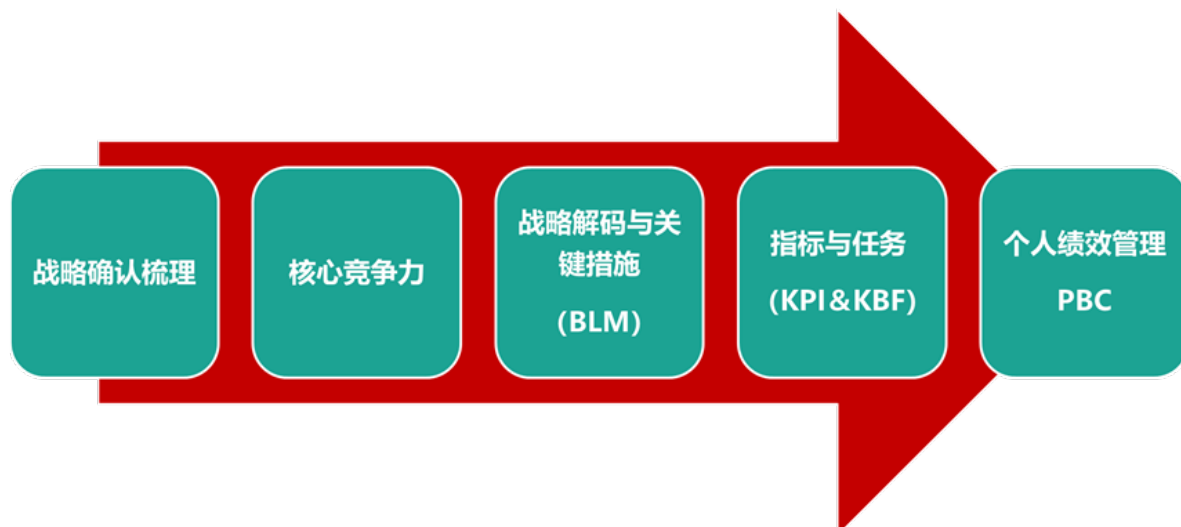
➤ 【授课方法】：理论与实践相结合、互动性强、案例研讨、工具练习

➤ 【课前准备】：为了保证学习效果，凡参加本课程的学员必须做好以下课前准备：

- ✓ 熟悉和了解所在企业公司愿景诉求、战略目标、经营现状、产品市场、组织结构、人员组成等基本情况；
- ✓ 本公司企业战略规划、人力资源规划等方面具体情况；
- ✓ 熟知公司核心业务流程与所在部门的主要业务流程、所在岗位业务流程；
- ✓ 在参训前准备好以下相关资料：公司战略目标说明、公司人事资料表、人力资源规划方面的文件。



➤ 【课程内容逻辑图】



➤ 课程详细大纲

一、企业经营战略与核心能力塑造

- ✓ 确定经营战略的价值与意义
- ✓ 经营战略梳理的思路与方法
- ✓ 练习活动一：复合 SWOT 确定组织战略主题
- ✓ 关键成功因素与核心竞争力
- ✓ 组织核心竞争能力的：杨三角模型
- ✓ 练习活动二：运用杨三角模型分析所在组织的竞争力

二、IBM 战略管理工具-BLM

- ✓ BLM 业务领先模型的基本框架



- ✓ 从战略解码至战略执行关键步骤、BLM 核心工具使用
- ✓ 练习三：根据 BLM 形成所在企业一般性战略协同模型
- ✓ 练习四：运用差距分析工具确定市场定位
- ✓ 练习五：运用复合 SWOT 分析法进行市场洞察分析
- ✓ 练习六：业务设计分析表进行业务创新点分析
- ✓ 战略解码路径与核心工具
- ✓ 练习七：关键任务与关系的梳理表
- ✓ 练习八：根因分析与制订行动计划

三、华为绩效管理体系-PBC

- ✓ 绩效管理的基本观点
- ✓ PBC 的定义与基本思路
- ✓ PBC 体系的框架与内容
- ✓ 制订 PBC 的关键步骤与工具
- ✓ 练习九：填写 PBC 绩效承诺表单

四、从战略走向执行的关键工具复盘

- ✓ KSF 与核心竞争力
- ✓ 业务领先模型与差距分析
- ✓ 绩效改进与 PBC



马本军老师---致力于培训和发展实践前瞻型人力资源管理者

诚信-专业-勤奋-学习

✓

□ BSC、KPI & KBF